

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 111 din 8 decembrie 2010

privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor

EMITENT • **GUVERNUL**

Publicat în **MONITORUL OFICIAL nr. 830 din 10 decembrie 2010**

Data intrării în vigoare 01-01-2011

Formă consolidată valabilă la data 17-03-2025

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 19-09-2023 până la data de 17-03-2025

Notă CTCE

Forma consolidată a [ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 111 din 8 decembrie 2010](#), publicate în Monitorul Oficial nr. 830 din 10 decembrie 2010, la data de 17 Martie 2025 este realizată prin includerea tuturor modificărilor și completărilor aduse de către [LEGEA nr. 132 din 27 iunie 2011](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011](#); [LEGEA nr. 166 din 9 octombrie 2012](#); [LEGEA nr. 187 din 24 octombrie 2012](#); [LEGEA nr. 126 din 23 septembrie 2014](#); [LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 82 din 16 noiembrie 2016](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 6 din 18 ianuarie 2017](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 55 din 4 august 2017](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 82 din 8 noiembrie 2017](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 15 din 7 martie 2018](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 81 din 13 septembrie 2018](#); [LEGEA nr. 89 din 2 mai 2019](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 1 din 6 ianuarie 2020](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 30 din 18 martie 2020](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021](#); [DECIZIA nr. 232 din 7 aprilie 2021](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 2 din 19 ianuarie 2022](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022](#).

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamț și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat informării utilizatorilor.

Notă

Conform [alineatului \(1\) al articolului III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022, prevederile [art. I](#) se aplică începând cu data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la [art. II](#), cu excepția [punctului 13](#), care se aplică după 30 de zile de la această dată. În MONITORUL OFICIAL nr. 844 din 19 septembrie 2023 a fost publicată [HOTĂRÂREA nr. 865 din 14 septembrie 2023](#) pentru modificarea și completarea [Normelor metodologice](#) de aplicare a prevederilor [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#) privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 52/2011](#). Acest act normativ se aplică începând cu data de 19 septembrie 2023, dată de la care se aplică și prevederile [articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022, cu excepția [punctului 13](#), care se aplică după 30 de zile de la această dată.

Notă CTCE

Prin [HOTĂRÂREA nr. 10 din 9 ianuarie 2013](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 47 din 22 ianuarie 2013 s-a dispus organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice. [HOTĂRÂREA nr. 10 din 9 ianuarie 2013](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 47 din 22 ianuarie 2013 a fost abrogată de [HOTĂRÂREA nr. 344 din 30 aprilie 2014](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 332 din 7 mai 2014 menținând aceeași denumire a ministerului. [HOTĂRÂREA nr. 344 din 30 aprilie 2014](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 332 din 7 mai 2014 a fost abrogată de [HOTĂRÂREA nr. 12 din 12 ianuarie 2017](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 44 din 16 ianuarie 2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

[HOTĂRÂREA nr. 26 din 14 ianuarie 2015](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 53 din 22 ianuarie 2015 care reglementează organizarea și funcționarea Ministerului Educației și Cercetării Științifice a fost abrogată de [HOTĂRÂREA nr. 44 din 3 februarie 2016](#) privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 99 din 9 februarie 2016. [HOTĂRÂREA nr. 44 din 3 februarie 2016](#) privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 99 din 9 februarie 2016 a fost abrogată de [HOTĂRÂREA nr. 26 din 12 ianuarie 2017](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 51 din 18 ianuarie 2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale.

Înlocuirea denumirii acestor ministere s-a realizat direct în textul formei consolidate.

Notă

Prevederile modificatoare prevăzute la [art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 8 aprilie 2021 intră în vigoare la data de 17 mai 2021, odată cu publicarea [HOTĂRÂRII nr. 536 din 13 mai 2021](#) în MONITORUL OFICIAL nr. 510 din 17 mai 2021, conform prevederilor [art. II și III din OUG 26/2021](#).

Datorită dificultăților de susținere a măsurilor de protecție socială plătite din bugetul de stat, în anul 2010, prin [Legea nr. 118/2010](#) privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar, cu modificările și completările ulterioare, în scopul menținerii totuși a acordării unor drepturi, s-a reglementat diminuarea cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului cu 15%.

În pofida unor ușoare îmbunătățiri ale stării economice, condițiile financiare se mențin în continuare dificile, activitatea economică din România înregistrată în ultimele luni fiind încă marcată de recesiune.

În vederea eficientizării programului de acordare a indemnizației pentru creșterea copilului sau, după caz, a stimulentului de inserție lunar, acesta a fost reanalizat ținându-se cont de durata de acordare și de principiile de finanțare din alte state membre ale Uniunii Europene care au indemnizații similare.

Situația economică actuală impune utilizarea eficientă a resurselor bugetului de stat, inclusiv a resurselor financiare pentru asigurarea plății indemnizației pentru creșterea copilului sau, după caz, a stimulentului de inserție lunar, rezultând necesitatea regândirii acestui program din punctul de vedere al perioadei de acordare, al condițiilor de eligibilitate, precum și al cuantumurilor acordate.

Conform programului cuprinzător anticriză susținut de Fondul Monetar Internațional, Uniunea Europeană și Banca Mondială, măsurile luate de România trebuie să conducă la normalizarea condițiilor financiare și la pregătirea redresării economice, măsurile luate urmând a fi puse în aplicare începând cu luna ianuarie 2011.

Ținând cont de grupul-țintă vizat de prevederile prezentului act normativ, precum și de termenul minim necesar din punct de vedere administrativ pentru punerea în aplicare a măsurilor propuse,

în considerarea faptului că elementele sus-menționate trebuie luate în calcul la fundamentarea bugetului de stat pentru anul 2011, vizează un interes public și constituie o situație extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată și impune adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanței de urgență,

în temeiul [art. 115 alin. \(4\) din Constituția României, republicată](#),

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Articolul 1

Prevederile [art. 2-29](#) reglementează drepturile care se acordă persoanelor ai căror copii se nasc începând cu data de 1 ianuarie 2011, precum și celor aflate în situațiile prevăzute la [art. 8 alin. \(2\)](#), începând cu această dată.

Articolul 2

(1) Persoanele care, în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat timp de cel puțin 12 luni venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare venituri supuse impozitului, beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și de o indemnizație lunară.

La data de 17-09-2018 Alineatul (1) din Articolul 2 a fost modificat de Punctul 1, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 81 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 792 din 17 septembrie 2018

Notă

Prin [DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 232 din 7 aprilie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 27 mai 2021, s-a admis excepția de neconstituționalitate, constatându-se că dispozițiile [art. 20 alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#) privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu referire la indemnizația lunară pentru creșterea copiilor prevăzută la [art. 2 alin. \(1\)](#) din același act normativ, sunt neconstituționale.

Conform [art. 147 alin. \(1\) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI](#), republicată în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003, dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

Prin urmare, în intervalul 27 mai 2021-10 iulie 2021, dispozițiile [art. 20 alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#) privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu referire la indemnizația lunară pentru creșterea copiilor prevăzută la [art. 2 alin. \(1\)](#) din același act normativ au fost suspendate de drept, încetându-și efectele juridice începând cu data de 11 iulie 2021, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

Notă CTCE

Art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 81 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 792 din 17 septembrie 2018 prevede:

Articolul II

(1) Persoanele îndreptățite care au solicitat acordarea indemnizației lunare prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, al cărei cuantum a fost stabilit fără a fi luate în calcul veniturile din drepturi de proprietate intelectuală realizate

începând cu data de 23 martie 2018, pot depune direct la agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București documentele doveditoare privind realizarea acestor venituri, în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(2) Pentru persoanele cărora li s-a stabilit cuantumul indemnizației lunare prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, fără a fi luate în calcul veniturile din drepturi de proprietate intelectuală realizate începând cu data de 23 martie 2018, agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București au obligația de a stabili noul cuantum în termen de 60 de zile de la depunerea documentelor prevăzute la [alin. \(1\)](#) sau, după caz, în termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în cazul în care aceste documente sunt deja depuse.

(3) Cuantumul stabilit potrivit [alin. \(2\)](#) se acordă începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(4) Diferențele de sume între cuantumul indemnizației lunare prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, calculat potrivit [alin. \(2\)](#), și cuantumul plătit până la data stabilirii noului cuantum se plătesc până la data de 31 decembrie 2018.

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

Capitolul I

Dispoziții generale

Articolul 1

(1) Beneficiază de drepturile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, denumită în continuare ordonanță de urgență, următoarele persoane, denumite în continuare persoane îndreptățite:

- a) oricare dintre părinții firești ai copilului/copiilor;
- b) oricare dintre soții cărora li s-a/s-au încredințat copilul/copiii în vederea adopției sau au adoptat copilul/copiii;
- c) persoana care are copilul în plasament ori în plasament în regim de urgență;
- d) asistentul maternal profesionist, numai pentru copiii săi naturali ori adoptați;
- e) persoana care a fost numită tutore.

(2) Persoanele îndreptățite prevăzute la [alin. \(1\)](#) beneficiază de drepturile prevăzute de ordonanța de urgență dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) se încadrează în prevederile [art. 2 alin. \(1\)](#) sau, după caz, în prevederile art. 2 alin. (5) și (6) ori în prevederile art. 31 alin. (1) și ale art. 32 alin. (1) lit. c) și d) și alin. (2) din ordonanța de urgență;
- b) sunt cetățeni români sau, după caz, străini ori apatrizi;
- c) au domiciliul sau reședința în România, conform legii;
- d) locuiesc în România împreună cu copilul/copiii pentru care solicită drepturile și se ocupă de creșterea și îngrijirea acestuia/acestora;
- e) abrogată.

(2¹) În situațiile prevăzute la art. 12 alin. (5) din ordonanța de urgență, condițiile prevăzute la [alin. \(2\) lit. c\)](#) și [d\)](#) se consideră îndeplinite în baza aplicării prevederilor art. 7 și 67 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, denumit în continuare Regulament, și ale art. 60 din Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, denumit în continuare Regulament de aplicare.

(2²) În situațiile prevăzute la art. 12 alin. (6) și (7) din ordonanța de urgență, condițiile prevăzute la [alin. \(2\) lit. c\)](#) și [d\)](#) se consideră îndeplinite pe o perioadă de maximum 6 luni pe an, în cazul persoanelor îndreptățite care își stabilesc reședința temporar într-un stat în care nu sunt aplicabile prevederile Regulamentului și ale Regulamentului de aplicare.

(2³) După finalizarea perioadei prevăzute la art. 12 alin. (7) din ordonanța de urgență, în cazul persoanelor îndreptățite care își stabilesc reședința temporar într-un stat în care nu sunt aplicabile prevederile Regulamentului și ale Regulamentului de aplicare dreptul se suspendă în condițiile art. 16 alin. (2) lit. h) din ordonanța de urgență. Plata indemnizației se reia, cu excepția perioadei de suspendare, la revenirea în România, în baza unei noi cereri.

(3) În situația în care părinții copilului nu sunt căsătoriți, dar copilul a fost recunoscut, îndeplinirea condițiilor prevăzute la [alin. \(2\)](#) se demonstrează pe baza anchetei sociale efectuate de autoritatea tutelară.

Articolul 2

(1) Drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 5, art. 7 alin. (1) și (2) și art. 8 alin. (4) din ordonanța de urgență se cuvin pentru fiecare naștere sau, după caz, pentru fiecare situație prevăzută la art. 8 alin. (1) și (2) din ordonanța de urgență.

(2) În aplicarea prevederilor art. 33 alin. (3) din ordonanța de urgență, drepturile prevăzute la art. 31 alin. (2) și art. 32 alin. (1) lit. c) și d) și alin. (2) din ordonanța de urgență se acordă persoanelor îndreptățite pentru fiecare copil aflat în această situație și se cumulează cu indemnizația sau, după caz, cu stimulentele de inserție prevăzute la art. 2, respectiv art. 7 din ordonanța de urgență, după caz, fie pentru aceeași persoană îndreptățită, fie pentru fiecare persoană îndreptățită prevăzută la [art. 1 alin. \(1\) lit. a\) și b\)](#).

(3) În situația în care se cumulează drepturile prevăzute la art. 2 și art. 31 alin. (2) din ordonanța de urgență, pentru o singură persoană îndreptățită, noul drept de indemnizație se acordă pe baza cererii și a documentelor privind veniturile realizate, fără a fi necesară o nouă suspendare a activității.

(4) În situația prevăzută la [alin. \(3\)](#), după finalizarea perioadei de acordare a unuia dintre drepturile prevăzute la art. 2 și art. 31 alin. (2) din ordonanța de urgență, pentru perioada rămasă până la finalizarea perioadei de acordare a celuilalt drept, persoana îndreptățită solicită doar prelungirea concediului pe baza suspendării activității, în vederea continuării dreptului la concediu și indemnizație.

Articolul 3

Abrogat.

Capitolul II

Concediul și indemnizațiile lunare pentru creșterea copilului, precum și sprijinul lunar

Articolul 4

(1) Concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copilului, prevăzută de art. 2 alin. (1) din ordonanța de urgență, se acordă persoanelor îndreptățite, dacă acestea au realizat venituri supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare Codul fiscal, ori s-au aflat în una sau mai multe dintre situațiile prevăzute la art. 2 alin. (5) din ordonanța de urgență timp de 12 luni în ultimii 2 ani anterior datei nașterii copilului sau, după caz, anterior datei la care s-a realizat încredințarea în vederea adopției, s-a încuviințat adopția ori s-a instituit plasamentul sau tutela.

(2) De drepturile prevăzute la [alin. \(1\)](#) beneficiază și persoanele care au realizat în perioada de referință avută în vedere venituri supuse impozitului pe venit, dar care, potrivit legii, sunt scutite de plata acestora.

(3) Se iau în considerare perioadele prevăzute la art. 2 alin. (5) lit. o)-s) din ordonanța de urgență și în situația în care persoana admisă la cursurile unei alte forme de învățământ preuniversitar sau, după caz, universitar, postuniversitar de masterat sau de doctorat, organizat potrivit legii, nu poate începe cursurile din motive medicale, inclusiv starea de graviditate ori maternitate.

(4) Constituirea perioadei prevăzute la art. 2 alin. (1) din ordonanța de urgență se stabilește, după cum urmează:

a) din 12 luni consecutive, în cazul în care în această perioadă se realizează fără întrerupere venituri supuse impozitului și/sau se înregistrează una sau mai multe dintre situațiile prevăzute la art. 2 alin. (5) din ordonanța de urgență;

b) din 12 luni succesive, în care sunt îndeplinite condițiile de acordare, în cazul în care în perioada de 2 ani realizarea veniturilor supuse impozitului și/sau înregistrarea uneia sau mai multora dintre situațiile prevăzute la art. 2 alin. (5) din ordonanța de urgență s-au produs cu întreruperi.

(5) Luna calendaristică în care s-a născut copilul sau în care s-a înregistrat una dintre situațiile prevăzute la art. 8 alin. (1) și (2) din ordonanța de urgență, indiferent de ziua din această lună în care s-a produs nașterea ori s-a înregistrat situația, face parte integrantă din perioada prevăzută la [alin. \(4\)](#).

(6) În cazul în care în luna nașterii copilului persoana îndreptățită nu a realizat venituri supuse impozitului și nici nu sa aflat în una sau mai multe din situațiile prevăzute la art. 2 alin. (5) din ordonanța de urgență, perioada de calcul al celor 12 luni începe cu ultima lună din cei 2 ani în care aceasta a înregistrat venituri sau s-a aflat în una dintre situațiile prevăzute la art. 2 alin. (5) din ordonanța de urgență.

(7) În aplicarea prevederilor art. 2 alin. (6) din ordonanța de urgență, în vederea totalizării perioadelor de activitate profesională realizate în alte state în care se aplică prevederile Regulamentului și ale Regulamentului de aplicare, se asimilează și perioadele din aceste state în care persoana îndreptățită s-a aflat în șomaj, a beneficiat de concedii medicale, concedii pentru accidente de muncă și boli profesionale, concedii de maternitate și concedii pentru creșterea copilului.

Articolul 4¹

(1) În aplicarea prevederilor art. 11 alin. (1) din ordonanța de urgență, cealaltă persoană îndreptățită prevăzută la art. 8 alin. (1) din ordonanța de urgență care nu a solicitat dreptul la indemnizație poate solicita acest drept, dacă îndeplinește condițiile de acordare, oricând până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap. Dacă dreptul propriu la concediu și indemnizație nu se solicită de către celălalt părinte, pe această perioadă primul părinte nu poate beneficia de concediul și, respectiv, de indemnizația pentru creșterea copilului.

(2) Pe perioada în care cealaltă persoană beneficiază de dreptul propriu la concediul de creștere a copilului de cel puțin două luni, dreptul celuilalt părinte la indemnizația pentru creșterea copilului se suspendă potrivit prevederilor art. 16 alin. (2) lit. i) din ordonanța de urgență sau, după caz, încetează, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) lit. a) din ordonanța de urgență.

(3) În situația în care persoana îndreptățită optează pentru concediu fără plată potrivit art. 11 alin. (2) din ordonanța de urgență, cererea pentru acordarea acestuia se depune și se înregistrează la angajator, pe această perioadă aplicându-se corespunzător prevederile art. 21 și 22 din ordonanța de urgență.

(4) Prevederile [alin. \(1\)-\(3\)](#) nu se aplică în situația în care persoana îndreptățită solicită numai acordarea stimulentei de inserție sau dacă acesta este solicitat cu cel puțin 3 luni înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap. În cazul prevăzut la art. 9 alin. (2) din ordonanța de urgență, perioada de 3 luni prevăzută anterior se majorează cu câte 2 luni pentru fiecare copil, începând cu al doilea.

(5) Pentru acordarea indemnizației pentru creșterea copilului de la data suspendării activității profesionale, respectiv a intrării în concediul prevăzut la [alin. \(1\)](#), cererea și documentele doveditoare se depun în termen de maximum 15 zile de la data suspendării activității. În situația în care cererea și documentele doveditoare se depun după acest termen, indemnizația se va acorda de la data depunerii cererii, potrivit art. 15 alin. (1) lit. d) din ordonanța de urgență.

(6) În situația suprapunerii drepturilor de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului în condițiile art. 9 din ordonanța de urgență, drepturile prevăzute în prezentul articol pot fi solicitate de celălalt părinte care îndeplinește condițiile de acordare la finalizarea concediului și a indemnizației pentru creșterea celui din urmă copil, drepturile respective fiind netransferabile pentru o perioadă de luni cel puțin egală cu dublul numărului de nașteri înregistrate în perioada totală a concediilor suprapuse și cumulate.

Articolul 5

(1) În aplicarea art. 2 alin. (5) lit. m), o)-s) din ordonanța de urgență, cursurile preuniversitare, universitare, postuniversitare la nivelul studiilor universitare de masterat pot fi frecventate atât la unități de învățământ de stat, cât și particulare, autorizate sau acreditate, în condițiile legii, în țară sau într-un alt stat membru al Uniunii Europene, într-un domeniu recunoscut de Ministerul Educației și Cercetării Științifice.

(2) În aplicarea prevederilor art. 2 alin. (5) lit. m) și o)-s) din ordonanța de urgență în vederea includerii în calculul celor 12 luni a acestor perioade, persoana îndreptățită face dovada că a frecventat fără întrerupere cursurile de zi ale învățământului preuniversitar, universitar sau postuniversitar, organizate potrivit legii, respectiv că pentru aceste perioade nu s-a înregistrat o cerere de suspendare a frecventării cursurilor ori că nu se află într-o situație de amânare, potrivit prevederilor Ordinului ministrului educației nr. 4.183/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare, ori potrivit hotărârilor senatelor universitare.

Articolul 6

(1) Drepturile reprezentând indemnizațiile prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 11, art. 31 alin. (1) și art. 32 alin. (1) lit. c) și d), alin. (2) și alin. (5) din ordonanța de urgență se acordă pe bază de cerere, însoțită în mod obligatoriu de copia actului de identitate al solicitantului și a certificatului/ certificatelor de naștere al/ale copilului/copiilor pentru care se solicită dreptul ori livretul de familie și, după caz, de actele doveditoare prevăzute la [alin. \(4\)-\(7\)](#), care să ateste îndeplinirea condițiilor prevăzute de ordonanța de urgență. Actele se depun în copie ce va fi confruntată cu originalul la depunerea acestora.

(2) În cazul în care nu a fost întocmit actul/actele de naștere al copilului/copiilor pentru care se solicită dreptul, cererea prevăzută la [alin. \(1\)](#) va fi însoțită de copia/copiile actului/actelor constatator /constatatoare al/ale nașterii. Pentru copiii cetățeni străini sau români născuți în străinătate, cererea va fi însoțită de certificatul/certificatele sau extrasul/extrasele de naștere tradus/traduse în limba română de un traducător autorizat.

(3) Pentru situația prevăzută la [alin. \(2\)](#), beneficiarii dreptului au obligația să depună la agenția pentru plăți și inspecție socială județeană, respectiv a municipiului București, denumită în continuare agenția teritorială, copia certificatului de naștere al copilului, în termen de 30 de zile de la eliberarea acestuia, dar nu mai târziu de 6 luni de la nașterea copilului sau 12 luni de la înregistrarea nașterii la autoritățile române competente, în condițiile Legii nr. 119/1996 cu privire la actele de stare civilă, republicată, cu modificările ulterioare, în cazul copiilor cetățeni români născuți în străinătate.

(4) Actele doveditoare privind calitatea solicitantului și relația acestuia cu copilul/copiii pentru care solicită dreptul se depun în copie ce va fi confruntată cu originalul la depunerea acestora și sunt, după caz, următoarele:

- a)** abrogată;
- b)** hotărârea judecătorească de încredințare în vederea adopției, potrivit legii;
- c)** hotărârea judecătorească de încuviințare a adopției, potrivit legii;
- d)** hotărârea judecătorească sau, după caz, hotărârea comisiei pentru protecția copilului pentru măsura plasamentului, potrivit legii;
- e)** decizia directorului general al direcției generale de asistență socială și protecția copilului sau, după caz, hotărârea judecătorească pentru măsura plasamentului în regim de urgență, potrivit legii;
- f)** hotărârea judecătorească de instituire a tutelei sau, după caz, dispoziția autorității tutelare, potrivit legii;
- g)** actul doveditor care atestă calitatea de reprezentant legal al persoanei minore lipsite de capacitate deplină de exercițiu al drepturilor civile, îndreptățită să beneficieze de indemnizație pentru creșterea copilului, respectiv părinte, tutore, curator, altă persoană desemnată reprezentant legal prin decizia directorului general al direcției generale de asistență socială și protecția copilului sau, după caz, prin hotărâre judecătorească.

(5) Actele doveditoare privind realizarea de venituri, precum și nivelul lunar, trimestrial sau anual al acestora, eliberate de angajator sau de organele competente, sunt, după caz, următoarele:

- a)** dovada eliberată de angajator sau de entitățile asimilate angajatorului, care au calitatea de plătitori de venituri supuse impozitului, ori, după caz de autoritățile fiscale din care să rezulte că persoana îndreptățită a realizat timp de 12 luni în ultimii 2 ani anterior nașterii copilului venituri din salarii și asimilate salariilor sau de autoritatea competentă, în caz de dizolvare, faliment ori lichidare judiciară a angajatorului;
- b)** dovada privind veniturile realizate în anii fiscali anteriori celui în care s-a născut copilul, corespunzător perioadei prevăzute la art. 2 alin. (1) din ordonanța de urgență, sau, după caz, dovada privind veniturile realizate, eliberată de angajator/plătitorul de venit sau de organele fiscale competente și/sau declarația fiscală, prevăzută de lege, pentru categoriile de venituri prevăzute la art. 3 din ordonanța de urgență, pentru care Codul fiscal nu prevede emiterea unei decizii de impunere din partea organului fiscal central;
- b¹)** registrul jurnal de încasări și plăți, în cazul veniturilor din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală și din activități agricole, silvicultură și piscicultură;
- c)** dovada eliberată de organele competente, în cazul persoanelor care realizează venituri profesionale neimpozabile;
- d)** dovada eliberată de organele competente, în cazul asociațiilor unice, privind veniturile realizate de aceștia;
- e)** adeverința eliberată de plătitorul indemnizației de maternitate, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, de angajator sau, după caz, de casa de asigurări de sănătate ori de agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă. Pentru persoanele care beneficiază de indemnizație de maternitate în baza unor statute speciale se solicită adeverința eliberată de casele autonome de asigurări;
- f)** dovada eliberată de autoritățile competente, de angajatori sau, după caz, declarația pe propria răspundere, din care să rezulte data de la care solicitantul se află în concediu pentru creșterea copilului;
- g)** copia contractului de muncă sau, după caz, dovada eliberată de angajatori ori de autoritățile competente străine sau române, tradusă de un traducător autorizat, care să ateste perioadele în care au fost realizate activități profesionale și care sunt totalizate conform prevederilor Regulamentului și ale Regulamentului de aplicare, precum și adeverință de venit, eliberată de angajator sau alte instituții competente, tradusă de traducător autorizat, care să ateste veniturile aferente acestor activități, inclusiv cele provenite din perioadele asimilate activității potrivit [art. 4 alin. \(7\)](#);

h) dovada eliberată de organul fiscal competent din statul care aplică Regulamentul și Regulamentul de aplicare, tradusă de un traducător autorizat, pentru persoanele care realizează activități independente în aceste state.

(6) Actele doveditoare privind atestarea situațiilor prevăzute la art. 2 alin. (5) din ordonanța de urgență și, după caz, nivelul venitului lunar aferent acestor perioade, certificate pentru conformitate de autoritățile competente, sunt următoarele:

a) dovada eliberată de instituția care a trimis persoana în misiune permanentă în străinătate, pentru situațiile prevăzute la lit. k) și x);

b) dovada eliberată de agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă, pentru situațiile prevăzute la lit. a), b), c), t);

c) dovada eliberată de casele teritoriale de pensii, pentru situația prevăzută la lit. d) și e);

d) dovada eliberată de angajator pentru situațiile prevăzute la lit. c), d), f), i), j), u), precum și în cazul indemnizației acordate în baza art. XI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, pentru situația prevăzută la lit. y);

e) dovada eliberată de casa de asigurări de sănătate, pentru situația prevăzută la lit. c);

f) adeverința eliberată de instituția de învățământ, care să ateste frecventarea cursurilor fără întrerupere, până la data solicitării acesteia, pentru situațiile prevăzute la lit. m)-s);

g) diploma de absolvire, foaia matricolă sau adeverința eliberată de instituția de învățământ superior, pentru situațiile prevăzute la lit. t) și v);

h) livretul militar, certificatul sau orice altă dovadă eliberată, după caz, de centrul militar în a cărui rază teritorială domiciliază persoana îndreptățită sau de structurile militare ale instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, în care sunt precizate cu exactitate perioadele și natura situației respective, pentru situația prevăzută la lit. l).

i) dovada privind calitatea de elev, student sau masterand la o unitate de învățământ, recunoscută pe teritoriul statului respectiv, eliberată de Ministerul Educației, Cercetării și Inovării, prin Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor, ori de către instituțiile de învățământ abilitate pentru recunoașterea studiilor ori a perioadelor de studii efectuate în străinătate, în baza procedurilor legale în vigoare, pentru situația prevăzută la lit. m).

(7) În cazul prevăzut la art. 2 alin. (5) lit. j) din ordonanța de urgență, persoana îndreptățită prezintă dovada eliberată de angajator, din care să reiasă că aceasta s-a aflat în perioada de maximum 3 luni de la încetarea unui contract de muncă pe perioadă determinată și începerea unui alt contract de muncă pe durată determinată la același angajator, considerate contracte succesive, conform art. 82 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(8) Pentru atestarea situațiilor prevăzute la art. 2 alin. (5) lit. g), h), i¹) și y) din ordonanța de urgență, nu este necesară prezentarea de acte doveditoare privind atestarea acestor situații, drepturile respective fiind acordate de agențiile teritoriale.

(9) Alte acte doveditoare privind acordarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 31 alin. (2) și art. 32 alin. (1) lit. c) și d), alin. (2) și (5) din ordonanța de urgență sunt, după caz, următoarele:

a) declarația pe propria răspundere din care să rezulte că celălalt părinte firesc sau, după caz, o altă persoană dintre cele prevăzute la art. 8 alin. (1) și (2) din ordonanța de urgență nu beneficiază de indemnizație sau de stimulent;

b) declarația pe propria răspundere a persoanei îndreptățite din care să reiasă că se ocupă de creșterea și îngrijirea copilului și că acesta nu este încredințat sau dat în plasament unei alte persoane ori unui organism privat autorizat sau serviciu public;

c) certificatul de încadrare a copilului într-un grad de handicap;

c¹) certificatul de încadrare în grad de handicap a persoanei îndreptățite;

d) adeverința eliberată de medicul specialist privind certificarea nașterii înainte de termen;

d¹) adeverință eliberată de angajator privind reducerea programului de lucru;

e) alte documente, după caz, din care să rezulte îndeplinirea condițiilor de acordare a concediului și indemnizației pentru creșterea copilului, la solicitarea agențiilor teritoriale.

(10) Pentru cetățenii străini sau apatrizi, componența familiei, filiația copiilor și situația lor juridică se dovedesc cu documentele eliberate de autoritățile din țara de origine și confirmate de autoritățile române sau, după caz, cu documentele eliberate de autoritățile române, precum și cu alte documente prevăzute la alin. (4).

Articolul 7

(1) Concediul prevăzut la art. 2 alin. (1), art. 11 alin. (1) și (2) și art. 31 din ordonanța de urgență se acordă pe bază de cerere aprobată de către angajatorul la care își desfășoară activitatea persoana îndreptățită.

(2) Pe perioada concediilor prevăzute la [alin. \(1\)](#) raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanei îndreptățite se suspendă.

(3) În situația persoanelor îndreptățite care realizează venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură și care nu lucrează în baza unui contract individual de muncă, concediul reprezintă întreruperea/suspendarea activității pe perioada de până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, în situația solicitării drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 11, respectiv art. 31 alin. (1) din ordonanța de urgență.

(4) În situația persoanelor care realizează concomitent venituri supuse impozitului din mai multe surse, concediul și indemnizația pentru creșterea copilului se acordă pe baza documentelor doveditoare privind suspendarea a cel puțin uneia dintre activități, cu respectarea prevederilor art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență.

(5) Persoanele care frecventează cursurile preuniversitare, universitare, postuniversitare de masterat și de doctorat beneficiază de indemnizație pentru creșterea copilului sau de drepturile prevăzute la art. 31 alin. (1) și art. 32 alin. (1) lit. c) și d) și alin. (2) din ordonanța de urgență indiferent dacă întrerup sau nu frecventarea cursurilor pe perioada de până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 sau 7 ani, în cazul copilului cu handicap.

Articolul 8

(1) În cazul în care persoana îndreptățită, beneficiară a concediului și a indemnizației lunare pentru creșterea copilului sau, după caz, a stimulentului de inserție, până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, se află în situația prevăzută la art. 9 alin. (2) din ordonanța de urgență, se procedează după cum urmează:

a) dacă cele 12 luni prevăzute la art. 2 alin. (1) din ordonanța de urgență sunt acoperite în totalitate de perioada de concediu și indemnizația lunară pentru creșterea copilului, acordarea acestora se prelungește corespunzător până la încheierea duratei de acordare pentru cel din urmă copil, conform legii, a concediului și indemnizației pentru creșterea copilului. Pe această perioadă se acordă o singură indemnizație, la aceeași valoare cu indemnizația primită anterior nașterii celui din urmă copil, precum și majorarea prevăzută la art. 9 alin. (4) din ordonanța de urgență;

b) dacă cele 12 luni prevăzute la art. 2 alin. (1) din ordonanța de urgență sunt constituite și din perioade în care persoana a realizat venituri profesionale supuse impozitului pe venit prevăzute la art. 3 alin. (1) din ordonanța de urgență, atunci indemnizația lunară pentru creșterea copilului se va calcula pe baza veniturilor realizate pe această perioadă, inclusiv pe baza celor realizate în perioadele prevăzute la art. 2 alin. (5) și (6) și a celor realizate potrivit art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență. Dacă din calcul rezultă un quantum al indemnizației lunare pentru creșterea copilului mai mic decât quantumul indemnizației primit anterior nașterii celui din urmă copil, atunci se acordă indemnizația lunară pentru creșterea copilului în quantumul primit anterior.

(2) În situația prevăzută la [alin. \(1\) lit. a\)](#), pentru continuitatea acordării drepturilor, cererea se poate depune cu cel puțin 60 de zile înaintea împlinirii vârstei de 2 ani sau 3 ani, în cazul copilului cu handicap, de către copilul pentru care se află în concediul pentru creșterea copilului sau, după caz, în termenul prevăzut la art. 15 alin. (1) lit. b) și c) din ordonanța de urgență. În cazul în care se depășește acest termen, drepturile vor fi acordate de la data depunerii cererii conform art. 15 alin. (1) lit. d) din ordonanța de urgență, fără aplicarea prevederilor art. 9 alin. (4) din ordonanța de urgență dacă, la data depunerii cererii, copilul pentru care s-a beneficiat de concediul pentru creșterea copiilor a împlinit deja vârsta de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap.

(3) În situația prevăzută la [alin. \(1\) lit. b\)](#), cererea se poate depune cu 60 de zile înaintea împlinirii vârstei de 2 ani sau 3 ani, în cazul copilului cu handicap, de către copilul pentru care a beneficiat de indemnizația pentru creșterea copilului ori de stimulent de inserție sau, după caz, în termenul prevăzut la art. 15 alin. (1) lit. a)-c) din ordonanța de urgență. În cazul în care se depășește acest termen, drepturile vor fi acordate de la data depunerii cererii conform art. 15 alin. (1) lit. d) din ordonanța de urgență.

(4) În cazul prevăzut la [alin. \(1\)](#), dacă una dintre persoanele îndreptățite nu a îndeplinit inițial condițiile de acordare a concediului și a indemnizației pentru creșterea copilului/ stimulentului de inserție, însă le îndeplinește pentru următorul copil, părintele/persoana îndreptățită care a beneficiat de concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copilului sau, după caz, de stimulentul de

insertie poate opta pentru încetarea drepturilor în plată, celălalt părinte/cealaltă persoană îndreptătită având posibilitatea de a solicita drepturile pentru copilul pentru care îndeplinește condițiile de acordare a concediului și a indemnizației pentru creșterea copilului/stimulentului de insertie, fără a beneficia de majorarea prevăzută la art. 9 alin. (4) din ordonanța de urgență.

(5) În situația prevăzută la [alin. \(1\)](#), în cazul în care mama se află în concediul de maternitate prevăzut de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, concediul pentru creșterea copilului și indemnizația lunară prevăzută la art. 2 alin. (1) din ordonanța de urgență pentru acest copil se pot acorda doar după terminarea concediului de maternitate și nu mai devreme de a 43-a zi de la data nașterii copilului.

Articolul 8¹

(1) În aplicarea prevederilor art. 91 din ordonanța de urgență, perioada luată în calcul este cea cuprinsă între luna calendaristică în care copilul pentru care a beneficiat de indemnizația pentru creșterea copilului ori de stimulent de insertie împlinește vârsta de 2 ani sau 3 ani, în cazul copilului cu handicap, și luna calendaristică în care se naște sau se înregistrează o nouă situație dintre cele prevăzute la art. 8 alin. (1) și (2) din ordonanța de urgență, fără a se depăși 12 luni.

(2) În situația prevăzută la art. 9¹ din ordonanța de urgență, pentru stabilirea dreptului la concediu și indemnizație pentru creșterea copiilor, se iau în calcul perioadele prevăzute la [art. 4 alin. \(2\)](#) și [\(4\)](#).

(3) Pentru calculul indemnizației pentru creșterea copiilor, în situația prevăzută la art. 9¹ din ordonanța de urgență, se procedează după cum urmează:

a) dacă perioada de eligibilitate este acoperită în totalitate de perioada de concediu și indemnizația lunară pentru creșterea copilului, se acordă aceeași valoare cu indemnizația primită pentru copilul anterior;

b) dacă perioada de eligibilitate este constituită și din perioade în care persoana a realizat venituri profesionale supuse impozitului pe venit prevăzute la art. 3 alin. (1) din ordonanța de urgență, atunci indemnizația lunară pentru creșterea copilului se va calcula pe baza veniturilor realizate pe această perioadă, inclusiv pe baza celor realizate în perioadele prevăzute la art. 2 alin. (5) și (6) și a celor realizate potrivit art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență. Dacă din calcul rezultă un quantum al indemnizației lunare pentru creșterea copilului mai mic decât quantumul indemnizației primit pentru copilul anterior, atunci se acordă indemnizația lunară pentru creșterea copilului primită pentru copilul anterior.

(4) În situația prevăzută la art. 2 alin. (6) din ordonanța de urgență, totalizarea perioadelor se realizează dacă anterior nașterii copilului persoana îndreptătită este supusă legislației naționale, respectiv realizează venituri supuse impozitului sau se află în una dintre situațiile prevăzute de art. 2 alin. (5) din ordonanța de urgență.

Articolul 9

Abrogat.

Articolul 9¹

(1) În perioada concediului prevăzut la art. 2 alin. (1) din ordonanța de urgență, persoana îndreptătită poate realiza venituri supuse impozitului până la nivelul prevăzut la art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență, prin desfășurarea efectivă a unei activități, cu condiția menținerii întreruperii/suspendării uneia dintre activitățile care au stat la baza stabilirii dreptului la indemnizație.

(2) Persoanele care beneficiază de indemnizația pentru creșterea copilului în baza prevederilor art. 2 alin. (5) din ordonanța de urgență și care nu pot prezenta dovada suspendării activității pot realiza venituri supuse impozitului cu respectarea prevederilor art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență.

(3) În situația în care persoanele îndreptățite solicită succesiv dreptul la concediu și indemnizație pentru creșterea copilului, limita de venituri prevăzută la art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență se aplică fiecăruia dintre aceștia.

Articolul 9²

(1) Pe perioada concediului și indemnizației pentru creșterea copilului prevăzute la art. 2 alin. (1) din ordonanța de urgență, fiecare dintre persoanele îndreptățite poate realiza venituri supuse impozitului în baza art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență.

(2) În aplicarea prevederilor art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență, veniturile pot fi realizate, după cum urmează:

a) în perioada cuprinsă între data stabilirii dreptului la concediu și indemnizație pentru creșterea copilului și 31 decembrie a aceluiași an calendaristic;

- b) în perioada cuprinsă între 1 ianuarie a anului calendaristic și data încetării dreptului la concediu și indemnizație pentru creșterea copilului;
 - c) în perioada cuprinsă între 1 ianuarie și 31 decembrie a aceluiași an calendaristic;
 - d) în perioada cuprinsă între data stabilirii dreptului și data suspendării acestuia în vederea acordării stimulentului de inserție, cu respectarea perioadelor prevăzute la [lit. a\)-c\)](#).
- (3) Agențiile teritoriale au obligația de a verifica respectarea de către persoana îndreptățită a limitei de venituri prevăzute la art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență, în termen de 6 luni de la încheierea fiecărui an calendaristic din perioada concediului pentru creșterea copilului, precum și de la încetarea dreptului la concediu și indemnizația pentru creșterea copilului, conform legii.

Capitolul VI

Stabilirea și plata indemnizațiilor lunare pentru creșterea copilului, a stimulentului de inserție și a sprijinului lunar

Articolul 17

Drepturile prevăzute de ordonanța de urgență pot fi solicitate de către persoana îndreptățită sau, după caz, de reprezentantul legal ori de mandatarul acestora, împuternicit prin procură.

Articolul 18

(1) Cererea privind acordarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 7 alin. (1) și (2), art. 11, art. 31 alin. (1), (2) și (7) și la art. 32 alin. (1) lit. c) și d), alin. (2) și (5) din ordonanța de urgență se completează de către persoanele îndreptățite, reprezentanții legali sau mandatarii acestora, potrivit modelului prevăzut în [anexa nr. 1](#). Modelul de cerere se publică și este disponibil pe site-urile autorităților administrației publice locale, ale agențiilor teritoriale, pe site-ul Ministerului Muncii și Protecției Sociale, precum și pe punctul de contact unic electronic în condițiile prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 922/2010 privind organizarea și funcționarea Punctului de contact unic electronic.

(2) Majorarea prevăzută la art. 9 alin. (4) din ordonanța de urgență se acordă potrivit prevederilor [art. 8 alin. \(1\)-\(3\)](#), pe bază de cerere însoțită de copia certificatului de naștere al copilului, depusă la primăria în a cărei rază teritorială domiciliază.

(3) Pentru situația prevăzută la [art. 6 alin. \(5\) lit. a\)](#), adeverința se completează potrivit modelului prevăzut în [anexa nr. 2](#).

(4) În aplicarea prevederilor art. 8 alin. (4) din ordonanța de urgență, părintele supraviețuitor trebuie să depună cererea în termen de 60 de zile de la data decesului înregistrat în certificatul constatator de deces, cu respectarea prevederilor art. 14 alin. (1) din ordonanța de urgență.

(5) În situația prevăzută la [art. 8 alin. \(1\) lit. a\)](#) solicitarea dreptului se face în baza cererii și a copii după actele prevăzute la [art. 6 alin. \(2\)](#), respectiv [art. 6 alin. \(4\)](#), după caz.

(6) În situația prevăzută la [art. 8 alin. \(1\) lit. b\)](#) solicitarea dreptului se face în baza cererii și a copii după actele prevăzute la [art. 6 alin. \(2\)](#), precum și, după caz, a documentelor doveditoare prevăzute la [art. 6 alin. \(4\)-\(10\)](#).

(7) În cazul prelungirii concediului potrivit [art. 2 alin. \(4\)](#), persoana îndreptățită depune direct la agenția teritorială adeverința eliberată de angajator prin care se prelungeste concediul pentru creșterea/îngrijirea copilului sau dovada suspendării activității în cazul în care persoana îndreptățită realizează venituri de altă natură decât cele salariale și asimilate acestora, cu cel puțin 30 de zile înainte de finalizarea unuia dintre concedii.

Articolul 19

(1) Cererile prevăzute la [art. 18 alin. \(1\) și \(2\)](#), însoțite de documentele justificative depuse de persoanele îndreptățite la primăria unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale pe raza căreia solicitantul își are domiciliul sau reședința, se transmit de către primar agenției teritoriale pe bază de borderou, în termenul prevăzut la art. 14 alin. (2) din ordonanța de urgență. Modelul de borderou este prevăzut în [anexa nr. 3](#).

(2) Primăriile au obligația să verifice documentația depusă de solicitanți și să transmită agențiilor teritoriale dosarele complete, cu toate documentele justificative corespunzătoare dreptului solicitat, inclusiv în format electronic acolo unde aceasta este posibil.

(3) Cererile prevăzute la [art. 18 alin. \(1\) și \(2\)](#) sunt certificate, prin semnătură și ștampilă, de către primar sau, după caz, de către persoana împuternicită de acesta. Acolo unde este posibil certificarea se va efectua prin semnătură electronică.

Articolul 19^{^1}

(1) În situația în care autoritățile administrației publice locale sau, după caz, agențiile teritoriale dezvoltă sisteme informatice de primire și înregistrare a solicitărilor, cererea și documentele doveditoare pentru drepturile prevăzute de ordonanța de urgență pot fi depuse electronic.

(2) Depunerea prin poșta electronică a cererilor, declarațiilor și documentelor justificative este opțională și se realizează cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

(3) Prin excepție de la prevederile [art. 19](#), în situația prevăzută la [alin. \(1\)](#), dacă cererea și documentele justificative sunt depuse electronic la agenția teritorială, certificarea de către primar sau persoana împuternicită de acesta nu este necesară.

Articolul 20

(1) Solicitarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 7 alin. (1) și (2), art. 11, art. 31 alin. (1), (2) și (7) și la art. 32 alin. (1) lit. c) și d), alin. (2) și (5) din ordonanța de urgență se soluționează prin decizie scrisă emisă de directorul executiv al agenției teritoriale, în termenul prevăzut la art. 14 alin. (3) din ordonanța de urgență.

(2) Decizia prevăzută la [alin. \(1\)](#) se comunică solicitantului în termen de 15 zile lucrătoare de la data emiterii, direct sau prin poștă, inclusiv prin poșta electronică sau orice alt mijloc de comunicare, cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

(3) Datele cuprinse în cererea privind acordarea drepturilor prevăzute de ordonanța de urgență, însoțită de actele doveditoare, sunt supuse confidențialității. Acestea vor putea fi folosite numai în scopul stabilirii dreptului la concediu și indemnizație lunară, stimulent de inserție sau alocație de stat pentru copii și al întocmirii unor situații statistice.

(4) Deciziile prevăzute la [alin. \(1\)](#) se emit potrivit modelului ce va fi aprobat prin decizie a directorului general al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, denumită în continuare Agenție.

Articolul 21

(1) La stabilirea bazei de calcul al indemnizației pentru creșterea copilului se iau în considerare toate veniturile realizate de persoana îndreptățită, obținute în condițiile art. 3 din ordonanța de urgență, precum și veniturile aferente perioadelor asimilate prevăzute la art. 2 alin. (5) și (6) din ordonanța de urgență.

(1[^]1) În cazul în care apare o nouă situație de natură a genera un nou drept, la stabilirea bazei de calcul al indemnizației pentru creșterea copilului se iau în considerare veniturile conform [alin. \(1\)](#), precum și cele realizate potrivit art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență.

(2) Cuantumul indemnizației pentru creșterea copilului se calculează prin aplicarea cotei de 85% asupra bazei de calcul stabilite potrivit [alin. \(1\)](#) și nu poate fi mai mic decât cel prevăzut de art. 2 alin. (2) din ordonanța de urgență.

(3) Pentru luna în care s-a născut copilul se ia în calcul venitul cuvenit în luna respectivă, cu respectarea prevederilor art. 3 alin. (6) din ordonanța de urgență.

(4) Veniturile care se iau în calcul la stabilirea cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului sunt cele aferente perioadei stabilite potrivit [art. 4 alin. \(4\)-\(6\)](#), precum și cele prevăzute la art. 3 alin. (6) din ordonanța de urgență.

(5) Abrogat.

Articolul 22

(1) În situația persoanelor care realizează venituri din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală, din activități agricole, silvicultură și piscicultură, actele doveditoare prevăzute la art. 3 alin. (8) din ordonanța de urgență se transmit de către persoana beneficiară la agenția teritorială, în termen de 30 de zile de la comunicare.

(2) În vederea verificării veniturilor din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală, din activități agricole, silvicultură și piscicultură, agenția teritorială poate solicita organului fiscal central situația privind veniturile realizate efectiv de persoanele beneficiare ale indemnizației prevăzute la art. 2 din ordonanța de urgență.

(3) În situația în care persoana beneficiară nu transmite în termenul prevăzut la alin. (1) actele doveditoare prevăzute la art. 3 alin. (8) din ordonanța de urgență, pe baza situației transmise de direcția generală a finanțelor publice, agenția teritorială este îndreptățită să modifice cuantumul indemnizației.

(4) În situația veniturilor din salarii și asimilate acestora, recalcularea cuantumului indemnizației lunare pentru creșterea copilului se realizează în condițiile art. 3 alin. (7) din ordonanța de urgență, precum și în situațiile prevăzute la art. 16 alin. (4) din ordonanța de urgență. Recalcularea se face, după caz, la solicitarea persoanei îndreptățite, respectiv din oficiu, aplicându-se corespunzător prevederile art. 3 alin. (9) și (10) din ordonanța de urgență, precum și prevederile art. 18 alin. (5) din ordonanța de urgență.

Articolul 23

(1) Dreptul reprezentând indemnizația pentru creșterea copilului se cuvine după cum urmează:

a) începând cu ziua următoare celei în care încetează, conform legii, concediul de maternitate, dar nu mai devreme de a 43-a zi de la data nașterii copilului, indiferent de persoana îndreptățită care solicită dreptul, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată;

b) începând cu data nașterii copilului, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată, în cazul persoanelor care nu îndeplinesc condițiile, conform legii, pentru acordarea concediului de maternitate și a indemnizației aferente;

c) începând cu data adopției, a instituirii tutelei, plasamentului sau încredințării, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la data la care s-au aprobat ori, după caz, s-au instituit măsurile de protecție a copilului;

d) de la data depunerii cererii, pentru toate celelalte situații, inclusiv pentru cazul în care cererea a fost depusă peste termenele prevăzute la lit. a), b) și c);

e) începând cu ziua următoare celei în care beneficiarul stimulentei de inserție nu mai realizează venituri supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor Codului fiscal, și solicită revenirea în concediul pentru creșterea copilului, dacă cererea este depusă în termen de 30 de zile de la această dată.

(2) Indemnizația pentru creșterea copilului se acordă de la datele prevăzute la alin. (1) lit. a)-d), dar nu mai devreme de data la care s-a aprobat concediul pentru creșterea copilului ori a încetat realizarea de venituri supuse impozitului.

(3) Drepturile prevăzute la art. 31 alin. (1) și (2) și art. 32 alin. (1) lit. c) și d) și alin. (2) din ordonanța de urgență se acordă cu respectarea termenelor prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. a)-d) și e) și alin. (2) din ordonanța de urgență.

(4) Drepturile prevăzute la art. 32 alin. (5) din ordonanța de urgență se acordă după cum urmează:

a) de la data la care s-a aprobat programul redus de lucru dacă cererea este depusă în termen de 30 de zile de la această dată;

b) de la data depunerii cererii dacă aceasta este depusă după termenul prevăzut la lit. a).

Articolul 24

Dreptul reprezentând stimulentele de inserție se cuvine după cum urmează:

a) de la data nașterii copilului, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată, în cazul persoanelor care nu îndeplinesc condițiile, conform legii, pentru acordarea concediului de maternitate și a indemnizației aferente;

b) de la data adopției, a instituirii tutelei, plasamentului sau încredințării, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la data la care s-au aprobat ori, după caz, s-au instituit măsurile de protecție a copilului;

c) începând cu ziua următoare celei în care beneficiarul indemnizației prevăzute la art. 2 alin. (2) și art. 31 alin. (2) din ordonanța de urgență realizează venituri supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor Codului fiscal, și plata acesteia se suspendă, dacă cererea este depusă în termen de 30 de zile de la această dată;

d) începând cu ziua următoare celei în care persoanele prevăzute la art. 7 alin. (2) din ordonanța de urgență realizează venituri supuse impozitului pe venit, dacă cererea este depusă în termen de 30 de zile de la această dată;

e) de la data depunerii cererii, pentru toate celelalte situații, inclusiv pentru cazul în care cererea a fost depusă peste termenele prevăzute la lit. a)-d).

Articolul 25

Pe perioada acordării indemnizației pentru creșterea copilului, plata pensiei de invaliditate și a venitului de completare, acordate potrivit legii, nu se suspendă.

Articolul 26

(1) Plata indemnizației lunare pentru creșterea copilului, a stimulentului de inserție și a drepturilor prevăzute la art. 31 alin. (2) și art. 32 alin. (1) lit. c) și d), alin. (2) și alin. (5) din ordonanța de urgență se efectuează începând cu luna următoare aprobării cererii prin decizie a directorului executiv al agenției teritoriale.

(2) Cuantumul indemnizației lunare pentru creșterea copilului și al stimulentului aferent fracțiunilor de lună se stabilește proporțional, în funcție de numărul zilelor calendaristice din luna respectivă pentru care acestea se cuvin și se acordă.

Articolul 27

Plata drepturilor prevăzute de ordonanța de urgență se efectuează lunar, prin mandat poștal, la domiciliul persoanei îndreptățite, al reprezentantului legal sau al mandatarului acestora ori, la cererea acestora, în cont deschis la o unitate bancară.

Articolul 28

(1) Agențiile teritoriale solicită Agenției creditele bugetare corespunzătoare drepturilor prevăzute de ordonanța de urgență, până cel târziu la data de 15 a fiecărei luni.

(2) Agenția solicită Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale creditele bugetare prevăzute la alin. (1), centralizate la nivelul întregii țări, până cel târziu la data de 20 a fiecărei luni.

Articolul 29

(1) În aplicarea prevederilor art. 16 și 17 din ordonanța de urgență, autoritățile competente au obligația de a transmite agențiilor teritoriale lunar, până la data de 5 a fiecărei luni, tabelul nominal cu persoanele aflate în situații de natură a genera încetarea sau suspendarea drepturilor prevăzute de ordonanța de urgență, precum și data la care acestea s-au produs, inclusiv pentru cele prevăzute la art. 36 și 37 din ordonanța de urgență.

(2) Autoritățile prevăzute la alin. (1) sunt următoarele:

a) primăria, pentru situațiile prevăzute la art. 16 alin. (1) lit. b) și alin. (2) lit. g), precum și la art. 17 alin. (1) lit. b) din ordonanța de urgență, precum și pentru orice modificări cunoscute de aceasta cu privire la realizarea de venituri supuse impozitului pe venit de către beneficiari, de natură a genera încetarea sau suspendarea drepturilor prevăzute de ordonanța de urgență;

b) direcția generală de asistență socială și protecția copilului, pentru situațiile prevăzute la art. 16 alin. (2) lit. a)-d) și f) din ordonanța de urgență;

c) inspectoratul județean de poliție, pentru situațiile prevăzute la art. 16 alin. (2) lit. e) din ordonanța de urgență.

Articolul 30

(1) În cazul în care 3 luni consecutiv se înregistrează mandate poștale returnate, plata drepturilor prevăzute în ordonanța de urgență se suspendă, urmând ca agenția teritorială să verifice cauzele care au condus la această situație.

(2) După verificarea prevăzută la alin. (1), plata drepturilor se reia, inclusiv cu plata drepturilor restante, din oficiu, în situația în care se constată că nu este culpa persoanei îndreptățite sau, după caz, la cererea persoanei îndreptățite, dacă sunt menținute condițiile de acordare.

Articolul 31

În cazul în care persoana beneficiară de drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 7, art. 31 și art. 32 alin. (1) lit. c) și d), alin. (2) și (5) din ordonanța de urgență își schimbă domiciliul ori, după caz, reședința în altă unitate/subdiviziune administrativ-teritorială decât cea de domiciliu sau de reședință, agenția teritorială plătitoare a acestor drepturi, la solicitarea acesteia, are obligația de a transfera cererea și actele doveditoare care au stat la baza deschiderii dreptului, însoțite de situația privind data până la care s-a efectuat plata drepturilor și sumele restante, agenției teritoriale în a cărei rază beneficiarul și-a stabilit noul domiciliu ori, după caz, reședința.

Articolul 32

(1) Suspendarea plății/Încetarea drepturilor/ Reluarea plății drepturilor/Modificarea cuantumului drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 7, 31 și art. 32 alin. (1) lit. c) și d), alin. (2) și (5) din ordonanța de urgență se face prin decizie scrisă a directorului executiv al agenției teritoriale, care se comunică beneficiarului în termen de 15 zile lucrătoare de la data emiterii direct sau prin poștă, inclusiv poșta electronică sau orice alt mijloc de comunicare, cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind

protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor). Modelele deciziilor se aprobă prin decizie a directorului general al Agenției.

(2) În situația în care persoana îndreptățită realizează venituri supuse impozitului pe venit, are obligația de a comunica aceasta în condițiile art. 19 din ordonanța de urgență. Pentru respectarea prevederilor art. 19 din ordonanța de urgență, angajatorul are obligația de a comunica agenției teritoriale faptul că persoana îndreptățită și-a reluat activitatea în termen de 5 zile de la această dată.

(3) În situația în care persoana îndreptățită nu respectă obligația prevăzută la art. 19 din ordonanța de urgență și după verificarea prevăzută la [art. 9² alin. \(3\)](#), agenția teritorială stabilește că au fost realizate venituri peste limita prevăzută la art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență, indemnizația pentru creșterea copilului se consideră a fi acordată necuvenit și se recuperează în condițiile art. 24 din ordonanța de urgență.

Capitolul VII

Dispoziții finale

Articolul 33

Abrogat.

Articolul 34

(1) Persoanele care se află în concediu fără plată prevăzut la art. 11 alin. (2) din ordonanța de urgență au obligația să comunice în scris agenției teritoriale această opțiune, odată cu solicitarea celuilalt părinte sau celeilalte persoane îndreptățite prevăzute la art. 8 alin. (1) și (2) din ordonanța de urgență a dreptului la indemnizație.

(2) Comunicarea va fi însoțită, în mod obligatoriu, de adeverința eliberată de angajator conform căreia persoana se află în concediu fără plată sau, după caz, de declarația pe propria răspundere că nu realizează venituri supuse impozitului, în perioada în care celălalt părinte sau cealaltă persoană prevăzută la art. 8 alin. (1) și (2) din ordonanța de urgență beneficiază de dreptul propriu la indemnizație.

Articolul 35

Abrogat.

Articolul 36

(1) Perioada în care o persoană beneficiază de drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 5, art. 9 alin. (4) și art. 31 din ordonanța de urgență constituie perioadă asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii drepturilor de pensie în sistemul public de pensii.

(2) Pentru perioadele asimilate prevăzute la [alin. \(1\)](#), în care persoana beneficiază de drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 5, art. 9 alin. (4) din ordonanța de urgență, punctajul lunar al asiguratului se determină conform art. 97 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Perioada în care o persoană beneficiază de drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 5, art. 9 alin. (4) și art. 31 din ordonanța de urgență constituie perioadă asimilată stagiului de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj și se are în vedere la stabilirea perioadei de acordare a indemnizației de șomaj și a cotelor procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare realizat în sistemul asigurărilor pentru șomaj conform art. 39 alin. (1) și (3) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea stagiului minim de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(4) În vederea înregistrării în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor pentru șomaj a perioadelor asimilate prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(3\)](#), agențiile teritoriale au obligația de a depune conform Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate.

(5) În situația prevăzută la [art. 17](#), reprezentantul legal al persoanei îndreptățite lipsite de capacitate deplină de exercițiu al drepturilor civile este doar primitorul drepturilor, acestuia nefiindu-i aplicabile prevederile [alin. \(1\)-\(4\)](#), respectiv ale art. 21 și 22 din ordonanța de urgență.

Articolul 37

Persoanele care doresc să schimbe modalitatea de plată pentru care au optat inițial au obligația să comunice în scris această nouă opțiune de plată agenției teritoriale. Agenția teritorială va solicita beneficiarului documentele justificative necesare pentru noua opțiune.

Articolul 38

(1) Persoanele care își desfășoară activitatea în ministerele și instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională beneficiază de concediu și de indemnizație pentru creșterea copilului sau stimulent de inserție acordate prin aceste instituții.

(2) Prevederile [alin. \(1\)](#) sunt aplicabile tuturor categoriilor de personal.

(3) În situația în care în perioada concediului pentru creșterea copilului și a indemnizației aferente sau pe perioada acordării stimulentului de inserție raportul de muncă sau de serviciu al persoanelor prevăzute la [alin. \(1\)](#) încetează, plata drepturilor se asigură prin agențiile teritoriale.

(4) Plata stimulentului de inserție se asigură prin agențiile teritoriale și în cazul suspendării raportului de muncă sau de serviciu al persoanelor prevăzute la [alin. \(1\)](#), dacă acestea realizează venituri supuse impozitului pe venit prevăzute la art. 3 alin. (1) din ordonanța de urgență în alte sectoare de activitate decât cele prevăzute la [alin. \(1\)](#) și se află în situațiile prevăzute la art. 7 alin. (1) și (2) din ordonanța de urgență.

(5) În situația prevăzută la [alin. \(3\)](#), instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională au obligația să transmită agențiilor teritoriale în a căror rază teritorială domiciliază persoana beneficiară cererea și documentele doveditoare ale acesteia care au stat la baza stabilirii dreptului.

(6) Pentru situația prevăzută la [alin. \(4\)](#), persoana îndreptățită depune o nouă cerere însoțită obligatoriu de documentele doveditoare prevăzute la [art. 6](#), după caz, precum și o adeverință de la angajatorul din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională prin care să se ateste atât faptul că îndeplinește condiția prevăzută la art. 2 alin. (1) din ordonanța de urgență, cât și faptul că nu beneficiază de stimulent de inserție acordat de acesta.

(7) În situația în care în perioada concediului pentru creșterea copilului și a indemnizației aferente sau pe perioada acordării stimulentului de inserție persoana îndreptățită se angajează în una dintre instituțiile prevăzute la [alin. \(1\)](#), agenția teritorială în a cărei rază domiciliază sau își are reședința persoana beneficiară transmite acestor instituții cererea și documentele doveditoare ale acesteia care au stat la baza stabilirii dreptului, la solicitarea scrisă a persoanei sau, după caz, a instituției.

(8) Instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională au obligația să transmită trimestrial Ministerului Muncii și Solidarității Sociale situația privind numărul de beneficiari și sumele plătite cu acest titlu.

(9) Situația prevăzută la [alin. \(8\)](#) se va trimite până la data de 15 a lunii următoare celei în care s-a încheiat trimestrul.

Articolul 38¹

Pe măsură ce se dezvoltă protocoale de transfer de date și capacitatea tehnică de comunicare a datelor între instituții în format electronic, va fi publicată pe website-ul Agenției lista documentelor, dintre cele prevăzute la [art. 6](#), care pot fi preluate direct de la autoritatea sau instituția publică competentă, responsabilă de colectarea și gestionarea lor, dacă acestea poartă o semnătură electronică extinsă, la solicitarea expresă a beneficiarului drepturilor prevăzute de ordonanța de urgență.

Articolul 38²

Abrogat.

Articolul 38³

Abrogat.

Articolul 38⁴

În situația în care drepturile de alocație de stat pentru copii se solicită în același timp cu dreptul de indemnizație pentru creșterea copilului, respectiv de stimulent de inserție, se va utiliza formularul de cerere prevăzut în [anexa nr. 1](#).

Articolul 39

În aplicarea prezentelor norme metodologice, precum și pentru reglementarea unor situații care pot să apară pe parcursul aplicării în același timp a prevederilor ordonanței de urgență, precum și a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 148/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 7/2007, cu modificările și completările ulterioare, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale poate emite instrucțiuni sau precizări, în limitele legii, care se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

Articolul 40

[Anexele nr. 1-3](#) fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.

Anexa nr. 1

la normele metodologice

[Stema]	MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,	AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU PLĂȚI
României	PROTECȚIEI SOCIALE ȘI	ȘI
	PERSOANELOR VÂRSTNICE	INSPECȚIE SOCIALĂ

CERTIFICARE PRIMAR
(L.S.)

CERERE

pentru

acordarea indemnizației de creștere a copilului/
stimulentului de inserție/indemnizației lunare/sprijinului
lunar și alocației de stat pentru copii

Doamnă/Domnule director al A.J.P.I.S.

Stimați cetățeni, Statul român, în conformitate cu prevederile constituționale, dorește să vă ajute să depășiți momentele speciale prin care treceți, dvs. și familia dvs. Pentru aceasta vă adresăm rugămintea să citați cu foarte multă atenție formularul și să completați cu sinceritate toate datele solicitate, conform indicațiilor de mai jos.

În cazul în care se solicită și alocația de stat se va completa un singur formular.

A. Acest capitol al cererii se completează de către solicitant. Dacă solicitantul este persoana îndreptățită sau reprezentantul familiei, datele se vor completa la Cap. C.

Subsemnatul/a

A1. DATE PERSONALE ALE SOLICITANTULUI	
Nume	_____
Prenume	_____
Cetățenie	<input type="checkbox"/> Română sau <input type="checkbox"/> (țara)
CNP	_____ Act de
	identitate*) _____ Seria _____ Nr. _____
eliberat de	_____ la data de _____
	z z l l a a
*) Pentru cetățenii români *) Pentru cetățenii străini	
BI - buletin de identitate	sau apatrizi:
CI - carte de identitate	PST - permis de ședere temporară
CIP - carte de identitate provizorie	PSTL - permis de ședere pe termen lung
P - pașaport	DI - document de identitate
	CR - carte de rezidență
	CRP - carte de rezidență permanentă

A2. ADRESA DIN DOCUMENTUL DE IDENTITATE AL SOLICITANTULUI:				
Strada _____				
Nr.	Bl.	Sc.	Apart.	Sector
_____	_____	_____	_____	_____
Localitatea _____		Județ _____		

A3. SOLICITANTUL ARE REȘEDINȚA (locul de ședere obișnuită) ÎN AFARA ROMÂNIEI:	
<input type="checkbox"/> NU	<input type="checkbox"/> DA, în localitatea _____ țara _____

A4. ADRESA DE REȘEDINȚĂ SAU CORESPONDENȚĂ A SOLICITANTULUI:				
Strada _____				
Nr.	Bl.	Sc.	Apart.	Sector
_____	_____	_____	_____	_____
Localitatea _____		Județ _____		

A5. DATE DE CONTACT

Telefon _____

Mobil _____ Fax _____

E-mail _____

B. ÎN CONFORMITATE CU PREVEDERILE LEGALE, SOLICITANTUL POATE FI:

Persoană îndreptătită

Reprezentant legal al persoanei îndreptățite

Mandatar al persoanei îndreptățite

Pentru:

C. Date privind persoana îndreptătită

C1. DATE PERSONALE ALE PERSOANEI ÎNDREPTĂȚITE*)

Nume _____

Prenume _____

Cetățenie Română sau (țara)

CNP _____ Act de _____ Seria _____ Nr. _____
 (identitate*) _____

eliberat de _____ la data de _____
 z z l l a a

*) Pentru cetățenii români	*) Pentru cetățenii străini
BI - buletin de identitate	sau apatrizi:
CI - carte de identitate	PST - permis de ședere temporară
CIP - carte de identitate provizorie	PSTL - permis de ședere pe termen lung
P - pașaport	DI - document de identitate
	CR - carte de rezidență
	CRP - carte de rezidență permanentă

C2. ADRESA DIN DOCUMENTUL DE IDENTITATE ALE PERSOANEI ÎNDREPTĂȚITE*):

Strada _____

Nr. _____ Bl. _____ Sc. _____ Apart. _____ Sector _____

Localitatea _____ Județ _____

C3. PERSOANA ÎNDREPTĂȚITĂ ARE REȘEDINȚA ÎN AFARA ROMÂNIEI:

NU DA, în localitatea _____ țara _____

C4. ADRESA DE REȘEDINȚĂ SAU CORESPONDENȚĂ ALE PERSOANEI ÎNDREPTĂȚITE*):

Strada _____

Nr. _____ Bl. _____ Sc. _____ Apart. _____ Sector _____

Localitatea _____ Județ _____

C5. DATE DE CONTACT

Telefon _____

Mobil _____ Fax _____

E-mail _____

C6. SITUAȚIA ȘCOLARĂ*):

Fără studii Generale Medii Superioare

C7. DACĂ ESTE PERSOANĂ CU DIZABILITATE*):

NU DA (se vor atașa actele doveditoare: mandat poștal/extras de cont/
decizie/adeverință, etc.)

D1. SITUAȚIA PROFESIONALĂ A SOLICITANTULUI/PERSOANEI ÎNDREPTĂȚITE

Elev*) Student*) Lucrător agricol*) Independent*)
 Salariat*) Șomer*) Lucrător ocazional Pensionar*)
 Fără loc de muncă Casnic(ă) Altele

*) Se vor atașa adeverințe, după caz, de la unitatea școlară, angajator,
organe competente

D2. DACĂ LUCREAZĂ ÎN AFARA ROMÂNIEI? NU DA

D3. DACĂ A LUCRAT 12 LUNI SUCCESIVE ÎN ULTIMELE 24 LUNI, ANTERIOR DATEI
NAȘTERII COPILULUI*):

NU DA în România în perioada
< în UE sau în perioada
SEE, Elveția

*) se atașează adeverință de la angajator (cu specificarea CUI pentru România)

D4. ÎN CELE 12 LUNI SUCCESIVE LUCRATE A REALIZAT VENITURI DIN:

Venituri din salarii și asimilate salariilor Venituri din activități independente Venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură Venituri realizate în perioadele asimilate

D5. DACĂ A FOST 12 LUNI SUCCESIVE DIN ULTIMELE 24 LUNI ÎNTR-UNA DIN
PERIOADELE ASIMILATE, ANTERIOR DATEI NAȘTERII COPILULUI*):

NU DA - se va menționa în perioada
CODUL perioadei în perioada
asimilate conf.
Anexei 1

*) Se completează doar în situația în care solicitantul nu este persoana
îndreptățită.

Vă rog să aprobați acordarea următoarelor drepturi:

Indemnizația de creștere a copilului până la vârsta de:

DOI ANI TREI ANI (copil cu dizabilitate)

Stimulent de inserție

Indemnizație lunară pentru îngrijirea copilului cu vârsta între 3-7 ani
(copil cu dizabilitate)

Indemnizația lunară pentru program de lucru redus

Sprijin lunar pentru îngrijire copil 0-3(2) ANI

Sprijin lunar pentru îngrijire copil 3(2)-7 ANI

Alocația de stat pentru copii

E. COPII:

1. Nume și prenume

Cod numeric
personal

Act identitate*) Seria Nr.

Pentru copilul sus menționat, persoana îndreptățită are calitatea de:

Părinte Persoană care are în încredințare copil

Tutore Persoană care are copilul în plasament

Părinte adoptiv Persoană care are copilul în plasament în regim de urgență
Copilul este persoană cu dizabilitate:
 Nu Da (se va atașa copie după certificatul de încadrare în gradul de handicap)

2. Nume și prenume _____

Cod numeric personal _____

Act identitate*) Seria Nr.
_____ _____ _____

Pentru copilul sus menționat, persoana îndreptățită are calitatea de:

Părinte Persoană care are în încredințare copil
 Tutore Persoană care are copilul în plasament
 Părinte adoptiv Persoană care are copilul în plasament în regim de urgență

Copilul este persoană cu dizabilitate:
 Nu Da (se va atașa copie după certificatul de încadrare în gradul de handicap)

3. Nume și prenume _____

Cod numeric personal _____

Act identitate*) Seria Nr.
_____ _____ _____

Pentru copilul sus menționat, persoana îndreptățită are calitatea de:

Părinte Persoană care are în încredințare copil
 Tutore Persoană care are copilul în plasament
 Părinte adoptiv Persoană care are copilul în plasament în regim de urgență

Copilul este persoană cu dizabilitate:
 Nu Da (se va atașa copie după certificatul de încadrare în gradul de handicap)

4. Nume și prenume _____

Cod numeric personal _____

Act identitate*) Seria Nr.
_____ _____ _____

Pentru copilul sus menționat, persoana îndreptățită are calitatea de:

Părinte Persoană care are în încredințare copil
 Tutore Persoană care are copilul în plasament
 Părinte adoptiv Persoană care are copilul în plasament în regim de urgență

Copilul este persoană cu dizabilitate:
 Nu Da (se va atașa copie după certificatul de încadrare în gradul de handicap)

*) Pentru cetățenii români	*) Pentru cetățenii străini
BI - buletin de identitate	sau apatrizi:
CI - carte de identitate	PST - permis de ședere temporară
CIP - carte de identitate provizorie	PSTL - permis de ședere pe termen lung
P - pașaport	DI - document de identitate
	CR - carte de rezidență
	CRP - carte de rezidență permanentă

F. MODALITATEA DE PLATĂ

Mandat poștal
 └─ Nume titular
 └─ cont _____

În cont< Număr cont
 banca └─ bancar _____

 └─ Deschis la _____

banca _____
[] Altele

G. PERSOANA ÎNDREPTĂȚITĂ

[] A beneficiat de indemnizația de maternitate în perioada
de la _____ până la _____
(zz) (ll) (aa) (zz) (ll) (aa)

[] A beneficiat de indemnizația de creștere a copilului în perioada
de la _____ până la _____
(zz) (ll) (aa) (zz) (ll) (aa)

[] A beneficiat de stimulent lunar/de inserție în perioada
de la _____ până la _____
(zz) (ll) (aa) (zz) (ll) (aa)

[] A beneficiat de indemnizația lunară în perioada
de la _____ până la _____
(zz) (ll) (aa) (zz) (ll) (aa)

[] A beneficiat de sprijin lunar în perioada
de la _____ până la _____
(zz) (ll) (aa) (zz) (ll) (aa)

[] Nu a beneficiat de indemnizația de maternitate/indemnizația de creștere a copilului/stimulent lunar/de inserție/indemnizație lunară/sprijin lunar

H. PERSOANA ÎNDREPTĂȚITĂ

[] Este asistent personal [] Nu este asistent personal

[] Beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 42 din Legea nr. 448/2006 [] Nu beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 42 din Legea nr. 448/2006

I. Persoana îndreptățită se ocupă de creșterea și îngrijirea copilului și locuiește împreună cu acesta, copilul nefiind încredințat sau dat în plasament unei alte persoane ori unui organism privat autorizat sau serviciu public.

J. Cunoscând prevederile Codului penal cu privire la falsul în declarații, respectiv declararea necorespunzătoare a adevărului făcută unui organ sau instituții de stat se pedepsește cu închisoare, declar pe proprie răspundere că datele și informațiile prezentate corespund realității.

Data _____ Semnătura solicitantului _____

DECLARAȚIE
A CELUILALT PĂRINTE (SOȚ/SOȚIE AL/A PERSOANEI ÎNDREPTĂȚITE)
Subsemnatul(a)

A1. DATE PERSONALE ALE SOLICITANTULUI

Nume _____

Prenume _____

Cetățenie [] Română sau [] (țara)

Act de _____ Seria _____ Nr. _____
CNP _____identitate*) _____

eliberat de _____ la data de _____
z z l l a a

*) Pentru cetățenii români *)Pentru cetățenii străini
BI - buletin de identitate sau apatrizi:
CI - carte de identitate PST - permis de ședere temporară
CIP - carte de identitate provizorie PSTL - permis de ședere pe termen lung
P - pașaport DI - document de identitate
CR - carte de rezidență
CRP - carte de rezidență permanentă

A2. ADRESA DIN DOCUMENTUL DE IDENTITATE AL SOLICITANTULUI:

Strada _____

Nr. _____ Bl. _____ Sc. _____ Apart. _____ Sector _____

Localitatea _____ Județ _____

A3. ADRESA DE REȘEDINȚĂ SAU CORESPONDENȚĂ A SOLICITANTULUI:

Strada _____

Nr. _____ Bl. _____ Sc. _____ Apart. _____ Sector _____

Localitatea _____ Județ _____

A4. DATE DE CONTACT

Telefon _____

Mobil _____ Fax _____

E-mail _____

B. AM REȘEDINȚA (locul de ședere obișnuită) ÎN AFARA ROMÂNIEI: NU DA

C. LUCREZ ÎN AFARA ROMÂNIEI: NU DA

D. AM LUCRAT 12 LUNI SUCCESIVE ÎN ULTIMELE 24 LUNI, ANTERIOR DATEI NAȘTERII COPILULUI*)?

NU DA <

în România în perioada _____

în UE sau SEE, Elveția în perioada _____ (z z l l a a) (z z l l a a)

E. AM FOST 12 LUNI SUCCESIVE DIN ULTIMELE 24 LUNI ÎNTR-UNA DIN PERIOADELE ASIMILATE, ANTERIOR DATEI NAȘTERII COPILULUI

NU DA - se va menționa _____ în perioada _____

CODUL perioadei _____ în perioada _____

asimilate conf. _____ în perioada _____

Anexei 1

F. BENEFICIEZ DE INDEMNIZAȚIE PENTRU CREȘTEREA COPILULUI/STIMULENT (LUNAR/DE INSERȚIE) NU DA

Cunoscând prevederile Codului penal cu privire la falsul în declarații, respectiv declararea necorespunzătoare a adevărului făcută unui organ sau instituții de stat se pedepsește cu închisoare, declar pe proprie răspundere că datele și informațiile prezentate corespund realității.

Data

Semnătura

ANEXĂ

PERIOADE ASIMILATE

Perioade asimilate:	Cod
a beneficiat de indemnizație de șomaj, stabilită conform legii, sau a realizat perioade de stagii de cotizare în sistemul public de pensii, în condițiile prevăzute de actele normative cu caracter special care reglementează concedierile colective	01
s-a aflat în evidența agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, în vederea acordării indemnizației de șomaj	02
a beneficiat de concedii și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu	03

modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare	
a beneficiat de concedii medicale și de indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale în baza Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare	04
a beneficiat de pensie de invaliditate, în condițiile legii	05
se află în perioada de întrerupere temporară a activității, din inițiativa angajatorului, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, potrivit legii	06
a beneficiat de concediu și indemnizația lunară pentru creșterea copilului	07
a beneficiat de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea sau, după caz, pentru îngrijirea copilului cu handicap	08
a beneficiat de concediu fără plată pentru creșterea copilului	09
se află în perioada de 3 luni de la încetarea unui contract de muncă pe durată determinată și începerea unui alt contract de muncă pe durată determinată, așa cum este aceasta definită de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare	10
și-a însoțit soțul/soția trimis/trimisă în misiune permanentă în străinătate	11
a efectuat sau efectuează serviciul militar pe bază de voluntariat, a fost concentrat, mobilizat sau în prizonierat	12
frecventează, fără întrerupere, cursurile de zi ale învățământului preuniversitar, inclusiv în cadrul programului „A doua șansă”, sau, după caz, universitar la nivelul studiilor universitare de licență ori de master, precum și ale învățământului postuniversitar la nivel de masterat, organizate potrivit legii, în țară sau în străinătate, într-un domeniu recunoscut de Ministerul Educației, cu excepția situației de întrerupere a cursurilor din motive medicale	13
are calitatea de doctorand, în condițiile prevăzute de Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare	14
se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ preuniversitar și începerea în același an calendaristic a unei alte forme de învățământ preuniversitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere	15
se află în perioada cuprinsă între absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar, organizat potrivit legii, și începerea învățământului universitar, cursuri de zi, în același an calendaristic	16
se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ universitar, cursuri de zi, cu sau fără examen de licență sau de diplomă, și începerea în același an calendaristic a unei alte forme de învățământ universitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere	17
se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ universitar, la nivelul studiilor universitare de licență sau de master, precum și ale învățământului postuniversitar la nivel de masterat, cursuri de zi, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ universitar la nivelul studiilor universitare de licență sau de master, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere	18
se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ postuniversitar, cursuri de zi, și începerea în același an calendaristic a unei alte forme de învățământ postuniversitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere	19
se află în perioada de 60 de zile de la finalizarea cursurilor învățământului obligatoriu sau, după caz, de la absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar, universitar la nivelul studiilor universitare de licență sau de master și postuniversitar la nivel de masterat, organizate potrivit legii, cu sau fără examen de absolvire, în vederea angajării ori, după caz, trecerii în șomaj, calculate începând cu data de 1 a lunii următoare finalizării studiilor	20
a beneficiat de concediu fără plată pentru a participa la cursuri de formare și perfecționare profesională din inițiativa angajatorului sau la care acesta și-a dat acordul, organizate în condițiile legii	21
se află în perioada cuprinsă între absolvirea cursurilor de zi ale învățământului medical superior, organizat potrivit legii, cu examen de licență organizat în prima sesiune, și începerea primului rezidențiat după absolvire	22
a beneficiat de concediul de acomodare și indemnizația aferentă acestuia	23

Anexa nr. 2

II. Referitor la veniturile realizate în ultimele 24 luni anterior datei nașterii copilului:

Nr. crt.	Perioada	Luna	Anul	Nr. zile lucrate	Nr. zile concediu medical/ concediu de odihnă	Nr. zile concediu, fără plată forțate și percepționale	Nr. zile șomaj tehnologic/indemnizație în baza art. XI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, aprobată ca modificare și completată prin Legea nr. 59/2020	Venit, net realizat: (lei)		
1	luna nașterii copilului									
2	prima lună anterioară lunii nașterii copilului									
3	luna s. 2-a anterioară lunii nașterii copilului									
4	luna s. 3-a anterioară lunii nașterii copilului									
5	luna s. 4-a anterioară lunii nașterii copilului									
6	luna s. 5-a anterioară lunii nașterii copilului									
7	luna s. 6-a anterioară lunii nașterii copilului									
8	luna s. 7-a anterioară lunii nașterii copilului									
9	luna s. 8-a anterioară lunii nașterii copilului									
10	luna s. 9-a anterioară lunii nașterii copilului									
11	luna s. 10-a anterioară lunii nașterii copilului									
12	luna s. 11-a anterioară lunii nașterii copilului									
13	luna s. 12-a anterioară lunii nașterii copilului									
14	luna s. 13-a anterioară lunii nașterii copilului									
15	luna s. 14-a anterioară lunii nașterii copilului									
16	luna s. 15-a anterioară lunii nașterii copilului									
17	luna s. 16-a anterioară lunii nașterii copilului									
18	luna s. 17-a anterioară lunii nașterii copilului									
19	luna s. 18-a anterioară lunii nașterii copilului									
20	luna s. 19-a anterioară lunii nașterii copilului									
21	luna s. 20-a anterioară lunii nașterii copilului									
22	luna s. 21-a anterioară lunii nașterii copilului									
23	luna s. 22-a anterioară lunii nașterii copilului									
24	luna s. 23-a anterioară lunii nașterii copilului									

Cunoscând prevederile din *Codul penal* cu privire la falsul în declarații, respectiv declararea necorespunzătoare a adevărului făcută unui organ sau instituții de stat declar pe proprie răspundere că datele și informațiile prezentate corespund realității.

(Numele/prenumele, Semnătura și ștampila reprezentantului legal)

Anexa nr. 3

la normele metodologice

Primăria

Județul

BORDEROU

privind solicitările de acordare a
indemnizației de creștere a copilului/stimulentului
de inserție și alocației de stat pentru copii

Nr. crt.	Numele și prenumele	CNP	Adresa	Nr. de înregistrare la primărie

.....
(Numele/prenumele, semnătura și
ștampila reprezentantului legal)

Norme de aplicare

INSTRUCȚIUNI din 23 iunie 2016

Articolul 1

(1) În aplicarea prevederilor art. III din Legea nr. 66/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, denumită în continuare ordonanța de urgență, beneficiază de prelungirea sau, după caz, reluarea perioadei de acordare a indemnizației pentru creșterea copilului persoanele care au în îngrijire copii sub vârsta de 2 ani, care au beneficiat sau beneficiază pentru acesta/aceștia de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului în baza art. 2 alin. (1) lit. a) din ordonanța de urgență, înainte de modificările aduse prin Legea nr. 66/2016.

(2) Pentru persoanele prevăzute la alin. (1), prelungirea, respectiv reluarea concediului și plata indemnizației lunare pentru creșterea copilului se fac pe bază de cerere însoțită de acte doveditoare privind suspendarea realizării de venituri supuse impozitului. Modelul cererii este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentele instrucțiuni.

(3) Pentru persoanele care se află în concediul pentru creșterea copilului până la vârsta de 1 an și plata indemnizației lunare aferente, pentru prelungirea acordării drepturilor, cererea prevăzută la alin. (2) se depune cu cel puțin 30 de zile înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 1 an, dar nu mai devreme de 1 iulie 2016.

(4) Pentru persoanele prevăzute la alin. (1) care, la data intrării în vigoare a Legii nr. 66/2016, se află în plata stimulentului de inserție, în concediul fără plată prevăzut de art. 6 din ordonanța de urgență sau în una dintre situațiile prevăzute de art. 11 alin. (2) din același act normativ, reluarea drepturilor de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului se face începând cu drepturile lunii iulie 2016, dacă cererea prevăzută la alin. (2) se depune până la data de 1 august 2016 inclusiv.

(5) Pentru persoanele prevăzute la alin. (1) ai căror copii împlinesc vârsta de 1 an în cursul lunii iulie 2016, prelungirea/reluarea drepturilor de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului se face începând cu data la care copilul împlinește vârsta de 1 an, dacă cererea prevăzută la alin. (2) se depune până la data de 1 august 2016 inclusiv.

(6) Persoanele prevăzute la alin. (1) cărora, în cursul lunii iulie 2016 le sunt aplicabile prevederile art. 11 alin. (1) din ordonanța de urgență, pot opta pe baza cererii prevăzute la alin. (2) care se depune până în ziua anterioară celei în care copilul împlinește vârsta de 1 an, pentru:

- a)** prelungirea concediului și aplicarea ulterioară a prevederilor art. 11 din ordonanța de urgență până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani;
- b)** aplicarea prevederilor art. 11 din ordonanța de urgență și reluarea concediului, după această perioadă, până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani.

Articolul 2

(1) În situația în care cererea prevăzută la art. 1 alin. (2) este depusă după termenele prevăzute la art. 1 alin. (3) - (5), plata indemnizației pentru creșterea copilului se face începând cu data depunerii cererii, pentru perioada rămasă până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap.

(2) În situația prevăzută la art. 1 alin. (6), dacă cererea este depusă peste termenul menționat, plata indemnizației pentru creșterea copilului se face începând cu data depunerii cererii, dar nu mai devreme de împlinirea de către copil a vârstei de 1 an, pentru perioada rămasă până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap și se consideră că a fost îndeplinită condiția prevăzută la art. 11 din ordonanța de urgență.

(3) Pentru persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) care sunt în imposibilitatea de prelungire ori reluare a concediului din cauza desființării angajatorului sau a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, cererea prevăzută la art. 1 alin. (2) va fi însoțită, după caz, de unul dintre următoarele documente:

- a)** adeverința eliberată de inspectoratul teritorial de muncă, în condițiile legii, în situația desființării angajatorului sau a încetării raporturilor de muncă, prin care se atestă faptul că raportul de muncă al persoanei stabilit cu angajatorul în cauză a încetat;

b) adeverință eliberată de angajatorul cu care persoana a avut stabilit raportul de muncă sau, după caz, de serviciu, prin care se atestă că raportul de muncă sau, după caz, de serviciu al persoanei stabilit cu angajatorul în cauză a încetat;

c) adeverință eliberată de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, prin care se atestă că persoana este înregistrată în evidența acestei agenții ca șomer și beneficiază, după caz, de indemnizație de șomaj.

(4) Pentru persoanele prevăzute la [art. 1 alin. \(3\)](#) și alin. (6) cuantumul indemnizației lunare pentru creșterea copilului se acordă astfel:

a) la nivelul cuantumului acordat anterior în cazul în care nivelul acesteia s-a situat sub nivelul de 3.400 lei, cu respectarea limitei minime prevăzute la art. 2 alin. (2) din ordonanța de urgență cu modificările aduse prin Legea nr. 66/2016;

b) în cuantum recalculat prin eliminarea plafonului în cazul în care nivelul indemnizației stabilit anterior a fost de 3.400 de lei, cu respectarea limitei minime prevăzute la art. 2 alin. (2) din ordonanța de urgență, cu modificările aduse prin Legea nr. 66/2016.

Articolul 3

(1) Acordarea drepturilor în condițiile prevăzute la [art. 1 și 2](#) se face prin decizie a directorului executiv al agenției pentru plăți și inspecție socială județeană, respectiv a municipiului București, denumită în continuare agenție teritorială.

(2) Cererea completată și semnată de persoanele prevăzute la [art. 1 alin. \(1\)](#) și actele doveditoare prevăzute la [art. 1 alin. \(2\)](#) și [art. 2 alin. \(3\)](#) se depun la agenția teritorială care a plătit dreptul, după cum urmează:

a) prin prezentare directă la sediul agenției teritoriale;

b) prin serviciile poștale sau de curierat, în plic închis, la adresa agenției teritoriale, cu specificația "prelungire/reluare drepturi ICC";

c) prin transmitere în format electronic, scanat, la adresele de e-mail comunicate de agențiile teritoriale.

(3) Prin excepție de la prevederile [alin. \(2\)](#), la solicitarea agențiilor teritoriale, autoritățile administrației publice locale pot oferi sprijin în preluarea și transmiterea cererilor prevăzute la [art. 1 alin. \(2\)](#).

Articolul 4

(1) Prin excepție de la prevederile [art. 1 alin. \(2\)](#), persoanele care la data de 1 iulie 2016 se află în plata stimulentului de inserție și care nu au solicitat concediul pentru creșterea copilului și indemnizația aferentă pot solicita acest drept după data de 1 iulie 2016, pe baza cererii prevăzute la art. 18 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea termenelor prevăzute de art. 15 alin. (1) din ordonanța de urgență.

(2) Cererea prevăzută la [alin. \(1\)](#) este însoțită de documentele doveditoare prevăzute la art. 6 alin. (5) - (7) și (9) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția celor care au stat la baza stabilirii dreptului la stimulentul de inserție. Cererea și documentele doveditoare se depun la primăria comunei, orașului, municipiului, respectiv sectoarelor municipiului București pe raza căreia solicitantul își are domiciliul sau reședința.

(3) Pentru stabilirea cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului în cazul persoanelor prevăzute la [alin. \(1\)](#) se iau în calcul veniturile din salarii, din activități independente, din activități agricole supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, realizate timp de 12 luni în ultimul an înainte de nașterea copilului, sau producerea uneia dintre situațiile prevăzute la art. 8 alin. (2) din ordonanța de urgență.

(4) Dreptul la indemnizația pentru creșterea copilului se face prin decizia directorului executiv al agenției teritoriale, în condițiile art. 14 din ordonanța de urgență.

Articolul 5

(1) Pentru persoanele prevăzute la art. III alin. (1) lit. b) din Legea nr. 66/2016, modificarea cuantumului indemnizației lunare se face în baza informațiilor existente la nivelul agențiilor teritoriale prin aplicarea procentului de 85% asupra bazei de calcul avute în vedere la stabilirea dreptului înainte de intrarea în vigoare a prevederilor Legii nr. 66/2016, astfel:

a) la nivelul cuantumului acordat anterior în cazul în care nivelul acesteia s-a situat sub nivelul de 1.200 lei, cu respectarea limitei minime prevăzute la art. 2 alin. (2) din ordonanța de urgență, cu modificările aduse prin Legea nr. 66/2016;

b) în cuantum recalculat prin eliminarea plafonului în cazul în care nivelul indemnizației stabilit anterior a fost de 1.200 de lei, cu respectarea limitei minime prevăzute la art. 2 alin. (2) din ordonanța de urgență, cu modificările aduse prin Legea nr. 66/2016.

(2) Nivelul minim al indemnizației pentru creșterea copilului prevăzut la art. 2 alin. (2), precum și nivelurile drepturilor prevăzute de art. 5, art. 7 alin. (1), art. 9 alin. (4), art. 31 alin. (2) și art. 32 alin. (1) lit. c) și d) și alin. (2) din ordonanța de urgență, cu modificările aduse prin Legea nr. 66/2016, se acordă din oficiu începând cu drepturile aferente lunii iulie 2016.

(3) Pentru persoanele care înainte de intrarea în vigoare a Legii nr. 66/2016 au născut ori s-au aflat în una dintre situațiile prevăzute la art. 8 alin. (2) din ordonanța de urgență și solicită indemnizația pentru creșterea copilului cu respectarea termenelor prevăzute de art. 15 alin. (1) lit. a)-c) din ordonanța de urgență, după data de 1 iulie 2016, cuantumul indemnizației se stabilește, luându-se în calcul perioada prevăzută la art. 2 alin. (1) din ordonanța de urgență înainte de modificările prevăzute de Legea nr. 66/2016, după cum urmează:

a) pentru perioada anterioară datei de 1 iulie 2016, la 85% din media veniturilor nete realizate, dar nu mai mult de 3.400 lei;

b) începând cu data de 1 iulie 2016, la 85% din media veniturilor nete realizate.

Articolul 6

(1) În situația persoanelor care la data intrării în vigoare a Legii nr. 66/2016 au stabilit dreptul la stimulentele de inserție potrivit prevederilor ordonanței de urgență până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, acordarea stimulentele de inserție până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani în cazul copilului cu handicap, se face din oficiu, dacă nu se înregistrează o cerere de reluare a concediului de creștere a copilului până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani.

(2) Pentru persoanele care, la data intrării în vigoare a Legii nr. 66/2016, se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 11 alin. (2) din ordonanța de urgență, condițiile prevăzute la art. 7 alin. (2) din ordonanța de urgență, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 66/2016, se consideră îndeplinite, acestea fiind îndreptățite să beneficieze de prelungirea perioadei de acordare a stimulentele de inserție până la 3 ani, respectiv 4 ani în cazul copilului cu handicap, dacă până la împlinirea de către copil a vârstei de 1, 2 sau 3 ani acestea depun cererea de solicitare a stimulentele de inserție, conform prevederilor art. 14 din ordonanța de urgență.

(3) În situația persoanelor aflate în concediu pentru creșterea copilului până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap potrivit prevederilor ordonanței de urgență la data intrării în vigoare a Legii nr. 66/2016, acordarea stimulentele de inserție până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani în cazul copilului cu handicap se face cu respectarea prevederilor art. 7 alin. (2) din ordonanța de urgență, astfel cum a fost modificată prin Legea nr. 66/2016.

Anexă

la instrucțiuni



CERERE

pentru prelungirea/reluarea concediului de creștere a copilului și plata indemnizației lunare

Doamnă/Domnule director al A.J.P.I.S.

Subsemnatul/a

A1. DATE PERSONALE ALE SOLICITANTULUI			
Nume			
Prenume			
Cetățenie	[] Română sau	[] (țara).....	
CNP			
	identitate*		
eliberat de		la data de	

(*) Pentru cetățenii români:		(*) Pentru cetățenii străini sau	
BI-buletin de identitate	P-pașaport	apatrizi:	
CI-carte de identitate	CIP-carte de identitate provizorie	PST-permis de ședere temporară PSTL-permis de ședere pe termen lung	DI-document de identitate CR-carte de rezidență CRP-carte de rezidență permanentă

A2. ADRESA DIN DOCUMENTUL DE IDENTITATE AL SOLICITANTULUI:

Strada

Nr. Bl. Sc. Apart. Sector

Localitatea Județ

A3. SOLICITANTUL ARE REȘEDINȚA (locul de ședere obișnuită) ÎN AFARA ROMÂNIEI:

 NU DA, în localitatea țara

A4. ADRESA DE REȘEDINȚĂ SAU CORESPONDENȚĂ A SOLICITANTULUI:

Strada

Nr. Bl. Sc. Apart. Sector

Localitatea Județ

A5. DATE DE CONTACT:

Telefon

Mobil Fax

E-mail

Vă rog să aprobați:

- Prolungirea concediului de creștere a copilului și a plății indemnizației aferente
- Reluarea concediului de creștere a copilului și a plății indemnizației aferente

B. MODALITATEA DE PLATĂ

< > Mandat poștal

Nume titular cont

< > În cont

bancar Număr cont bancar

Deschis la banca

< > Altele.....

Data

Semnătura solicitantului

INSTRUCȚIUNI din 6 mai 2011

Nr. crt.	Situție	Soluție
A. Condiții de eligibilitate		
1.	Persoana îndreptățită poate solicita direct stimulentele de inserție, începând cu ziua următoare celei în care încetează concediul de maternitate, neexprimându-și opțiunea de a beneficia de concediu de creștere a copilului până la împlinirea vârstei de un an de către copil.	Persoana îndreptățită poate solicita direct stimulentele de inserție, începând cu ziua următoare celei în care încetează concediul de maternitate, dacă îndeplinește condițiile pentru acordarea indemnizației pentru creșterea copilului prevăzută la art. 2 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, denumită în continuare OUG nr. 111/2010. Dacă la momentul cererii persoana solicită de la început stimulentele de inserție, se consideră că și-a exprimat opțiunea pentru varianta de concediu/indemnizație lunară sau, după caz, stimulentele, prevăzută la art. 2 alin. (1) lit. a) din OUG nr. 111/2010. Această opțiune nu mai poate fi modificată pe parcurs, însă persoana poate reveni în concediu de creștere a copilului, până la împlinirea de către acesta a vârstei de un an, cu plata unei indemnizații aferente concediului și poate continua apoi cu stimulentele de inserție până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, în situația în care se reîntoarce la activitatea profesională înainte de împlinirea de către copil a vârstei de un an.
2.	Persoana care a beneficiat de concediu și indemnizație de creștere a copilului a terminat acest concediu și apoi și-a reluat activitatea profesională, iar după o perioadă de câteva luni a născut un alt copil. În acest caz, cum se calculează cuantumul indemnizației pentru următorul copil?	Dacă persoana a terminat concediul de creștere a copilului anterior, apoi a desfășurat activități profesionale și după aceea a născut un alt copil, la stabilirea bazei de calcul al indemnizației pentru creșterea copilului se iau în considerare toate veniturile supuse impozitului realizate de persoana îndreptățită, precum și veniturile aferente perioadelor asimilate prevăzute la art. 2 alin. (5) și (6) din OUG nr. 111/2010, așa cum se prevede la art. 13 alin. (3) și (4) din OUG nr. 111/2010. Așadar, în cazul prezentat se iau în considerare inclusiv veniturile reprezentând indemnizația pentru creșterea primului copil, precum și veniturile aferente activității profesionale sau, după caz, cele aferente concediului de risc maternal sau concediului de maternitate, dacă persoana a beneficiat de aceste drepturi. Baza de calcul al indemnizației pentru creșterea copilului se determină ca suma totală a veniturilor realizate în ultimele douăsprezece luni anterioare datei nașterii copilului și împărțită la 12. În această situație există posibilitatea ca indemnizația pentru creșterea celui de-al doilea copil să fie mai mică decât indemnizația primită anterior, având în vedere, în același timp, și opțiunea de concediu/indemnizație a părintelui. Aceste reguli se aplică chiar și pentru o diferență de minimum o zi între finalizarea unui concediu și nașterea copilului următor.
3.	Situația în care cele douăsprezece luni de eligibilitate sunt constituite și din perioade asimilate sau numai din perioade asimilate. În acest caz, care sunt veniturile luate în calcul la stabilirea cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului?	În situația în care cele douăsprezece luni avute în vedere sunt constituite și din perioade asimilate, așa cum se prevede și la art. 13 alin. (3) și (4) din OUG nr. 111/2010, la stabilirea cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului se vor lua în considerare inclusiv sumele încasate de persoana îndreptățită, reprezentând venituri aferente perioadelor asimilate. În cazul în care nu există venituri aferente perioadelor asimilate, atunci acele perioade se iau în considerare ca eligibilitate în vederea deschiderii dreptului la indemnizația pentru creșterea copilului, iar venitul aferent acelor perioade este zero. În acest caz, cuantumul minim al indemnizației la care este îndreptățită persoana este de 600 lei.
4.	Persoanele care își desfășoară activitatea în ministerele și instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, indiferent de domeniile în care își desfășoară activitatea în cadrul acestor instituții, beneficiază de indemnizație pentru creșterea copilului de la agențiile teritoriale pentru prestații sociale sau de la instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională?	Potrivit art. 29 din OUG nr. 111/2010, indemnizația pentru creșterea copilului se acordă prin aceste instituții persoanelor care își desfășoară activitatea în ministerele și instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, indiferent de domeniile în care își desfășoară activitatea în cadrul acestor instituții. Totodată modalitatea de depunere și de soluționare a cererilor de acordare a drepturilor se stabilește prin norme interne, aprobate de conducătorii autorităților și instituțiilor publice menționate. De asemenea, fondurile necesare plății drepturilor prevăzute de OUG nr. 111/2010 și cheltuielile administrative se asigură din bugetul de stat, prin bugetele ministerelor și instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională. În situația în care, conform procedurilor și regulilor stabilite de ministerele și instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, anumitor categorii de personal nu li se acordă indemnizație pentru creșterea copilului prin aceste instituții, atunci acest drept se poate acorda de către agențiile teritoriale pentru prestații sociale, în baza documentelor doveditoare stabilite de actele normative în vigoare și a unui document eliberat de ministerele și instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională care confirmă neacordarea de către acestea a indemnizației.
5.	Șomajul tehnic se ia în considerare ca perioadă de eligibilitate la stabilirea dreptului la indemnizația pentru creșterea copilului?	Perioada de întrerupere temporară a activității, din inițiativa angajatorului, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, potrivit legii, este perioadă asimilată potrivit prevederilor art. 2 alin. (5) lit. f) din OUG nr. 111/2010 și cuprinde și șomajul tehnic și se ia în calcul la stabilirea dreptului la indemnizația pentru creșterea copilului.
6.	Poate beneficia de indemnizație pentru creșterea copilului persoana careia, din cauza restrângerii activității angajatorului, i s-a redus programul de lucru la două ore/zi și salariul în mod corespunzător, pe o perioadă de 3 luni?	Perioada de întrerupere temporară a activității din inițiativa angajatorului este considerată perioadă asimilată în contextul OUG nr. 111/2010, care prevede la art. 2 alin. (5) lit. f) că cele douăsprezece luni de eligibilitate pot fi constituite integral și din perioada în care persoana se află în întrerupere temporară a activității din inițiativa angajatorului, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, potrivit legii. Totodată, și o singură oră de activitate efectuată pe zi este suficientă pentru a asigura eligibilitatea la indemnizația pentru creșterea copilului. De asemenea, este necesară prezența la dosar a documentului de la angajator care să certifice măsurile luate de acesta, cum ar fi: reducerea programului de lucru, concedierea colectivă etc. Prin urmare, în situația în care angajatorul certifică prezența zilnică, iar în adeverința de venituri eliberată de acesta sunt precizate perioadele în care sunt realizate venituri supuse impozitului pe venit, inclusiv perioadele de șomaj tehnic, dacă acestea există, persoana este îndreptățită să beneficieze de indemnizație pentru creșterea copilului.

7.	Ce reprezintă concediul în cazul persoanelor care realizează venituri din activități independente sau agricole și care nu lucrează în baza unui contract de muncă?	În cazul acestor persoane, concediul reprezintă întreruperea activității pe perioada până la împlinirea de către copil a vârstei de 1 an, 2 ani sau respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap. De asemenea, în cazul asociațiilor din cadrul unor societăți comerciale, care nu pot prezenta documente care să ateste faptul că nu realizează venituri profesionale pe perioada până la împlinirea de către copil a vârstei de 1 an, 2 ani sau respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, așa cum se menționează la art. 6 alin. (5) lit. f) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul în indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 52/2011, denumite în continuare Normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 52/2011, este suficientă declarația pe propria răspundere a persoanei că nu realizează astfel de venituri și data de la care solicitantul se află în concediu pentru creșterea copilului, datele și informațiile prezentate de respectiva persoană fiind supuse Codului penal cu privire la falsul în declarații.
8.	Când încetează dreptul la indemnizația pentru creșterea copilului și care este ziua în care se reia activitatea profesională?	Potrivit prevederilor art. 16 alin. (2) din OUG nr. 111/2010, plata indemnizației pentru creșterea copilului încetează cu ziua următoare celei în care copilul a împlinit vârsta de 1 an, 2 ani, respectiv de 3 ani, în cazul copilului cu handicap. Astfel, dreptul la indemnizație pentru creșterea copilului va înceta în aceleași condiții și acest lucru tocmai pentru a evita suprapunerea de drepturi în ziua în care copilul împlinește 1 an, 2 ani sau 3 ani, respectiv: dreptul la indemnizație pentru creșterea copilului și dreptul la salariu în ziua întoarcerii la activitatea profesională. Ziua în care se va relua activitatea profesională este ziua următoare celei în care copilul împlinește 1 an, 2 ani sau 3 ani.
9.	Este posibilă acoperirea unor perioade lipsă din perioada de eligibilitate de douăsprezece luni anterior datei nașterii copilului prin plata retroactivă a unor contracte de asigurare socială cu Casa Națională de Pensii Publice sau a unor contracte de asigurare de sănătate cu Casa Națională de Asigurări de Sănătate?	Pentru acordarea indemnizației de creștere a copilului nu are relevanță plata contribuțiilor de asigurări sociale, singura modalitate de a beneficia de indemnizație pentru creșterea copilului este realizarea de venituri supuse impozitului pe venit, așa cum sunt ele prevăzute la art. 3 din OUG nr. 111/2010, sau aflarea în una dintre perioadele asimilate prevăzute la art. 2 alin. (5) și (6) din OUG nr. 111/2010.
10.	Părinții care, între ei, doresc să își schimbe opțiunea pentru indemnizație pentru creșterea copilului pe perioada în care beneficiază de acest drept	Potrivit prevederilor art. 2 alin. (7) din OUG nr. 111/2010, odată făcută opțiunea, aceasta nu mai poate fi schimbată. Deși este un drept individual, decizia de a avea un copil, cât și deciziile ulterioare privind creșterea, îngrijirea și educarea acestuia sunt luate în comun de părinții /reprezentanții legali ai copilului, în conformitate cu prevederile Codului familiei. Prin urmare, se aplică această regulă și în situația deciziei/ opțiunii exprimate în cazul concediului și indemnizației pentru creșterea copilului.
11.	În situația de suprapunere a unei indemnizații pentru creșterea copilului deschisă potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 148 /2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 7/2007 , cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare OUG nr. 148/2005, cu o indemnizație pentru creșterea copilului deschisă pe OUG nr. 111/2010. În acest caz se mai acordă majorarea de 600 lei prevăzută la art. 9 alin. (6) din OUG nr. 111/2010?	În această situație, majorarea prevăzută la art. 9 alin. (6) din OUG nr. 111/2010 nu se acordă. Conform prevederilor art. 8 alin. (7) din Normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 52/2011, această majorare se acordă numai în cazul de suprapunere a două sau trei situații de natură a genera acest drept, apărute după data de 1 ianuarie 2011. Art. 1 din OUG nr. 111/2010 stabilește faptul că prevederile art. 2-29 din OUG nr. 111/2010 se aplică pentru nașterile produse începând cu 1 ianuarie 2011.
12.	În situația în care este născut un copil înainte ca pentru copilul anterior să se fi terminat concediul pentru creșterea copilului este obligatorie efectuarea concediului de lăuzie de minimum 42 de zile?	Potrivit prevederilor art. 9 alin. (4) din OUG nr. 111/2010, durata de acordare a concediului se prelungește corespunzător în cazul suprapunerii a două sau trei situații de natură a genera acest drept. Art. 8 din Normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 52/2011 reglementează faptul că în cazul în care persoana îndreptățită, beneficiară a concediului și a indemnizației lunare pentru creșterea copilului, naște în această perioadă unul sau mai mulți copii ori se produce o nouă situație dintre cele prevăzute la art. 8 alin. (2) din OUG nr. 111/2010 , aceasta, la finalizarea concediului sau, după caz, a dreptului la stimulentele de inserție, acordat pentru copilul anterior, optează, pe baza unei noi cereri, pentru unul dintre drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1), respectiv art. 7 din OUG nr. 111/2010. Pentru continuitatea acordării drepturilor, cererea trebuie să fie depusă cu 60 de zile înaintea împlinirii de către copilul anterior a vârstei de 1, 2 sau 3 ani, în cazul copilului cu handicap, sau în termen de maximum 30 de zile de la această dată. În cazul în care se depășește acest termen, drepturile vor fi acordate de la data depunerii cererii. Prin urmare, nu este obligatorie efectuarea concediului de maternitate, legea stabilind de drept prelungirea corespunzătoare a concediului pentru creșterea copilului.
13.	În cazul persoanei aflate în concediu și beneficiară a indemnizației pentru creșterea copilului cu handicap până la 3 ani și care naște în această	Potrivit prevederilor art. 9 alin. (4)-(6) din OUG nr. 111/2010, cuantumul majorat al indemnizației se acordă numai pe perioada suprapunerii celor 2 situații, în funcție de data nașterii copilului ulterior, respectiv până la împlinirea de către copilul cu handicap a vârstei de 3 ani sau, după

	perioadă un alt copil normal, până la ce vârstă se acordă majorarea indemnizației de 600 lei pentru cel de-al doilea copil?	caz, până la împlinirea de către copilul ulterior a vârstei de maximum 2 ani, fără a depăși însă perioada concediului și indemnizației acordată pentru copilul anterior.
14.	În cazul persoanei care a născut gemeni, tripleți, multipluți și unul dintre copii este deja încadrat într-un grad de handicap, iar ceilalți copii sunt normali și persoana se află în concediu și este beneficiară a indemnizației pentru creșterea copilului cu handicap, până la ce vârstă se acordă majorarea indemnizației de 600 lei pentru ceilalți copii?	Potrivit art. 5 alin. (1) din OUG nr. 111/2010, majorarea cuantumului indemnizației de 600 lei se acordă până la împlinirea de către copiii normali a vârstei de 2 ani.
B. Perioade de activitate profesională realizate în alte state membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European sau Elveția		
1.	O persoană care a realizat timp de douăsprezece luni anterioare datei nașterii copilului activități profesionale în alte state membre ale Uniunii Europene (UE), Spațiului Economic European (SEE) sau Elveția poate beneficia de indemnizație pentru creșterea copilului în România?	Pentru a stabili statul membru competent care trebuie să acorde drepturile acestor persoane la prestații familiale, prevederile legislației naționale privind acordarea indemnizației pentru creșterea copilului, respectiv art. 2 alin. (6) din OUG nr. 111/2010, trebuie interpretate împreună cu prevederile Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială. Potrivit prevederilor art. 11 alin. (3) lit. a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004, "persoana care desfășoară o activitate salariată sau independentă într-un stat membru se supune legislației din statul membru respectiv". Așadar, persoanele care desfășoară/ au desfășurat activități profesionale în alte state membre UE sau în state care aplică prevederile Regulamentului (CE) nr. 883/2004 au dreptul la prestațiile familiale acordate de acele state membre, nefiind supuse legislației române, ci legislației statului în care desfășoară/au desfășurat activitățile profesionale. Așadar, aceste persoane nu pot beneficia de indemnizația pentru creșterea copilului în România.
2.	O persoană care a realizat o perioadă din cele douăsprezece luni anterioare datei nașterii copilului activități profesionale în alte state membre UE, SEE sau Elveția, iar în ultima perioadă dinaintea nașterii copilului a desfășurat activități profesionale în România poate beneficia de indemnizație pentru creșterea copilului în România?	Dacă persoana a realizat activități profesionale în România pe perioada dinaintea datei nașterii copilului, atunci potrivit prevederilor art. 11 alin. (3) lit. a) din Regulamentul (CE) nr. 883/2004, se supune legislației române în vigoare. Aceasta poate beneficia de indemnizație pentru creșterea copilului în România, prin totalizarea perioadelor de activitate realizate în alte state membre UE, SEE sau Elveția, aplicând prevederile art. 8 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 și ale art. 12 din Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială. Conform acestor prevederi perioadele de activitate desfășurate în alt stat membru se totalizează și se adaugă celor realizate în România, în măsura în care acest lucru este necesar, în vederea deschiderii dreptului la indemnizația pentru creșterea copilului. Totalizarea perioadelor de activitate realizate în alte state membre este posibilă dacă persoanele care au realizat activități profesionale în alte state membre se supun legislației din România la data nașterii copilului.
C. Veniturile care se iau în calcul la stabilirea indemnizației pentru creșterea copilului		
1.	Sunt considerate tichetele de masă venituri din salariu și se iau în considerare la stabilirea cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului?	Potrivit definiției de la art. 55 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, sunt considerate venituri din salarii toate veniturile în bani și/sau în natură obținute de o persoană fizică ce desfășoară o activitate în baza unui contract individual de muncă sau a unui statut special prevăzut de lege, indiferent de perioada la care se referă, de denumirea veniturilor ori de forma sub care ele se acordă, inclusiv indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă. De asemenea, sunt asimilate salariilor și orice alte sume sau avantaje de natură salarială ori asimilate salariilor în vederea impunerii, în această categorie intrând și tichetele de masă, tichetele de vacanță etc. Având în vedere faptul că, potrivit prevederilor art. IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal și alte măsuri financiar-fiscale, aprobată prin Legea nr. 279/2010, cu modificările ulterioare, au fost abrogate prevederile privind scutirea de la plata impozitului pe veniturile din salarii stabilite potrivit art. 8 din Legea nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 iulie 2010 tichetele de masă sunt supuse impozitului pe venit. Având în vedere faptul că tichetele de masă sunt asimilate salariilor, iar valoarea acestora este impozabilă, vor fi luate în considerare la stabilirea cuantumului indemnizației începând cu data de 1 iulie 2010.
2.	În cazul persoanelor care realizează venituri din activități independente și ai căror copii se nasc în cursul unui an fiscal cum se calculează veniturile realizate de acestea: se iau în calcul veniturile distribuite uniform prin împărțirea venitului anual la numărul de luni în care s-a obținut (adeverință eliberată de administrația finanțelor publice și decizia de impunere) sau veniturile declarate de partea contractantă, distribuite lunar în cuantum diferit?	Luna luată în calcul la stabilirea dreptului la indemnizație pentru creșterea copilului este luna suspendării activității respective. La stabilirea venitului lunar se va lua în calcul numărul de luni în care au fost realizate venituri din activitatea respectivă. De exemplu, dacă persoana naște pe data de 31 martie 2010 și abia pe data de 15 aprilie își suspendă activitatea, pentru a putea stabili venitul lunar realizat până la data suspendării activității se va ține cont de informațiile privind veniturile înscrise în adeverința eliberată de Direcția finanțelor publice (DGFP), pe baza plăților de impozit anticipate stabilite conform veniturilor estimate declarate de persoană. Astfel, se va ține cont de adeverința de venit estimată eliberată de DGFP pe trimestrul I (ianuarie-martie 2010), precum și de adeverința eliberată de aceeași instituție și care precizează data la care s-a făcut suspendarea efectivă a activității. Venitul estimat pe trimestrul I trecut în adeverință va fi împărțit la cele 3 luni pentru a se afla venitul lunar astfel realizat de respectiva persoană.

3.	Referitor la persoanele fizice autorizate cărora Agenția Națională de Administrare Fiscală le impune o cotă de impozitare pentru tot anul, chiar dacă aceste persoane realizează sau nu un anumit venit	În această situație, dacă persoana respectivă plătește impozit aferent unui an întreg, se va proceda astfel: se va împărți venitul estimat sau realizat la numărul de luni în care au fost realizate, respectiv la douăsprezece luni ori până la data efectivă a suspendării activității.
4.	Persoana care are un contract de muncă pe drepturi de autor încheiat pe o perioadă determinată. Ce venituri sunt luate în calcul și cum i se calculează indemnizația pentru creșterea copilului?	Dacă există un contract de muncă sau de prestări servicii este o situație similară angajator /angajat. În această situație angajatorul este obligat să elibereze adeverința cu veniturile realizate timp de douăsprezece luni anterior datei nașterii copilului, respectiv sumele acordate lunar persoanei. În situația în care contractul se termină mai devreme de data până la care acesta a încetat, angajatorul trebuie să îi elibereze un document că acel contract a încetat înainte de termen. Momentul suspendării activității este întotdeauna momentul încetării contractului de muncă, respectiv momentul din care nu se mai obțin venituri supuse impozitului pe venit ca urmare a unei activități efective. În situația în care această persoană a beneficiat de drepturi bănești aferente acestui contract, iar contractul nu a încetat și dreptul la indemnizație pentru creșterea copilului a fost deschis, trebuie încetat acest drept deoarece, pe perioada cât se beneficiază de indemnizație, persoana nu poate realiza venituri profesionale supuse impozitului pe venit. Dacă contractul de muncă a încetat și dreptul la indemnizație pentru creșterea copilului a fost deschis după această dată, chiar dacă pe această perioadă au fost primite venituri, indemnizația se va acorda în continuare, acele venituri fiind rezultatul unei activități deja prestate, care a fost încheiată.
5.	Situația persoanei care în cele douăsprezece luni de eligibilitate a avut calitatea de doctorand și pe această perioadă a beneficiat doar de bursa doctorală. Ce venituri sunt luate în calcul la stabilirea cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului și cum se calculează aceasta?	Având în vedere prevederile art. 2 alin. (5) lit. n) din OUG nr. 111/2010, precum și ale art. 23 din Hotărârea Guvernului nr. 567/2005 privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat, cu modificările ulterioare, doctorandul de la forma de învățământ cu frecvență care beneficiază de bursa doctorală pe toată durata activității beneficiază de recunoașterea vechimii în muncă, de alte drepturi și obligații ce revin salariatului. În acest context, venitul pe care îl obține din această bursă este asimilat veniturilor din salarii conform definiției din art. 55 din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, și este luat în calcul la stabilirea cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului. Potrivit prevederilor art. 13 alin. (3) și (4) din OUG nr. 111/2010, baza de calcul al indemnizației pentru creșterea copilului se determină ca sumă totală a veniturilor realizate în ultimele douăsprezece luni anterioare nașterii copilului, în acest caz din bursa doctorală, împărțită la 12. Cuantumul indemnizației se calculează prin aplicarea cotei de 75% asupra bazei de calcul.
6.	Dividendele obținute de un asociat unic la o societate pot fi luate în calcul la stabilirea indemnizației pentru creșterea copilului?	Dividendele obținute de asociatul unic la o societate nu se iau în considerare la stabilirea veniturilor care se iau în calculul indemnizației pentru creșterea copilului, conform prevederilor art. 2 alin. (1) și art. 3 din OUG nr. 111/2010. Potrivit art. 65 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, dividendele sunt venituri din investiții, acestea se pot reinvesti, odată cu restul sumei obținute ca profit care se utilizează de obicei tot pentru investiții.
7.	Indemnizația administratorilor, precum și suma din profitul net convenite administratorilor societăților comerciale, potrivit actului constitutiv sau stabilit de adunarea generală a acționarilor, pot fi luate în considerare la stabilirea veniturilor care se iau în calculul indemnizației pentru creșterea copilului?	Indemnizația administratorilor, precum și suma din profitul net convenite administratorilor societăților comerciale pot fi luate în considerare la stabilirea veniturilor care se iau în calculul indemnizației pentru creșterea copilului, dacă au fost prevăzute în actul de constituire al societății sau a fost stabilit de adunarea generală a acționarilor, fiind asimilate veniturilor din salarii.
8.	Premiile anuale aferente anului precedent, ajutorul de naștere ori indemnizația de ședință încasată de consilierii locali în perioada concediului pentru creșterea copilului sunt sau nu venituri rezultate din desfășurarea efectivă a unei activități profesionale, prin urmare pot conduce ori nu la suspendarea indemnizației pentru creșterea copilului?	Sumele încasate ca premii anuale aferente anului precedent, ajutorul de naștere sau indemnizația de ședință încasată de consilierii locali în perioada concediului pentru creșterea copilului nu sunt venituri rezultate din desfășurarea efectivă a unei activități profesionale, prin urmare nu pot conduce la suspendarea indemnizației pentru creșterea copilului.
9.	În situația unei persoane, angajată într-o instituție publică, care a realizat pe lângă veniturile din salariu și venituri obținute în urma desemnării în Grupul tehnic de lucru cu atribuții în domeniul alegerilor parlamentare și europarlamentare, acestea se iau în considerare la stabilirea veniturilor care se iau în calculul	Aceste venituri sunt venituri asimilate salariilor, potrivit art. 55 alin. (2) din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, și se vor lua în considerare la calculul indemnizației pentru creșterea copilului.

	indemnizației pentru creșterea copilului?	
10.	Dacă angajatorul nu a plătit contribuțiile sociale pe o perioadă cuprinsă în intervalul a douăsprezece luni anterior datei nașterii copilului, se consideră îndeplinită condiția pentru ca angajatul să beneficieze de indemnizație pentru creșterea copilului?	Se poate beneficia de indemnizația pentru creșterea copilului, chiar dacă pentru această persoană angajatorul nu a plătit contribuțiile de asigurări sociale. Indemnizația pentru creșterea copilului nu are legătură cu contribuțiile de asigurări sociale la bugetele aferente acestora, ci se acordă în raport cu efectuarea sau nu a unei activități profesionale ori existența uneia sau mai multor perioade asimilate prevăzute de OUG nr. 111/2010.
11.	Sunt considerate venituri supuse impozitului pe venit veniturile obținute de persoane fizice pe baza contractelor sau convențiilor civile încheiate potrivit Codului civil?	La calculul indemnizației pentru creșterea copilului se pot lua în considerare veniturile obținute din activități independente - veniturile comerciale din prestări servicii, precum și venitul obținut în baza unei convenții civile de prestări de servicii, acesta fiind supus impozitului pe venit și realizat în urma unei activități prestate.
12.	În cazul persoanei care a beneficiat de prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, aprobată cu modificări prin Legea nr. 268/2009, se va lua în considerare la calculul indemnizației pentru creșterea copilului cuantumul indemnizației de care a beneficiat persoana pe perioada de întrerupere temporară a activității angajatorului?	La calculul indemnizației pentru creșterea copilului se vor lua în considerare indemnizațiile de care beneficiază salariații, de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, plătite din fondul de salarii pe durata întreruperii temporare a activității angajatorului, aceste indemnizații fiind considerate venituri aferente perioadelor asimilate.
13.	Cum se stabilește venitul cuvenit în luna nașterii copilului?	Pentru luna nașterii copilului se iau în calcul, conform prevederilor art. 21 alin. (3) din Normele metodologice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 52/2011, veniturile cuvenite pentru acea lună. Prin venituri cuvenite se înțelege venitul pe care l-ar fi primit persoana dacă ar fi lucrat în toată luna sau cumulul dintre venitul aferent zilelor lucrate cu indemnizația de maternitate.
14.	Persoanele care au desfășurat activități supuse impozitului pe venit și figurează în evidențele administrației financiare cu venituri pe minus.	Faptul că persoana nu a realizat venituri pe perioada cât a desfășurat activitate profesională nu este un impediment în acordarea indemnizației pentru creșterea copilului. Perioada de eligibilitate de douăsprezece luni anterior datei nașterii copilului este îndeplinită, chiar dacă în evidențele administrației financiare acestei persoane i-a rezultat un venit pe minus. În această situație, cuantumul indemnizației este de 600 lei lunar.
15.	Ce venituri sunt luate în considerare în cazul asociațiilor unice?	În cazul asociațiilor unice, potrivit art. 55 alin. (2) lit. h) din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, este considerată venit din salarii indemnizația lunară a asociatului unic, la nivelul valorii înscrise în declarația de asigurări sociale.
16.	Sunt luate în considerare la stabilirea indemnizației pentru creșterea copilului veniturile din chirii, veniturile din dobânzi, câștigurile din transferul titlurilor de valoare?	Veniturile din chirii sunt venituri din cedarea folosinței bunurilor și, potrivit art. 61 din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, acestea nu sunt activități independente. De asemenea, veniturile din dobânzi, câștigurile din transferul titlurilor de valoare etc. sunt venituri din investiții definite la art. 65 din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, prin urmare nu sunt venituri din activități independente.
17.	Sunt considerate venituri din salarii veniturile obținute din al treisprezecelea salariu, stimulentele, primele, prima de vacanță, veniturile obținute în baza unor hotărâri judecătorești și altele asemenea și se iau în considerare la stabilirea veniturilor care se iau în calculul indemnizației pentru creșterea copilului?	Veniturile obținute din al treisprezecelea salariu, stimulente, primele, prima de vacanță, veniturile obținute în baza unor hotărâri judecătorești și altele asemenea, încasate în perioada de douăsprezece luni anterior datei nașterii copilului sunt luate în calcul la stabilirea cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului, fiind venituri care rezultă din realizarea unor activități supuse impozitului pe venit.
18.	O persoană poate solicita doar concediul pentru creșterea copilului, fără a solicita și indemnizația pentru creșterea copilului aferentă?	În baza prevederilor art. 9 alin. (1) din OUG nr. 111/2010, persoana care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 2 alin. (1) din OUG nr. 111/2010 are dreptul la concediu și indemnizație lunară în funcție de varianta pentru care optează pentru fiecare dintre primele 3 nașteri sau, după caz, pentru primii 3 copii. Concediul pentru creșterea copilului în funcție de opțiunea aleasă se solicită de la angajator. După aprobarea concediului de către angajator, persoana poate solicita la primăria de la locul de domiciliu indemnizația pentru creșterea copilului aferentă perioadei de concediu pentru care a optat. În cazul în care persoana nu solicită indemnizația pentru creșterea copilului, pe perioada concediului nu se pot plăti contribuțiile individuale de asigurări sociale de sănătate, iar această perioadă nu mai poate fi asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii drepturilor de pensie în sistemul public și a drepturilor stabilite de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

<p>19. Se poate acorda stimulentele de inserție pe perioadele în care persoana beneficiară se află în concediu medical, concediu pentru îngrijirea copilului bolnav, alte tipuri de concedii medicale acordate în baza prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare?</p>	<p>Pe perioada concediilor medicale, concediilor pentru îngrijirea copilului bolnav sau altor tipuri de concedii reglementate de OUG nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, deoarece în aceste perioade sunt realizate venituri supuse impozitului pe venit, respectiv venituri din salarii, activități independente sau agricole, persoana poate beneficia de stimulentele de inserție.</p>
--	---

(1¹) Abrogat.

La data de 01-07-2016 Alin. (1¹) al art. 2 a fost abrogat de pct. 2 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

(2) Cuantumul indemnizației lunare prevăzute la **alin. (1)** este de 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului. Cuantumul minim al indemnizației lunare nu poate fi mai mic decât suma rezultată din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referință, iar cuantumul maxim al acesteia nu poate depăși valoarea de 8.500 lei.

La data de 16-11-2017 Alineatul (2) din Articolul 2 a fost modificat de Punctul 1, Articolul IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 82 din 8 noiembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 902 din 16 noiembrie 2017

Notă

Potrivit art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 82 din 8 noiembrie 2017, publicată în Monitorul Oficial nr. 902 din 16 noiembrie 2017, alin. (2) al art. 2 se modifică începând cu drepturile lunii ianuarie 2018.

Notă CTCE

A se vedea și prevederile art. II, IV și V din LEGEA nr. 166 din 9 octombrie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 11 octombrie 2012:

Articolul II

Modificările aduse prin prezenta lege la art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 7/2007, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (2) și (3), art. 7, 9 și art. 30 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, se aplică începând cu drepturile lunii octombrie 2012, inclusiv pentru persoanele ale căror drepturi au fost stabilite până la această dată.

Articolul IV

(1) În situația în care drepturile reglementate de Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, și de Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, cu modificările și completările ulterioare, au încetat ca urmare a neachitării impozitelor și taxelor locale, acestea pot fi solicitate din nou, prin depunerea unei noi cereri și, respectiv, acte doveditoare la primarul localității de domiciliu ori reședință sau, în cazul drepturilor reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, la agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București.

(2) În situația drepturilor reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, dreptul se acordă de la data la care a fost depusă cererea și pot fi luate în considerare documentele existente.

Articolul V

(1) Persoanele care la data intrării în vigoare a prezentei legi se află în cele 4 luni de concediu fără plată pentru creșterea copilului, astfel cum au fost acordate în baza art. 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, anterior modificărilor aduse prin prezenta lege, sau care au finalizat acest concediu, dar copilul nu a împlinit vârsta de un an, 2 ani sau 3 ani în cazul copilului cu handicap, au dreptul la concediu pentru creșterea copilului și indemnizația aferentă, de la data depunerii cererii.

(2) Angajatorii au obligația de a aproba concediul pentru creșterea copilului, în condițiile art. 25 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, în caz contrar fiindu-le aplicabile sancțiunile prevăzute la art. 26 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare.

(2¹) Valoarea indicatorului social de referință este cea prevăzută la art. 33¹ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. La data de 16-11-2017 Articolul 2 a fost completat de Punctul 2, Articolul IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 82 din 8 noiembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 902 din 16 noiembrie 2017

Notă

Potrivit art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 82 din 8 noiembrie 2017, publicată în Monitorul Oficial nr. 902 din 16 noiembrie 2017, art. 2 se completează începând cu drepturile lunii ianuarie 2018.

(3) Abrogat.

La data de 01-07-2016 Alin. (3) al art. 2 a fost abrogat de pct. 4 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

Notă CTCE

A se vedea și prevederile art. II, IV și V din LEGEA nr. 166 din 9 octombrie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 11 octombrie 2012:

Articolul II

Modificările aduse prin prezenta lege la art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 7/2007, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (2) și (3), art. 7, 9 și art. 30 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, se aplică începând cu drepturile lunii octombrie 2012, inclusiv pentru persoanele ale căror drepturi au fost stabilite până la această dată.

Articolul IV

(1) În situația în care drepturile reglementate de Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, și de Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, cu modificările și completările ulterioare, au încetat ca urmare a neachitării impozitelor și taxelor locale, acestea pot fi solicitate din nou, prin depunerea unei noi cereri și, respectiv, acte doveditoare la primarul localității de domiciliu ori reședință sau, în cazul drepturilor reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, la agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București.

(2) În situația drepturilor reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, dreptul se acordă de la data la care a fost depusă cererea și pot fi luate în considerare documentele existente.

Articolul V

(1) Persoanele care la data intrării în vigoare a prezentei legi se află în cele 4 luni de concediu fără plată pentru creșterea copilului, astfel cum au fost acordate în baza art. 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, anterior modificărilor aduse prin prezenta lege, sau care au finalizat acest concediu, dar copilul nu a împlinit vârsta de un an, 2 ani sau 3 ani în cazul copilului cu handicap, au dreptul la concediu pentru creșterea copilului și indemnizația aferentă, de la data depunerii cererii.

(2) Angajatorii au obligația de a aproba concediul pentru creșterea copilului, în condițiile art. 25 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, în caz contrar fiindu-le aplicabile sancțiunile prevăzute la art. 26 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Abrogat.

La data de 01-01-2012 Alin. (4) al art. 2 a fost abrogat de pct. 4 al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

(5) Cele 12 luni prevăzute la [alin. \(1\)](#) pot fi constituite integral și din perioadele în care persoanele s-au aflat în una sau mai multe dintre următoarele situații:

a) au beneficiat de indemnizație de șomaj, stabilită conform legii, sau au realizat perioade de stagiul de cotizare în sistemul public de pensii, în condițiile prevăzute de actele normative cu caracter special care reglementează concedierile colective;

b) s-au aflat în evidența agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, în vederea acordării indemnizației de șomaj;

c) au beneficiat de concedii și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate prevăzute de [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005](#) privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare;

- d)** au beneficiat de concedii medicale și de indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale, în baza [Legii nr. 346/2002](#) privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată;
- e)** au beneficiat de pensie de invaliditate, în condițiile legii;
- f)** se află în perioada de întrerupere temporară a activității, din inițiativa angajatorului, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, potrivit legii;
- g)** au beneficiat de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea copilului;
- h)** au beneficiat de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea sau, după caz, pentru îngrijirea copilului cu handicap;
- La data de 14-10-2012 Lit. h) a alin. (5) al art. 2 a fost modificată de pct. 11 al art. I din [LEGEA nr. 166 din 9 octombrie 2012](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 11 octombrie 2012](#), care modifică pct. 5 al art. IV din [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011](#).
- i)** au beneficiat de concediu fără plată pentru creșterea copilului;
- i¹)** au beneficiat de concediu de acomodare și indemnizația lunară aferentă acestuia;
- La data de 19-09-2023 Alineatul (5), Articolul 2 a fost completat de Punctul 1., Articolul I din [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022](#)
- j)** se află în perioada de 3 luni de la încetarea unui contract de muncă pe durată determinată și începerea unui alt contract de muncă pe durată determinată, așa cum este aceasta definită de [Legea nr. 53/2003](#) - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- k)** au însoțit soțul/soția trimis/trimisă în misiune permanentă în străinătate;
- La data de 01-07-2011 Lit. k) a alin. (5) al art. 2 a fost modificată de pct. 1 al art. unic din [LEGEA nr. 132 din 27 iunie 2011](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 452 din 28 iunie 2011](#).
- l)** au efectuat sau efectuează serviciul militar pe bază de voluntariat, au fost concentrați, mobilizați sau în prizonierat;
- m)** frecventează, fără întrerupere, cursurile de zi ale învățământului preuniversitar, inclusiv în cadrul programului "A doua șansă", sau, după caz, universitar la nivelul studiilor universitare de licență ori de master, precum și ale învățământului postuniversitar la nivel de masterat, organizate potrivit legii, în țară sau în străinătate, într-un domeniu recunoscut de Ministerul Educației Naționale, cu excepția situației de întrerupere a cursurilor din motive medicale;
- La data de 14-10-2012 Lit. m) a alin. (5) al art. 2 a fost modificată de pct. 11 al art. I din [LEGEA nr. 166 din 9 octombrie 2012](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 11 octombrie 2012](#), care modifică pct. 5 al art. IV din [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011](#).
- n)** au calitatea de doctorand, în condițiile prevăzute de [Legea educației naționale nr. 1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare;
- La data de 14-10-2012 Lit. n) a alin. (5) al art. 2 a fost modificată de pct. 11 al art. I din [LEGEA nr. 166 din 9 octombrie 2012](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 11 octombrie 2012](#), care modifică pct. 5 al art. IV din [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011](#).
- o)** se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ preuniversitar și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ preuniversitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;
- p)** se află în perioada cuprinsă între absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar, organizat potrivit legii, și începerea învățământului universitar, cursuri de zi, în același an calendaristic;
- q)** se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ universitar, cursuri de zi, cu sau fără examen de licență sau de diplomă, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ universitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;
- r)** se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ universitar, la nivelul studiilor universitare de licență sau de master, precum și ale învățământului postuniversitar la nivel de masterat, cursuri de zi, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ universitar la nivelul studiilor universitare de licență sau de master, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;
- La data de 01-07-2011 Lit. r) a alin. (5) al art. 2 a fost modificată de pct. 1 al art. unic din [LEGEA nr. 132 din 27 iunie 2011](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 452 din 28 iunie 2011](#).
- s)** se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ postuniversitar, cursuri de zi, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ postuniversitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;
- Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

Articolul 5

(1) În aplicarea art. 2 alin. (5) lit. m), o)-s) din ordonanța de urgență, cursurile preuniversitare, universitare, postuniversitare la nivelul studiilor universitare de masterat pot fi frecventate atât la unități de învățământ de stat, cât și particulare, autorizate sau acreditate, în condițiile legii, în țară sau într-un alt stat membru al Uniunii Europene, într-un domeniu recunoscut de Ministerul Educației și Cercetării Științifice.

(2) În aplicarea prevederilor art. 2 alin. (5) lit. m) și o)-s) din ordonanța de urgență în vederea includerii în calculul celor 12 luni a acestor perioade, persoana îndreptățită face dovada că a frecventat fără întrerupere cursurile de zi ale învățământului preuniversitar, universitar sau postuniversitar, organizate potrivit legii, respectiv că pentru aceste perioade nu s-a înregistrat o cerere de suspendare a frecventării cursurilor ori că nu se află într-o situație de amânare, potrivit prevederilor Ordinului ministrului educației nr. 4.183/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare, ori potrivit hotărârilor senatelor universitare.

t) se află în perioada de 60 de zile de la finalizarea cursurilor învățământului obligatoriu sau, după caz, de la absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar, universitar la nivelul studiilor universitare de licență sau de master și postuniversitar la nivel de masterat, organizate potrivit legii, cu sau fără examen de absolvire, în vederea angajării ori, după caz, trecerii în șomaj, calculate începând cu data de 1 a lunii următoare finalizării studiilor;

La data de 01-07-2011 Lit. t) a alin. (5) al art. 2 a fost modificată de pct. 1 al art. unic din LEGEA nr. 132 din 27 iunie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 452 din 28 iunie 2011.

u) au beneficiat de concediu fără plată pentru a participa la cursuri de formare și perfecționare profesională din inițiativa angajatorului sau la care acesta și-a dat acordul, organizate în condițiile legii;

v) se află în perioada cuprinsă între absolvirea cursurilor de zi ale învățământului medical superior, organizat potrivit legii, cu examen de licență organizat în prima sesiune, și începerea primului rezidențiat după absolvire.

x) au fost trimiși în misiune permanentă în străinătate.

La data de 09-01-2020 Alineatul (5) din Articolul 2 a fost completat de Articolul VI din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 1 din 6 ianuarie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 11 din 09 ianuarie 2020

y) au beneficiat de indemnizația lunară prevăzută la art. XI și XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30 /2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, cu modificările și completările ulterioare, de indemnizația prevăzută de art. 1 și 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și/sau de prevederile art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare.

La data de 20-01-2022 Litera y) din Alineatul (5) , Articolul 2 a fost modificată de Articolul 15 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 2 din 19 ianuarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 61 din 20 ianuarie 2022

(6) În vederea acordării drepturilor prevăzute la alin. (1), persoanele care au realizat activități profesionale în statele membre ale Uniunii Europene sau în alte state care aplică prevederile Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și ale Regulamentului (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, denumit în continuare Regulament, beneficiază de totalizarea perioadelor de activitate realizate în aceste state în condițiile prevăzute de acesta.

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

(7) În aplicarea prevederilor art. 2 alin. (6) din ordonanța de urgență, în vederea totalizării perioadelor de activitate profesională realizate în alte state în care se aplică prevederile Regulamentului și ale Regulamentului de aplicare, se asimilează și perioadele din aceste state în care persoana îndreptățită s-a aflat în șomaj, a beneficiat de concedii medicale, concedii pentru accidente de muncă și boli profesionale, concedii de maternitate și concedii pentru creșterea copilului.

(7) Abrogat.

La data de 01-07-2016 Alin. (7) al art. 2 a fost abrogat de pct. 4 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

Articolul 3

(1) În sensul prezentei ordonanțe de urgență, veniturile din salarii și asimilate salariilor, din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală și din activități agricole, silvicultură și piscicultură prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#) sunt cele definite la art. 67, art. 70, art. 76 alin. (1) și (2) și art. 103 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Pentru persoanele îndreptățite care realizează venituri din categoriile celor prevăzute la [alin. \(1\)](#), veniturile luate în calcul pentru stabilirea cuantumului indemnizației lunare sunt:

a) veniturile rezultate după scăderea impozitului pe venit și, după caz, a contribuțiilor sociale obligatorii datorate, conform legii, corespunzător fiecărei categorii de venit;

b) veniturile rezultate după scăderea contribuțiilor sociale obligatorii datorate, după caz, conform legii, corespunzător fiecărei categorii de venit, în cazul veniturilor scutite de impozitul pe venit conform art. 60 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Pentru stabilirea cuantumului indemnizației lunare prevăzute la [art. 2 alin. \(2\)](#), dacă persoanele îndreptățite s-au aflat în situațiile prevăzute la [art. 2 alin. \(5\)](#) și [\(6\)](#), se iau în calcul veniturile lunare încasate, aferente acestor perioade, calculate, potrivit legii, de către plătitorii acestora.

La data de 19-09-2023 Alineatul (3), Articolul 3 a fost modificat de Punctul 2., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

(4) În cazul în care o persoană realizează concomitent din mai multe surse venituri supuse impozitului, se vor lua în calcul toate veniturile lunare încasate de aceasta.

(5) În situația prevăzută la [art. 2 alin. \(6\)](#), dacă persoana realizează concomitent venituri supuse impozitului atât în țară, cât și în statele care aplică Regulamentul, se iau în calcul doar veniturile realizate în țară.

(5^A) Dacă, în aceeași lună, o persoană realizează venituri atât în țară, cât și în statele în care se aplică Regulamentul, fără suprapunerea perioadelor de activitate, se iau în calcul veniturile realizate în ambele țări, cu aplicarea în mod corespunzător a prevederilor art. 12 alin. (2) din același regulament.

La data de 19-09-2023 Articolul 3 a fost completat de Punctul 3., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

(6) Pentru luna nașterii copilului se iau în calcul veniturile convenite pentru acea lună, respectiv venitul pe care l-ar fi primit persoana dacă ar fi lucrat în toată luna sau cumulul dintre venitul aferent zilelor lucrate cu indemnizația de maternitate.

(7) Pe toată perioada până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv de 3 ani, în cazul copilului cu handicap, beneficiarul poate solicita recalcularea cuantumului indemnizației pe baza unor hotărâri judecătorești definitive, adeverințe sau alte acte doveditoare privind rectificarea veniturilor prevăzute la [alin. \(1\)](#) care au stat la baza acordării dreptului, eliberate de plătitorii de venituri sau de organele competente. Noul cuantum se acordă de la data prevăzută în hotărârea judecătorească definitivă sau, după caz, de la data prezentării documentelor de rectificare a veniturilor.

La data de 19-09-2023 Articolul 3 a fost completat de Punctul 4., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

(8) În situația persoanelor care realizează venituri din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală, din activități agricole, silvicultură și piscicultură, cuantumul indemnizației lunare stabilit prin decizia de acordare a indemnizației se recalculează în baza actelor doveditoare eliberate de organele competente privind veniturile efectiv realizate în perioada pentru care s-a luat în calcul venitul estimat în vederea plății anticipate a impozitului sau, după caz, pentru care s-a completat declarația pe propria răspundere.

La data de 19-09-2023 Articolul 3 a fost completat de Punctul 4., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

(9) Dacă în urma recalculării prevăzute la [alin. \(8\)](#) rezultă un cuantum mai mare al indemnizației lunare față de cel stabilit inițial, diferența se acordă pentru întreaga perioadă începând cu data stabilirii dreptului la indemnizația pentru creșterea copilului.

La data de 19-09-2023 Articolul 3 a fost completat de Punctul 4., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

(10) Dacă în urma recalculării prevăzute la [alin. \(8\)](#) rezultă un cuantum mai mic al indemnizației lunare față de cel stabilit inițial, sumele acordate în plus, încasate necuvenit, se recuperează de la beneficiar, potrivit prevederilor [art. 24.](#)

La data de 19-09-2023 Articolul 3 a fost completat de Punctul 4., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

La data de 17-09-2018 Articolul 3 a fost modificat de Punctul 2, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 81 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 792 din 17 septembrie 2018

Articolul 4

(1) În calculul celor 12 luni prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#) se includ și fracțiunile de lună în care s-au realizat venituri supuse impozitului, precum și cele în care solicitanții s-au aflat în situațiile prevăzute la [art. 2 alin. \(5\)](#) și [\(6\)](#), considerate lună întreagă.

(2) Prin fracțiune de lună se înțelege efectuarea a cel puțin jumătate din zilele lucrătoare din acea lună în care persoana îndreptățită a realizat venituri supuse impozitului ori s-a aflat în una sau mai multe dintre situațiile prevăzute la [art. 2 alin. \(5\)](#) și [\(6\)](#).

(3) Prin excepție, se acceptă ca de cel mult 3 ori fracțiunea de lună să fie constituită dintr-un număr mai mic de zile lucrătoare decât cel prevăzut la [alin. \(2\)](#).

(4) În situația în care nașterea copilului se produce înainte de termen, perioada prevăzută la [art. 2 alin. \(1\)](#) se diminuează cu perioada cuprinsă între data nașterii copilului și data prezumată a nașterii, certificată de medicul de specialitate.

Articolul 5

Quantumul indemnizației lunare prevăzute la [art. 2 alin. \(2\)](#) se majorează cu 50% din indemnizația cuvenită, pentru fiecare copil născut dintr-o sarcină gemelară, de tripleți sau multipleți, începând cu al doilea copil provenit dintr-o astfel de naștere. Majorarea astfel calculată nu poate fi mai mică decât valoarea minimă a indemnizației pentru creșterea copilului prevăzută la [art. 2 alin. \(2\)](#).

La data de 19-09-2023 Articolul 5 a fost modificat de Punctul 5., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

Articolul 2

(1) Drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 5, art. 7 alin. (1) și (2) și art. 8 alin. (4) din ordonanța de urgență se cuvin pentru fiecare naștere sau, după caz, pentru fiecare situație prevăzută la art. 8 alin. (1) și (2) din ordonanța de urgență.

(2) În aplicarea prevederilor art. 33 alin. (3) din ordonanța de urgență, drepturile prevăzute la art. 31 alin. (2) și art. 32 alin. (1) lit. c) și d) și alin. (2) din ordonanța de urgență se acordă persoanelor îndreptățite pentru fiecare copil aflat în această situație și se cumulează cu indemnizația sau, după caz, cu stimulentele de inserție prevăzute la art. 2, respectiv art. 7 din ordonanța de urgență, după caz, fie pentru aceeași persoană îndreptățită, fie pentru fiecare persoană îndreptățită prevăzută la [art. 1 alin. \(1\) lit. a\) și b\)](#).

(3) În situația în care se cumulează drepturile prevăzute la art. 2 și art. 31 alin. (2) din ordonanța de urgență, pentru o singură persoană îndreptățită, noul drept de indemnizație se acordă pe baza cererii și a documentelor privind veniturile realizate, fără a fi necesară o nouă suspendare a activității.

(4) În situația prevăzută la [alin. \(3\)](#), după finalizarea perioadei de acordare a unuia dintre drepturile prevăzute la art. 2 și art. 31 alin. (2) din ordonanța de urgență, pentru perioada rămasă până la finalizarea perioadei de acordare a celuilalt drept, persoana îndreptățită solicită doar prelungirea concediului pe baza suspendării activității, în vederea continuării dreptului la concediu și indemnizație.

Articolul 36

(1) Perioada în care o persoană beneficiază de drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 5, art. 9 alin. (4) și art. 31 din ordonanța de urgență constituie perioadă asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii drepturilor de pensie în sistemul public de pensii.

(2) Pentru perioadele asimilate prevăzute la [alin. \(1\)](#), în care persoana beneficiază de drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 5, art. 9 alin. (4) din ordonanța de urgență, punctajul lunar al asiguratului se determină conform art. 97 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Perioada în care o persoană beneficiază de drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 5, art. 9 alin. (4) și art. 31 din ordonanța de urgență constituie perioadă asimilată stagiului de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj și se are în vedere la stabilirea perioadei de acordare a indemnizației de șomaj și a cotelor procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare realizat în sistemul asigurărilor pentru șomaj conform art. 39 alin. (1) și (3) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea stagiului minim de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(4) În vederea înregistrării în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor pentru șomaj a perioadelor asimilate prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(3\)](#), agențiile teritoriale au obligația de a depune conform

Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate.

(5) În situația prevăzută la [art. 17](#), reprezentantul legal al persoanei îndreptățite lipsite de capacitate deplină de exercițiu al drepturilor civile este doar primitorul drepturilor, acestuia nefiindu-i aplicabile prevederile [alin. \(1\)-\(4\)](#), respectiv ale art. 21 și 22 din ordonanța de urgență.

Articolul 6

Abrogat.

La data de 01-07-2016 Art. 6 a fost abrogat de pct. 7 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

Articolul 7

(1) Persoanele care, în perioada în care sunt îndreptățite să beneficieze de concediul pentru creșterea copilului, prevăzut la [art. 2 alin. \(1\)](#), obțin venituri supuse impozitului potrivit [art. 3 alin. \(1\)](#) au dreptul la un stimulent de inserție, după cum urmează:

a) în cuantum de 1.500 lei, dacă persoanele îndreptățite obțin venituri înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni, respectiv 1 an în cazul copilului cu dizabilități. Cuantumul de 1.500 lei se acordă până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități;

b) în cuantum de 650 lei dacă persoanele îndreptățite obțin venituri după împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni, respectiv 1 an în cazul copilului cu dizabilități.

Notă

Reproducem mai jos prevederile art. II din HOTĂRÂREA nr. 536 din 13 mai 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 510 din 17 mai 2021:

Articolul II

În situația persoanelor care la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri a Guvernului se află în plata stimulentului de inserție prevăzut de [art. 7 alin. \(1\)](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, iar copilul nu a împlinit vârsta de 6 luni, respectiv 1 an în cazul copilului cu dizabilități, stimulentul de inserție se acordă, din oficiu, în cuantumul prevăzut la [art. 7 alin. \(1\) lit. a\)](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu modificările și completările aduse prin [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 26/2021](#).

(2) Persoanele care au finalizat concediul pentru creșterea copiilor și obțin venituri supuse impozitului potrivit [art. 3 alin. \(1\)](#) beneficiază de stimulentul de inserție în cuantumul prevăzut la [alin. \(1\) lit. b\)](#) după împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani în cazul copilului cu dizabilități. Acest stimulent de inserție se acordă inclusiv persoanelor prevăzute la [alin. \(1\)](#).

(3) Stimulentul de inserție acordat până la împlinirea de către copil a vârstei de 4 ani în cazul copilului cu dizabilități nu se cumulează cu indemnizația prevăzută la [art. 31 alin. \(2\)](#).

(4) În cazul persoanelor care beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la [art. 2 alin. \(1\)](#) și solicită dreptul la stimulent de inserție, plata acestei indemnizații se suspendă. Indemnizația lunară prevăzută la [art. 2 alin. \(1\)](#) nu se cumulează cu stimulentul de inserție.

(5) Stimulentul de inserție în cuantumul prevăzut la [alin. \(2\)](#) se acordă și în situația în care certificatul de încadrare în grad de handicap al copilului expiră după împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani.

(6) În situația persoanei îndreptățite care beneficiază de stimulentul de inserție în cuantumul prevăzut la [alin. \(2\)](#), al cărei copil este încadrat în grad de handicap după împlinirea de către acesta a vârstei de 3 ani, stimulentul de inserție se acordă până la împlinirea de către copil a vârstei de 4 ani.

(7) În situația prevăzută la [alin. \(6\)](#), prelungirea perioadei de acordare a stimulentului de inserție se face în baza unei noi cereri completate de persoana îndreptățită și a copieii după certificatul de încadrare în grad de handicap.

(8) Cuantumul stimulentului de inserție se majorează prin hotărâre a Guvernului.

La data de 17-05-2021 Articolul 7 a fost modificat de Punctul 2, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

Notă

Reproducem mai jos prevederile art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021:

Articolul IV

(1) Prevederile [art. 7 alin. \(2\)](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta ordonanță de urgență, se aplică și persoanelor care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) au beneficiat de concediu și indemnizație pentru creșterea copiilor și/sau de stimulentele de inserție;
- b) realizează venituri supuse impozitului din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor **Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal**, cu modificările și completările ulterioare;
- c) copiii nu au împlinit vârsta de 3 ani, respectiv 4 ani în cazul copilului cu dizabilități.

(2) În vederea acordării stimulentele de inserție potrivit alin. (1) de la data intrării în vigoare a prevederilor art. I din prezenta ordonanță de urgență, persoanele depun o nouă cerere în termen de 30 de zile lucrătoare de la această dată.

(3) În situația în care se depășește termenul prevăzut la alin. (2), stimulentele de inserție se acordă de la data depunerii cererii.

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

Articolul 2

(1) Drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 5, art. 7 alin. (1) și (2) și art. 8 alin. (4) din ordonanța de urgență se cuvin pentru fiecare naștere sau, după caz, pentru fiecare situație prevăzută la art. 8 alin. (1) și (2) din ordonanța de urgență.

(2) În aplicarea prevederilor art. 33 alin. (3) din ordonanța de urgență, drepturile prevăzute la art. 31 alin. (2) și art. 32 alin. (1) lit. c) și d) și alin. (2) din ordonanța de urgență se acordă persoanelor îndreptățite pentru fiecare copil aflat în această situație și se cumulează cu indemnizația sau, după caz, cu stimulentele de inserție prevăzute la art. 2, respectiv art. 7 din ordonanța de urgență, după caz, fie pentru aceeași persoană îndreptățită, fie pentru fiecare persoană îndreptățită prevăzută la art. 1 alin. (1) lit. a) și b).

(3) În situația în care se cumulează drepturile prevăzute la art. 2 și art. 31 alin. (2) din ordonanța de urgență, pentru o singură persoană îndreptățită, noul drept de indemnizație se acordă pe baza cererii și a documentelor privind veniturile realizate, fără a fi necesară o nouă suspendare a activității.

(4) În situația prevăzută la alin. (3), după finalizarea perioadei de acordare a unuia dintre drepturile prevăzute la art. 2 și art. 31 alin. (2) din ordonanța de urgență, pentru perioada rămasă până la finalizarea perioadei de acordare a celuilalt drept, persoana îndreptățită solicită doar prelungirea concediului pe baza suspendării activității, în vederea continuării dreptului la concediu și indemnizație.

Articolul 12

(1) Stimulentele de inserție prevăzute la art. 7 alin. (1) din ordonanța de urgență se acordă lunar până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap persoanelor îndreptățite dacă acestea realizează venituri supuse impozitului.

(2) În situația în care persoana îndreptățită beneficiară a stimulentele de inserție în cuantumul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. a) din ordonanța de urgență solicită concediul și indemnizația pentru creșterea copilului după împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni, respectiv 1 an în cazul copilului cu dizabilități sau nu mai realizează venituri conform art. 3 din ordonanța de urgență în această perioadă, reluarea plății stimulentele de inserție se realizează în cuantumul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. b) din ordonanța de urgență.

(3) Acordarea indemnizației pentru creșterea copilului sau, după caz, a stimulentele de inserție se face la cererea scrisă a persoanei îndreptățite, ori de câte ori aceasta solicită, cu respectarea condițiilor prevăzute de ordonanța de urgență.

(4) În cazul în care persoana îndreptățită beneficiară a stimulentele de inserție după împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, naște în această perioadă unul sau mai mulți copii sau se află în situațiile prevăzute la art. 8 alin. (1) și (2) din ordonanța de urgență poate opta fie pentru continuarea acordării stimulentele până la împlinirea de către primul copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani, în cazul copilului cu handicap, fie pentru acordarea concediului și a indemnizației lunare pentru cel din urmă copil. Pentru această perioadă, cele două drepturi nu se pot cumula și nu se aplică prevederile art. 9 alin. (4) din ordonanța de urgență.

(4¹) În cazul în care o persoană îndreptățită beneficiază de stimulentele de inserție după împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, iar cealaltă persoană îndreptățită se află într-o situație care generează un alt drept de indemnizație pentru creșterea copilului sau stimulentele de inserție, drepturile se acordă concomitent fiecareia dintre persoanele îndreptățite, până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani/4 ani, în cazul copilului cu handicap, respectiv până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani/3 ani, în cazul copilului cu handicap.

(5) În situația în care unul dintre părinți se află în plata stimulentele de inserție acordat în condițiile alin. (1) și celălalt părinte se află într-o situație de natură a genera un nou concediu pentru creșterea copilului, se poate opta fie pentru continuarea acordării stimulentele de inserție, până la împlinirea de

către primul copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, cu respectarea prevederilor [alin. \(4\)](#), fie pentru suspendarea plății stimulentei de inserție și acordarea concediului și indemnizației pentru creșterea copilului, cu respectarea prevederilor art. 8, precum și ale art. 9 alin. (4) și art. 17 alin. (3) din ordonanța de urgență.

(6) În situația realizării de venituri nete în condițiile art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență, persoana îndreptățită nu poate solicita stimulentele de inserție.

(7) În situația prevăzută la [alin. \(1\)](#), indiferent dacă celălalt părinte alege sau nu să beneficieze de concediul de cel puțin două luni potrivit prevederilor art. 11 alin. (2) din ordonanța de urgență, pe această perioadă stimulentele de inserție nu se acordă.

Articolul 17

Drepturile prevăzute de ordonanța de urgență pot fi solicitate de către persoana îndreptățită sau, după caz, de reprezentantul legal ori de mandatarul acestora, împuternicit prin procură.

Articolul 18

(1) Cererea privind acordarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 7 alin. (1) și (2), art. 11, art. 31 alin. (1), (2) și (7) și la art. 32 alin. (1) lit. c) și d), alin. (2) și (5) din ordonanța de urgență se completează de către persoanele îndreptățite, reprezentanții legali sau mandatarii acestora, potrivit modelului prevăzut în [anexa nr. 1](#). Modelul de cerere se publică și este disponibil pe site-urile autorităților administrației publice locale, ale agențiilor teritoriale, pe site-ul Ministerului Muncii și Protecției Sociale, precum și pe punctul de contact unic electronic în condițiile prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 922 /2010 privind organizarea și funcționarea Punctului de contact unic electronic.

(2) Majorarea prevăzută la art. 9 alin. (4) din ordonanța de urgență se acordă potrivit prevederilor [art. 8 alin. \(1\)-\(3\)](#), pe bază de cerere însoțită de copia certificatului de naștere al copilului, depusă la primăria în a cărei rază teritorială domiciliază.

(3) Pentru situația prevăzută la [art. 6 alin. \(5\) lit. a\)](#), adeverința se completează potrivit modelului prevăzut în [anexa nr. 2](#).

(4) În aplicarea prevederilor art. 8 alin. (4) din ordonanța de urgență, părintele supraviețuitor trebuie să depună cererea în termen de 60 de zile de la data decesului înregistrat în certificatul constatator de deces, cu respectarea prevederilor art. 14 alin. (1) din ordonanța de urgență.

(5) În situația prevăzută la [art. 8 alin. \(1\) lit. a\)](#) solicitarea dreptului se face în baza cererii și a copiei după actele prevăzute la [art. 6 alin. \(2\)](#), respectiv [art. 6 alin. \(4\)](#), după caz.

(6) În situația prevăzută la [art. 8 alin. \(1\) lit. b\)](#) solicitarea dreptului se face în baza cererii și a copiei după actele prevăzute la [art. 6 alin. \(2\)](#), precum și, după caz, a documentelor doveditoare prevăzute la [art. 6 alin. \(4\)-\(10\)](#).

(7) În cazul prelungirii concediului potrivit [art. 2 alin. \(4\)](#), persoana îndreptățită depune direct la agenția teritorială adeverința eliberată de angajator prin care se prelungeste concediul pentru creșterea/îngrijirea copilului sau dovada suspendării activității în cazul în care persoana îndreptățită realizează venituri de altă natură decât cele salariale și asimilate acestora, cu cel puțin 30 de zile înainte de finalizarea unuia dintre concedii.

Articolul 19

(1) Cererile prevăzute la [art. 18 alin. \(1\) și \(2\)](#), însoțite de documentele justificative depuse de persoanele îndreptățite la primăria unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale pe raza căreia solicitantul își are domiciliul sau reședința, se transmit de către primar agenției teritoriale pe bază de borderou, în termenul prevăzut la art. 14 alin. (2) din ordonanța de urgență. Modelul de borderou este prevăzut în [anexa nr. 3](#).

(2) Primăriile au obligația să verifice documentația depusă de solicitanți și să transmită agențiilor teritoriale dosarele complete, cu toate documentele justificative corespunzătoare dreptului solicitat, inclusiv în format electronic acolo unde aceasta este posibil.

(3) Cererile prevăzute la [art. 18 alin. \(1\) și \(2\)](#) sunt certificate, prin semnătură și ștampilă, de către primar sau, după caz, de către persoana împuternicită de acesta. Acolo unde este posibil certificarea se va efectua prin semnătură electronică.

Articolul 19¹

(1) În situația în care autoritățile administrației publice locale sau, după caz, agențiile teritoriale dezvoltă sisteme informatice de primire și înregistrare a solicitărilor, cererea și documentele doveditoare pentru drepturile prevăzute de ordonanța de urgență pot fi depuse electronic.

(2) Depunerea prin poșta electronică a cererilor, declarațiilor și documentelor justificative este opțională și se realizează cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea

datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

(3) Prin excepție de la prevederile [art. 19](#), în situația prevăzută la [alin. \(1\)](#), dacă cererea și documentele justificative sunt depuse electronic la agenția teritorială, certificarea de către primar sau persoana împuternicită de acesta nu este necesară.

Articolul 20

(1) Solicitarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 7 alin. (1) și (2), art. 11, art. 31 alin. (1), (2) și (7) și la art. 32 alin. (1) lit. c) și d), alin. (2) și (5) din ordonanța de urgență se soluționează prin decizie scrisă emisă de directorul executiv al agenției teritoriale, în termenul prevăzut la art. 14 alin. (3) din ordonanța de urgență.

(2) Decizia prevăzută la [alin. \(1\)](#) se comunică solicitantului în termen de 15 zile lucrătoare de la data emiterii, direct sau prin poștă, inclusiv prin poșta electronică sau orice alt mijloc de comunicare, cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

(3) Datele cuprinse în cererea privind acordarea drepturilor prevăzute de ordonanța de urgență, însoțită de actele doveditoare, sunt supuse confidențialității. Acestea vor putea fi folosite numai în scopul stabilirii dreptului la concediu și indemnizație lunară, stimulent de inserție sau alocație de stat pentru copii și al întocmirii unor situații statistice.

(4) Deciziile prevăzute la [alin. \(1\)](#) se emit potrivit modelului ce va fi aprobat prin decizie a directorului general al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, denumită în continuare Agenție.

Articolul 21

(1) La stabilirea bazei de calcul al indemnizației pentru creșterea copilului se iau în considerare toate veniturile realizate de persoana îndreptățită, obținute în condițiile art. 3 din ordonanța de urgență, precum și veniturile aferente perioadelor asimilate prevăzute la art. 2 alin. (5) și (6) din ordonanța de urgență.

(1[^]1) În cazul în care apare o nouă situație de natură a genera un nou drept, la stabilirea bazei de calcul al indemnizației pentru creșterea copilului se iau în considerare veniturile conform [alin. \(1\)](#), precum și cele realizate potrivit art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență.

(2) Quantumul indemnizației pentru creșterea copilului se calculează prin aplicarea cotei de 85% asupra bazei de calcul stabilite potrivit [alin. \(1\)](#) și nu poate fi mai mic decât cel prevăzut de art. 2 alin. (2) din ordonanța de urgență.

(3) Pentru luna în care s-a născut copilul se ia în calcul venitul convenit în luna respectivă, cu respectarea prevederilor art. 3 alin. (6) din ordonanța de urgență.

(4) Veniturile care se iau în calcul la stabilirea quantumului indemnizației pentru creșterea copilului sunt cele aferente perioadei stabilite potrivit [art. 4 alin. \(4\)-\(6\)](#), precum și cele prevăzute la art. 3 alin. (6) din ordonanța de urgență.

(5) Abrogat.

Articolul 22

(1) În situația persoanelor care realizează venituri din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală, din activități agricole, silvicultură și piscicultură, actele doveditoare prevăzute la art. 3 alin. (8) din ordonanța de urgență se transmit de către persoana beneficiară la agenția teritorială, în termen de 30 de zile de la comunicare.

(2) În vederea verificării veniturilor din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală, din activități agricole, silvicultură și piscicultură, agenția teritorială poate solicita organului fiscal central situația privind veniturile realizate efectiv de persoanele beneficiare ale indemnizației prevăzute la art. 2 din ordonanța de urgență.

(3) În situația în care persoana beneficiară nu transmite în termenul prevăzut la [alin. \(1\)](#) actele doveditoare prevăzute la art. 3 alin. (8) din ordonanța de urgență, pe baza situației transmise de direcția generală a finanțelor publice, agenția teritorială este îndreptățită să modifice quantumul indemnizației.

(4) În situația veniturilor din salarii și asimilate acestora, recalcularea quantumului indemnizației lunare pentru creșterea copilului se realizează în condițiile art. 3 alin. (7) din ordonanța de urgență, precum și în situațiile prevăzute la art. 16 alin. (4) din ordonanța de urgență. Recalcularea se face, după caz, la solicitarea persoanei îndreptățite, respectiv din oficiu, aplicându-se corespunzător prevederile art. 3 alin. (9) și (10) din ordonanța de urgență, precum și prevederile art. 18 alin. (5) din ordonanța de urgență.

Articolul 31

În cazul în care persoana beneficiară de drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 7, art. 31 și art. 32 alin. (1) lit. c) și d), alin. (2) și (5) din ordonanța de urgență își schimbă domiciliul ori, după caz, reședința în altă unitate/subdiviziune administrativ-teritorială decât cea de domiciliu sau de reședință, agenția teritorială plătitoare a acestor drepturi, la solicitarea acesteia, are obligația de a transfera cererea și actele doveditoare care au stat la baza deschiderii dreptului, însoțite de situația privind data până la care s-a efectuat plata drepturilor și sumele restante, agenției teritoriale în a cărei rază beneficiarul și-a stabilit noul domiciliu ori, după caz, reședința.

Articolul 32

(1) Suspendarea plății/Încetarea drepturilor/ Reluarea plății drepturilor/Modificarea cuantumului drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 7, 31 și art. 32 alin. (1) lit. c) și d), alin. (2) și (5) din ordonanța de urgență se face prin decizie scrisă a directorului executiv al agenției teritoriale, care se comunică beneficiarului în termen de 15 zile lucrătoare de la data emiterii direct sau prin poștă, inclusiv poșta electronică sau orice alt mijloc de comunicare, cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016 /679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor). Modelele deciziilor se aprobă prin decizie a directorului general al Agenției.

(2) În situația în care persoana îndreptățită realizează venituri supuse impozitului pe venit, are obligația de a comunica aceasta în condițiile art. 19 din ordonanța de urgență. Pentru respectarea prevederilor art. 19 din ordonanța de urgență, angajatorul are obligația de a comunica agenției teritoriale faptul că persoana îndreptățită și-a reluat activitatea în termen de 5 zile de la această dată.

(3) În situația în care persoana îndreptățită nu respectă obligația prevăzută la art. 19 din ordonanța de urgență și după verificarea prevăzută la [art. 9² alin. \(3\)](#), agenția teritorială stabilește că au fost realizate venituri peste limita prevăzută la art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență, indemnizația pentru creșterea copilului se consideră a fi acordată necuvenit și se recuperează în condițiile art. 24 din ordonanța de urgență.

Norme de aplicare

INSTRUCȚIUNI din 23 iunie 2016

Articolul 1

(1) În aplicarea prevederilor art. III din Legea nr. 66/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, denumită în continuare ordonanța de urgență, beneficiază de prelungirea sau, după caz, reluarea perioadei de acordare a indemnizației pentru creșterea copilului persoanele care au în îngrijire copii sub vârsta de 2 ani, care au beneficiat sau beneficiază pentru acesta/aceștia de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului în baza art. 2 alin. (1) lit. a) din ordonanța de urgență, înainte de modificările aduse prin Legea nr. 66/2016.

(2) Pentru persoanele prevăzute la [alin. \(1\)](#), prelungirea, respectiv reluarea concediului și plata indemnizației lunare pentru creșterea copilului se fac pe bază de cerere însoțită de acte doveditoare privind suspendarea realizării de venituri supuse impozitului. Modelul cererii este prevăzut în [anexa](#) care face parte integrantă din prezentele instrucțiuni.

(3) Pentru persoanele care se află în concediul pentru creșterea copilului până la vârsta de 1 an și plata indemnizației lunare aferente, pentru prelungirea acordării drepturilor, cererea prevăzută la [alin. \(2\)](#) se depune cu cel puțin 30 de zile înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 1 an, dar nu mai devreme de 1 iulie 2016.

(4) Pentru persoanele prevăzute la [alin. \(1\)](#) care, la data intrării în vigoare a Legii nr. 66/2016, se află în plata stimulentului de inserție, în concediul fără plată prevăzut de art. 6 din ordonanța de urgență sau în una dintre situațiile prevăzute de art. 11 alin. (2) din același act normativ, reluarea drepturilor de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului se face începând cu drepturile lunii iulie 2016, dacă cererea prevăzută la [alin. \(2\)](#) se depune până la data de 1 august 2016 inclusiv.

(5) Pentru persoanele prevăzute la [alin. \(1\)](#) ai căror copii împlinesc vârsta de 1 an în cursul lunii iulie 2016, prelungirea/reluarea drepturilor de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului se face începând cu data la care copilul împlinește vârsta de 1 an, dacă cererea prevăzută la [alin. \(2\)](#) se depune până la data de 1 august 2016 inclusiv.

(6) Persoanele prevăzute la [alin. \(1\)](#) cărora, în cursul lunii iulie 2016 le sunt aplicabile prevederile art. 11 alin. (1) din ordonanța de urgență, pot opta pe baza cererii prevăzute la [alin. \(2\)](#) care se depune până în ziua anterioară celei în care copilul împlinește vârsta de 1 an, pentru:

- a) prelungirea concediului și aplicarea ulterioară a prevederilor art. 11 din ordonanța de urgență până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani;

b) aplicarea prevederilor art. 11 din ordonanța de urgență și reluarea concediului, după această perioadă, până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani.

Articolul 2

(1) În situația în care cererea prevăzută la [art. 1 alin. \(2\)](#) este depusă după termenele prevăzute la [art. 1 alin. \(3\) - \(5\)](#), plata indemnizației pentru creșterea copilului se face începând cu data depunerii cererii, pentru perioada rămasă până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap.

(2) În situația prevăzută la [art. 1 alin. \(6\)](#), dacă cererea este depusă peste termenul menționat, plata indemnizației pentru creșterea copilului se face începând cu data depunerii cererii, dar nu mai devreme de împlinirea de către copil a vârstei de 1 an, pentru perioada rămasă până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap și se consideră că a fost îndeplinită condiția prevăzută la art. 11 din ordonanța de urgență.

(3) Pentru persoanele prevăzute la [art. 1 alin. \(1\)](#) care sunt în imposibilitatea de prelungire ori reluare a concediului din cauza desființării angajatorului sau a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, cererea prevăzută la [art. 1 alin. \(2\)](#) va fi însoțită, după caz, de unul dintre următoarele documente:

a) adeverința eliberată de inspectoratul teritorial de muncă, în condițiile legii, în situația desființării angajatorului sau a încetării raporturilor de muncă, prin care se atestă faptul că raportul de muncă al persoanei stabilit cu angajatorul în cauză a încetat;

b) adeverință eliberată de angajatorul cu care persoana a avut stabilit raportul de muncă sau, după caz, de serviciu, prin care se atestă că raportul de muncă sau, după caz, de serviciu al persoanei stabilit cu angajatorul în cauză a încetat;

c) adeverință eliberată de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, prin care se atestă că persoana este înregistrată în evidența acestei agenții ca șomer și beneficiază, după caz, de indemnizație de șomaj.

(4) Pentru persoanele prevăzute la [art. 1 alin. \(3\)](#) și alin. (6) cuantumul indemnizației lunare pentru creșterea copilului se acordă astfel:

a) la nivelul cuantumului acordat anterior în cazul în care nivelul acesteia s-a situat sub nivelul de 3.400 lei, cu respectarea limitei minime prevăzute la art. 2 alin. (2) din ordonanța de urgență cu modificările aduse prin Legea nr. 66/2016;

b) în cuantum recalculat prin eliminarea plafonului în cazul în care nivelul indemnizației stabilit anterior a fost de 3.400 de lei, cu respectarea limitei minime prevăzute la art. 2 alin. (2) din ordonanța de urgență, cu modificările aduse prin Legea nr. 66/2016.

Articolul 3

(1) Acordarea drepturilor în condițiile prevăzute la [art. 1](#) și [2](#) se face prin decizie a directorului executiv al agenției pentru plăți și inspecție socială județeană, respectiv a municipiului București, denumită în continuare agenție teritorială.

(2) Cererea completată și semnată de persoanele prevăzute la [art. 1 alin. \(1\)](#) și actele doveditoare prevăzute la [art. 1 alin. \(2\)](#) și [art. 2 alin. \(3\)](#) se depun la agenția teritorială care a plătit dreptul, după cum urmează:

a) prin prezentare directă la sediul agenției teritoriale;

b) prin serviciile poștale sau de curierat, în plic închis, la adresa agenției teritoriale, cu specificația "prelungire/reluare drepturi ICC";

c) prin transmitere în format electronic, scanat, la adresele de e-mail comunicate de agențiile teritoriale.

(3) Prin excepție de la prevederile [alin. \(2\)](#), la solicitarea agențiilor teritoriale, autoritățile administrației publice locale pot oferi sprijin în preluarea și transmiterea cererilor prevăzute la [art. 1 alin. \(2\)](#).

Articolul 4

(1) Prin excepție de la prevederile [art. 1 alin. \(2\)](#), persoanele care la data de 1 iulie 2016 se află în plata stimulentului de inserție și care nu au solicitat concediul pentru creșterea copilului și indemnizația aferentă pot solicita acest drept după data de 1 iulie 2016, pe baza cererii prevăzute la art. 18 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea termenelor prevăzute de art. 15 alin. (1) din ordonanța de urgență.

(2) Cererea prevăzută la [alin. \(1\)](#) este însoțită de documentele doveditoare prevăzute la art. 6 alin. (5) - (7) și (9) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobate prin Hotărârea

Guvernului nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția celor care au stat la baza stabilirii dreptului la stimulentele de inserție. Cererea și documentele doveditoare se depun la primăria comunei, orașului, municipiului, respectiv sectoarelor municipiului București pe raza căreia solicitantul își are domiciliul sau reședința.

(3) Pentru stabilirea cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului în cazul persoanelor prevăzute la [alin. \(1\)](#) se iau în calcul veniturile din salarii, din activități independente, din activități agricole supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, realizate timp de 12 luni în ultimul an înainte de nașterea copilului, sau producerea uneia dintre situațiile prevăzute la art. 8 alin. (2) din ordonanța de urgență.

(4) Dreptul la indemnizația pentru creșterea copilului se face prin decizia directorului executiv al agenției teritoriale, în condițiile art. 14 din ordonanța de urgență.

Articolul 5

(1) Pentru persoanele prevăzute la art. III alin. (1) lit. b) din Legea nr. 66/2016, modificarea cuantumului indemnizației lunare se face în baza informațiilor existente la nivelul agențiilor teritoriale prin aplicarea procentului de 85% asupra bazei de calcul avute în vedere la stabilirea dreptului înainte de intrarea în vigoare a prevederilor Legii nr. 66/2016, astfel:

a) la nivelul cuantumului acordat anterior în cazul în care nivelul acesteia s-a situat sub nivelul de 1.200 lei, cu respectarea limitei minime prevăzute la art. 2 alin. (2) din ordonanța de urgență, cu modificările aduse prin Legea nr. 66/2016;

b) în cuantum recalculat prin eliminarea plafonului în cazul în care nivelul indemnizației stabilit anterior a fost de 1.200 de lei, cu respectarea limitei minime prevăzute la art. 2 alin. (2) din ordonanța de urgență, cu modificările aduse prin Legea nr. 66/2016.

(2) Nivelul minim al indemnizației pentru creșterea copilului prevăzut la [art. 2 alin. \(2\)](#), precum și nivelurile drepturilor prevăzute de art. 5, art. 7 alin. (1), art. 9 alin. (4), art. 31 alin. (2) și art. 32 alin. (1) lit. c) și d) și alin. (2) din ordonanța de urgență, cu modificările aduse prin Legea nr. 66/2016, se acordă din oficiu începând cu drepturile aferente lunii iulie 2016.

(3) Pentru persoanele care înainte de intrarea în vigoare a Legii nr. 66/2016 au născut ori s-au aflat în una dintre situațiile prevăzute la art. 8 alin. (2) din ordonanța de urgență și solicită indemnizația pentru creșterea copilului cu respectarea termenelor prevăzute de art. 15 alin. (1) lit. a)-c) din ordonanța de urgență, după data de 1 iulie 2016, cuantumul indemnizației se stabilește, luându-se în calcul perioada prevăzută la art. 2 alin. (1) din ordonanța de urgență înainte de modificările prevăzute de Legea nr. 66/2016, după cum urmează:

a) pentru perioada anterioară datei de 1 iulie 2016, la 85% din media veniturilor nete realizate, dar nu mai mult de 3.400 lei;

b) începând cu data de 1 iulie 2016, la 85% din media veniturilor nete realizate.

Articolul 6

(1) În situația persoanelor care la data intrării în vigoare a Legii nr. 66/2016 au stabilit dreptul la stimulentele de inserție potrivit prevederilor ordonanței de urgență până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, acordarea stimulentele de inserție până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani în cazul copilului cu handicap, se face din oficiu, dacă nu se înregistrează o cerere de reluare a concediului de creștere a copilului până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani.

(2) Pentru persoanele care, la data intrării în vigoare a Legii nr. 66/2016, se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 11 alin. (2) din ordonanța de urgență, condițiile prevăzute la art. 7 alin. (2) din ordonanța de urgență, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 66/2016, se consideră îndeplinite, acestea fiind îndreptățite să beneficieze de prelungirea perioadei de acordare a stimulentele de inserție până la 3 ani, respectiv 4 ani în cazul copilului cu handicap, dacă până la împlinirea de către copil a vârstei de 1, 2 sau 3 ani acestea depun cererea de solicitare a stimulentele de inserție, conform prevederilor art. 14 din ordonanța de urgență.

(3) În situația persoanelor aflate în concediu pentru creșterea copilului până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap potrivit prevederilor ordonanței de urgență la data intrării în vigoare a Legii nr. 66/2016, acordarea stimulentele de inserție până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani în cazul copilului cu handicap se face cu respectarea prevederilor art. 7 alin. (2) din ordonanța de urgență, astfel cum a fost modificată prin Legea nr. 66/2016.

Anexă

la instrucțiuni



CERERE

pentru prelungirea/reluarea concediului de
creștere a copilului și plata indemnizației lunare

Doamnă/Domnule director al A.J.P.I.S.

Subsemnatul/a

A1. DATE PERSONALE ALE SOLICITANTULUI			
Nume			
Prenume			
Cetățenie [] Română sau [] (țara).....			
CNP	Act	Seria	Nr.
identitate*			
eliberat de		la data de	
z z l l a a			
(*) Pentru cetățenii români:		(*) Pentru cetățenii străini sau	
BI-buletin de identitate P-pașaport		apatrizi:	
CI-carte de identitate	CIP-carte de identitate	PST-permis de ședere temporară	DI-document de identitate
	provizorie	PSTL-permis de ședere pe termen lung	CR-carte de rezidență
			CRP-carte de rezidență permanentă

A2. ADRESA DIN DOCUMENTUL DE IDENTITATE AL SOLICITANTULUI:					
Strada					
Nr.	Bl.	Sc.	Apart.	Sector	
Localitatea			Județ		

A3. SOLICITANTUL ARE REȘEDINȚĂ (locul de ședere obișnuită) ÎN AFARA ROMÂNIEI:	
[] NU [] DA, în localitatea _____ țara _____	

A4. ADRESA DE REȘEDINȚĂ SAU CORESPONDENȚĂ A SOLICITANTULUI:					
Strada					
Nr.	Bl.	Sc.	Apart.	Sector	
Localitatea			Județ		

A5. DATE DE CONTACT:		Telefon			
Mobil		Fax			
E-mail					

Vă rog să aprobați:

Prelungirea concediului de creștere a copilului și a plății indemnizației aferente

Reluarea concediului de creștere a copilului și a plății indemnizației aferente

B. MODALITATEA DE PLATĂ

< > Mandat poștal

Nume titular cont

< > În cont

bancar

Număr cont bancar

Deschis la banca

< > Altele.....

Data

Semnătura solicitantului

Articolul 8

(1) De indemnizația lunară și stimulentele de inserție prevăzute de prezenta ordonanță de urgență beneficiază oricare dintre părinții firești ai copilului, oricare dintre persoanele cărora li s-a încredințat copilul în vederea adopției sau care au adoptat copilul, dacă îndeplinește condițiile de acordare prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.

La data de 19-09-2023 Alineatul (1), Articolul 8 a fost modificat de Punctul 6., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

(2) Beneficiază de aceleași drepturi și una dintre persoanele care are copilul în plasament ori în plasament în regim de urgență, cu excepția asistentului maternal profesionist care poate beneficia de aceste drepturi numai pentru copiii săi, precum și persoana care a fost numită tutore.

La data de 19-09-2023 Alineatul (2), Articolul 8 a fost modificat de Punctul 6., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

(3) În situația persoanelor cărora li s-a încredințat copilul în vederea adopției sau care au adoptat copilul, precum și a celor prevăzute la [alin. \(2\)](#), acordarea drepturilor prevăzute la [art. 2](#), respectiv la [art. 7](#) se face ținându-se seama de perioada de 12 luni anterioare celei în care, după caz, a fost făcută încredințarea, s-a aprobat adopția ori s-a instituit plasamentul sau tutela.

La data de 19-09-2023 Alineatul (3), Articolul 8 a fost modificat de Punctul 6., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

(4) În cazul în care intervine decesul părintelui care îndeplinea condițiile pentru a beneficia de concediul și de indemnizația lunară prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#), respectiv de stimulentele de inserție, părintele supraviețuitor are dreptul să beneficieze, la cerere, de drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, după cum urmează:

a) de drepturile părintelui decedat, în situația în care nu îndeplinește condițiile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență;

b) de drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, dacă îndeplinește condițiile de acordare.

La data de 01-07-2016 Lit. b) a alin. (4) al art. 8 a fost modificată de pct. 9 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

La data de 01-01-2012 Alin. (4) al art. 8 a fost modificat de pct. 10 al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

Articolul 2

(1) Drepturile prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#), [art. 5](#), [art. 7 alin. \(1\) și \(2\)](#) și [art. 8 alin. \(4\)](#) din ordonanța de urgență se cuvin pentru fiecare naștere sau, după caz, pentru fiecare situație prevăzută la [art. 8 alin. \(1\) și \(2\)](#) din ordonanța de urgență.

(2) În aplicarea prevederilor [art. 33 alin. \(3\)](#) din ordonanța de urgență, drepturile prevăzute la [art. 31 alin. \(2\)](#) și [art. 32 alin. \(1\) lit. c\) și d\)](#) și [alin. \(2\)](#) din ordonanța de urgență se acordă persoanelor îndreptățite pentru fiecare copil aflat în această situație și se cumulează cu indemnizația sau, după caz, cu stimulentele de inserție prevăzute la [art. 2](#), respectiv [art. 7](#) din ordonanța de urgență, după caz, fie pentru aceeași persoană îndreptățită, fie pentru fiecare persoană îndreptățită prevăzută la [art. 1 alin. \(1\) lit. a\) și b\)](#).

(3) În situația în care se cumulează drepturile prevăzute la [art. 2](#) și [art. 31 alin. \(2\) din ordonanța de urgență](#), pentru o singură persoană îndreptățită, noul drept de indemnizație se acordă pe baza cererii și a documentelor privind veniturile realizate, fără a fi necesară o nouă suspendare a activității.

(4) În situația prevăzută la [alin. \(3\)](#), după finalizarea perioadei de acordare a unuia dintre drepturile prevăzute la [art. 2](#) și [art. 31 alin. \(2\) din ordonanța de urgență](#), pentru perioada rămasă până la finalizarea perioadei de acordare a celuilalt drept, persoana îndreptățită solicită doar prelungirea concediului pe baza suspendării activității, în vederea continuării dreptului la concediu și indemnizație.

Articolul 8

(1) În cazul în care persoana îndreptățită, beneficiară a concediului și a indemnizației lunare pentru creșterea copilului sau, după caz, a stimulentului de inserție, până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, se află în situația prevăzută la [art. 9 alin. \(2\) din ordonanța de urgență](#), se procedează după cum urmează:

a) dacă cele 12 luni prevăzute la [art. 2 alin. \(1\) din ordonanța de urgență](#) sunt acoperite în totalitate de perioada de concediu și indemnizația lunară pentru creșterea copilului, acordarea acestora se prelungește corespunzător până la încheierea duratei de acordare pentru cel din urmă copil, conform legii, a concediului și indemnizației pentru creșterea copilului. Pe această perioadă se acordă o singură indemnizație, la aceeași valoare cu indemnizația primită anterior nașterii celui din urmă copil, precum și majorarea prevăzută la [art. 9 alin. \(4\) din ordonanța de urgență](#);

b) dacă cele 12 luni prevăzute la [art. 2 alin. \(1\) din ordonanța de urgență](#) sunt constituite și din perioade în care persoana a realizat venituri profesionale supuse impozitului pe venit prevăzute la [art. 3 alin. \(1\) din ordonanța de urgență](#), atunci indemnizația lunară pentru creșterea copilului se va calcula pe baza veniturilor realizate pe această perioadă, inclusiv pe baza celor realizate în perioadele prevăzute la [art. 2 alin. \(5\)](#) și [\(6\)](#) și a celor realizate potrivit [art. 16 alin. \(3\) lit. c\) din ordonanța de urgență](#). Dacă din calcul rezultă un quantum al indemnizației lunare pentru creșterea copilului mai mic decât quantumul indemnizației primit anterior nașterii celui din urmă copil, atunci se acordă indemnizația lunară pentru creșterea copilului în quantumul primit anterior.

(2) În situația prevăzută la [alin. \(1\) lit. a\)](#), pentru continuitatea acordării drepturilor, cererea se poate depune cu cel puțin 60 de zile înaintea împlinirii vârstei de 2 ani sau 3 ani, în cazul copilului cu handicap, de către copilul pentru care se află în concediu pentru creșterea copilului sau, după caz, în termenul prevăzut la [art. 15 alin. \(1\) lit. b\) și c\) din ordonanța de urgență](#). În cazul în care se depășește acest termen, drepturile vor fi acordate de la data depunerii cererii conform [art. 15 alin. \(1\) lit. d\) din ordonanța de urgență](#), fără aplicarea prevederilor [art. 9 alin. \(4\) din ordonanța de urgență](#) dacă, la data depunerii cererii, copilul pentru care s-a beneficiat de concediul pentru creșterea copiilor a împlinit deja vârsta de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap.

(3) În situația prevăzută la [alin. \(1\) lit. b\)](#), cererea se poate depune cu 60 de zile înaintea împlinirii vârstei de 2 ani sau 3 ani, în cazul copilului cu handicap, de către copilul pentru care a beneficiat de indemnizația pentru creșterea copilului ori de stimulent de inserție sau, după caz, în termenul prevăzut la [art. 15 alin. \(1\) lit. a\)-c\) din ordonanța de urgență](#). În cazul în care se depășește acest termen, drepturile vor fi acordate de la data depunerii cererii conform [art. 15 alin. \(1\) lit. d\) din ordonanța de urgență](#).

(4) În cazul prevăzut la [alin. \(1\)](#), dacă una dintre persoanele îndreptățite nu a îndeplinit inițial condițiile de acordare a concediului și a indemnizației pentru creșterea copilului/ stimulentului de inserție, însă le îndeplinește pentru următorul copil, părintele/persoana îndreptățită care a beneficiat de concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copilului sau, după caz, de stimulentul de inserție poate opta pentru încetarea drepturilor în plată, celălalt părinte/cealaltă persoană îndreptățită având posibilitatea de a solicita drepturile pentru copilul pentru care îndeplinește condițiile de acordare a concediului și a indemnizației pentru creșterea copilului/stimulentului de inserție, fără a beneficia de majorarea prevăzută la [art. 9 alin. \(4\) din ordonanța de urgență](#).

(5) În situația prevăzută la [alin. \(1\)](#), în cazul în care mama se află în concediul de maternitate prevăzut de [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, concediul pentru creșterea copilului și indemnizația lunară prevăzută la [art. 2 alin. \(1\) din ordonanța de urgență](#) pentru acest copil se pot acorda doar după terminarea concediului de maternitate și nu mai devreme de a 43-a zi de la data nașterii copilului.

Articolul 9

(1) Concediul și indemnizația lunară prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#) și [art. 5](#), precum și stimulentul de inserție prevăzut la [art. 7](#) se cuvin pentru fiecare dintre nașteri sau, după caz, pentru fiecare dintre situațiile prevăzute la [art. 8 alin. \(2\)](#)

La data de 01-07-2016 Alin. (1) al art. 9 a fost modificat de pct. 10 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

(2) Durata de acordare a concediului prevăzut la [art. 2 alin. \(1\)](#) se prelungește corespunzător în cazul suprapunerii a două sau mai multor situații de natură a genera acest drept.

(3) În cazurile prevăzute la [alin. \(2\)](#) se acordă o singură indemnizație, în cuantumul prevăzut de prezenta ordonanță de urgență.

(4) Pe perioada suprapunerii situațiilor prevăzute la [alin. \(2\)](#), cuantumul indemnizației lunare prevăzut la [art. 2 alin. \(2\)](#) se majorează cu 50% din indemnizația cuvenită, pentru fiecare dintre copii, începând cu cel de-al doilea. Majorarea astfel calculată nu poate fi mai mică decât valoarea minimă a indemnizației pentru creșterea copilului prevăzută la [art. 2 alin. \(2\)](#).

La data de 19-09-2023 Alineatul (4), Articolul 9 a fost modificat de Punctul 7., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

(4¹) Concediul și indemnizația pentru creșterea copilului sau, după caz, stimulentele de inserție se acordă persoanei îndreptățite, ori de câte ori aceasta solicită, dacă la momentul solicitării îndeplinește condițiile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.

La data de 19-09-2023 Articolul 9 a fost completat de Punctul 8., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

Notă

Conform alineatului (2) al articolului III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022, prevederile art. I pct. 8 se aplică pentru persoanele care au depus cereri începând cu data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la art. II, precum și pentru persoanele care au depus cereri anterior intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la art. II și care nu au fost soluționate până la această dată.

În MONITORUL OFICIAL nr. 844 din 19 septembrie 2023 a fost publicată HOTĂRÂREA nr. 865 din 14 septembrie 2023 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 52/2011. Acest act normativ se aplică începând cu data de 19 septembrie 2023, dată de la care se aplică și prevederile articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022, cu excepția punctului 13, care se aplică după 30 de zile de la această dată.

(4²) În situația în care copilul/copiii este/sunt încadrat/ încadrați în grad de handicap, pentru acesta/aceștia concediul și indemnizația se acordă până la împlinirea de către copil/copii a vârstei de 3 ani, astfel:

a) în cazul în care există deja stabilit un drept de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea copilului, prin prelungirea perioadei de acordare, dacă cererea de prelungire este depusă înainte de încetarea dreptului anterior;

b) în cazul în care încadrarea în grad de handicap se realizează după împlinirea de către copil/copii a vârstei de 2 ani și pentru acesta/aceștia a fost acordat anterior concediul și indemnizația pentru creșterea copilului, prin acordarea unui nou concediu și a unei noi indemnizații de la data încadrării în grad de handicap, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile de la data încadrării;

c) prin acordarea unui nou drept de la data depunerii cererii în cazul în care au fost depășite termenele prevăzute la [lit. a\) și b\)](#).

La data de 19-09-2023 Articolul 9 a fost completat de Punctul 8., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

Notă

Conform alineatului (2) al articolului III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022, prevederile art. I pct. 8 se aplică pentru persoanele care au depus cereri începând cu data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la art. II, precum și pentru persoanele care au depus cereri anterior intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la art. II și care nu au fost soluționate până la această dată.

În MONITORUL OFICIAL nr. 844 din 19 septembrie 2023 a fost publicată HOTĂRÂREA nr. 865 din 14 septembrie 2023 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 52/2011. Acest act normativ se aplică începând cu data de 19 septembrie 2023, dată de la care se aplică și prevederile articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022, cu excepția punctului 13, care se aplică după 30 de zile de la această dată.

(4³) În situația prevăzută la [alin. \(4²\)](#), indemnizația pentru creșterea copilului se acordă în cuantumul plătit anterior. În cazul în care sunt încadrați în grad de handicap mai mulți copii rezultați în urma unei sarcini multiple, pe lângă indemnizația pentru creșterea copilului în cuantumul prevăzut la [art. 2 alin. \(2\)](#) se va acorda și suma prevăzută la [art. 5](#), în raport cu numărul copiilor.

La data de 19-09-2023 Articolul 9 a fost completat de Punctul 8., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

Notă

Conform [alineatului \(2\) al articolului III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022, prevederile [art. I pct. 8](#) se aplică pentru persoanele care au depus cereri începând cu data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la [art. II](#), precum și pentru persoanele care au depus cereri anterior intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la [art. II](#) și care nu au fost soluționate până la această dată.

În MONITORUL OFICIAL nr. 844 din 19 septembrie 2023 a fost publicată [HOTĂRÂREA nr. 865 din 14 septembrie 2023](#) pentru modificarea și completarea [Normelor metodologice](#) de aplicare a prevederilor [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#) privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 52/2011](#). Acest act normativ se aplică începând cu data de 19 septembrie 2023, dată de la care se aplică și prevederile [articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022, cu excepția [punctului 13](#), care se aplică după 30 de zile de la această dată.

(5) Abrogat.

La data de 17-05-2021 Alineatul (5) din Articolul 9 a fost abrogat de Punctul 3, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

Notă CTCE

A se vedea și prevederile [art. II, IV și V din LEGEA nr. 166 din 9 octombrie 2012](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 11 octombrie 2012:

Articolul II

Modificările aduse prin prezenta lege la [art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2005](#) privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 7/2007](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(2\) și \(3\), art. 7, 9 și art. 30 alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#) privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, se aplică începând cu drepturile lunii octombrie 2012, inclusiv pentru persoanele ale căror drepturi au fost stabilite până la această dată.

Articolul IV

(1) În situația în care drepturile reglementate de [Legea nr. 416/2001](#) privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#) privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, și de [Legea nr. 277/2010](#) privind alocația pentru susținerea familiei, cu modificările și completările ulterioare, au încetat ca urmare a neachitării impozitelor și taxelor locale, acestea pot fi solicitate din nou, prin depunerea unei noi cereri și, respectiv, acte doveditoare la primarul localității de domiciliu ori reședință sau, în cazul drepturilor reglementate de [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#), aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, la agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București.

(2) În situația drepturilor reglementate de [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#), aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, dreptul se acordă de la data la care a fost depusă cererea și pot fi luate în considerare documentele existente.

Articolul V

(1) Persoanele care la data intrării în vigoare a prezentei legi se află în cele 4 luni de concediu fără plată pentru creșterea copilului, astfel cum au fost acordate în baza [art. 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#) privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, anterior modificărilor aduse prin prezenta lege, sau care au finalizat acest concediu, dar copilul nu a împlinit vârsta de un an, 2 ani sau 3 ani în cazul copilului cu handicap, au dreptul la concediu pentru creșterea copilului și indemnizația aferentă, de la data depunerii cererii.

(2) Angajatorii au obligația de a aproba concediul pentru creșterea copilului, în condițiile [art. 25 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#), aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, în caz contrar fiindu-le aplicabile sancțiunile prevăzute la [art. 26 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#), aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 9¹

În situația în care persoana care a beneficiat de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului naște unul sau mai mulți copii ori se află într-o nouă situație dintre cele prevăzute la [art. 8 alin. \(2\)](#) într-o perioadă de până la 12 luni

de la finalizarea concediului pentru creșterea copilului anterior, dacă din calculul indemnizației conform [art. 2 alin. \(2\)](#) rezultă un quantum al indemnizației lunare pentru creșterea copilului mai mic decât quantumul indemnizației primit anterior nașterii celui din urmă copil, se acordă indemnizația lunară pentru creșterea copilului primită pentru copilul anterior.

La data de 06-05-2019 Actul a fost completat de Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 89 din 2 mai 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 03 mai 2019

Notă CTCE

Conform articolului II din LEGEA nr. 89 din 2 mai 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 3 mai 2019, prevederile [art. 9¹](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, se aplică și solicitărilor depuse anterior datei de intrare în vigoare a prezentei legi și pentru care decizia de admitere, de către agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București, nu a fost emisă până la această dată.

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

Articolul 8¹

(1) În aplicarea prevederilor art. 91 din ordonanța de urgență, perioada luată în calcul este cea cuprinsă între luna calendaristică în care copilul pentru care a beneficiat de indemnizația pentru creșterea copilului ori de stimulent de inserție împlinește vârsta de 2 ani sau 3 ani, în cazul copilului cu handicap, și luna calendaristică în care se naște sau se înregistrează o nouă situație dintre cele prevăzute la art. 8 alin. (1) și (2) din ordonanța de urgență, fără a se depăși 12 luni.

(2) În situația prevăzută la art. 9¹ din ordonanța de urgență, pentru stabilirea dreptului la concediu și indemnizație pentru creșterea copiilor, se iau în calcul perioadele prevăzute la [art. 4 alin. \(2\)](#) și [\(4\)](#).

(3) Pentru calculul indemnizației pentru creșterea copiilor, în situația prevăzută la art. 9¹ din ordonanța de urgență, se procedează după cum urmează:

a) dacă perioada de eligibilitate este acoperită în totalitate de perioada de concediu și indemnizația lunară pentru creșterea copilului, se acordă aceeași valoare cu indemnizația primită pentru copilul anterior;

b) dacă perioada de eligibilitate este constituită și din perioade în care persoana a realizat venituri profesionale supuse impozitului pe venit prevăzute la art. 3 alin. (1) din ordonanța de urgență, atunci indemnizația lunară pentru creșterea copilului se va calcula pe baza veniturilor realizate pe această perioadă, inclusiv pe baza celor realizate în perioadele prevăzute la art. 2 alin. (5) și (6) și a celor realizate potrivit art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență. Dacă din calcul rezultă un quantum al indemnizației lunare pentru creșterea copilului mai mic decât quantumul indemnizației primit pentru copilul anterior, atunci se acordă indemnizația lunară pentru creșterea copilului primită pentru copilul anterior.

(4) În situația prevăzută la art. 2 alin. (6) din ordonanța de urgență, totalizarea perioadelor se realizează dacă anterior nașterii copilului persoana îndreptățită este supusă legislației naționale, respectiv realizează venituri supuse impozitului sau se află în una dintre situațiile prevăzute de art. 2 alin. (5) din ordonanța de urgență.

Articolul 10

Abrogat.

La data de 14-10-2012 Art. 10 a fost abrogat de pct. 14 al art. I din LEGEA nr. 166 din 9 octombrie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 11 octombrie 2012, care introduce pct. 11¹ al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

Articolul 11

(1) Dacă ambii părinți dintre persoanele prevăzute la [art. 8 alin. \(1\)](#) îndeplinesc cerințele de acordare a concediului pentru creșterea copilului, prevăzute în prezenta ordonanță de urgență, acesta se acordă astfel încât:

a) cel puțin 2 luni de concediu pentru creșterea copilului să se efectueze de părintele care nu a solicitat inițial acordarea acestui drept;

b) în situația în care părintele prevăzut la [lit. a\)](#) nu solicită acordarea concediului pentru creșterea copilului pentru cel puțin 2 luni, deși îndeplinește cerințele prevăzute în prezenta ordonanță de urgență, celălalt părinte nu poate beneficia de dreptul la concediu în locul acestuia.

La data de 19-09-2023 Alineatul (1), Articolul 11 a fost modificat de Punctul 9., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

Articolul 4¹

(1) În aplicarea prevederilor art. 11 alin. (1) din ordonanța de urgență, cealaltă persoană îndreptățită prevăzută la art. 8 alin. (1) din ordonanța de urgență care nu a solicitat dreptul la indemnizație poate solicita acest drept, dacă îndeplinește condițiile de acordare, oricând până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap. Dacă dreptul propriu la concediu și indemnizație nu se solicită de către celălalt părinte, pe această perioadă primul părinte nu poate beneficia de concediul și, respectiv, de indemnizația pentru creșterea copilului.

(2) Pe perioada în care cealaltă persoană beneficiază de dreptul propriu la concediul de creștere a copilului de cel puțin două luni, dreptul celuilalt părinte la indemnizația pentru creșterea copilului se suspendă potrivit prevederilor art. 16 alin. (2) lit. i) din ordonanța de urgență sau, după caz, încetează, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) lit. a) din ordonanța de urgență.

(3) În situația în care persoana îndreptățită optează pentru concediu fără plată potrivit art. 11 alin. (2) din ordonanța de urgență, cererea pentru acordarea acestuia se depune și se înregistrează la angajator, pe această perioadă aplicându-se corespunzător prevederile art. 21 și 22 din ordonanța de urgență.

(4) Prevederile alin. (1)-(3) nu se aplică în situația în care persoana îndreptățită solicită numai acordarea stimulentei de inserție sau dacă acesta este solicitat cu cel puțin 3 luni înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap. În cazul prevăzut la art. 9 alin. (2) din ordonanța de urgență, perioada de 3 luni prevăzută anterior se majorează cu câte 2 luni pentru fiecare copil, începând cu al doilea.

(5) Pentru acordarea indemnizației pentru creșterea copilului de la data suspendării activității profesionale, respectiv a intrării în concediul prevăzut la alin. (1), cererea și documentele doveditoare se depun în termen de maximum 15 zile de la data suspendării activității. În situația în care cererea și documentele doveditoare se depun după acest termen, indemnizația se va acorda de la data depunerii cererii, potrivit art. 15 alin. (1) lit. d) din ordonanța de urgență.

(6) În situația suprapunerii drepturilor de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului în condițiile art. 9 din ordonanța de urgență, drepturile prevăzute în prezentul articol pot fi solicitate de celălalt părinte care îndeplinește condițiile de acordare la finalizarea concediului și a indemnizației pentru creșterea celui din urmă copil, drepturile respective fiind netransferabile pentru o perioadă de luni cel puțin egală cu dublul numărului de nașteri înregistrate în perioada totală a concediilor suprapuse și cumulate.

Articolul 6

(1) Drepturile reprezentând indemnizațiile prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 11, art. 31 alin. (1) și art. 32 alin. (1) lit. c) și d), alin. (2) și alin. (5) din ordonanța de urgență se acordă pe bază de cerere, însoțită în mod obligatoriu de copia actului de identitate al solicitantului și a certificatului/ certificatelor de naștere al /ale copilului/copiilor pentru care se solicită dreptul ori livretul de familie și, după caz, de actele doveditoare prevăzute la alin. (4)-(7), care să ateste îndeplinirea condițiilor prevăzute de ordonanța de urgență. Actele se depun în copie ce va fi confruntată cu originalul la depunerea acestora.

(2) În cazul în care nu a fost întocmit actul/actele de naștere al copilului/copiilor pentru care se solicită dreptul, cererea prevăzută la alin. (1) va fi însoțită de copia/copiile actului/actelor constatator /constatatoare al/ale nașterii. Pentru copiii cetățeni străini sau români născuți în străinătate, cererea va fi însoțită de certificatul/certIFICATELE sau extrasul/extrasele de naștere tradus/traduse în limba română de un traducător autorizat.

(3) Pentru situația prevăzută la alin. (2), beneficiarii dreptului au obligația să depună la agenția pentru plăți și inspecție socială județeană, respectiv a municipiului București, denumită în continuare agenția teritorială, copia certificatului de naștere al copilului, în termen de 30 de zile de la eliberarea acestuia, dar nu mai târziu de 6 luni de la nașterea copilului sau 12 luni de la înregistrarea nașterii la autoritățile române competente, în condițiile Legii nr. 119/1996 cu privire la actele de stare civilă, republicată, cu modificările ulterioare, în cazul copiilor cetățeni români născuți în străinătate.

(4) Actele doveditoare privind calitatea solicitantului și relația acestuia cu copilul/copiii pentru care solicită dreptul se depun în copie ce va fi confruntată cu originalul la depunerea acestora și sunt, după caz, următoarele:

a) abrogată;

b) hotărârea judecătorească de încredințare în vederea adopției, potrivit legii;

c) hotărârea judecătorească de încuviințare a adopției, potrivit legii;

d) hotărârea judecătorească sau, după caz, hotărârea comisiei pentru protecția copilului pentru măsura plasamentului, potrivit legii;

e) decizia directorului general al direcției generale de asistență socială și protecția copilului sau, după caz, hotărârea judecătorească pentru măsura plasamentului în regim de urgență, potrivit legii;

f) hotărârea judecătorească de instituire a tutelei sau, după caz, dispoziția autorității tutelare, potrivit legii;

g) actul doveditor care atestă calitatea de reprezentant legal al persoanei minore lipsite de capacitate deplină de exercițiu al drepturilor civile, îndreptățită să beneficieze de indemnizație pentru creșterea copilului, respectiv părinte, tutore, curator, altă persoană desemnată reprezentant legal prin decizia directorului general al direcției generale de asistență socială și protecția copilului sau, după caz, prin hotărâre judecătorească.

(5) Actele doveditoare privind realizarea de venituri, precum și nivelul lunar, trimestrial sau anual al acestora, eliberate de angajator sau de organele competente, sunt, după caz, următoarele:

a) dovada eliberată de angajator sau de entitățile asimilate angajatorului, care au calitatea de plătitori de venituri supuse impozitului, ori, după caz de autoritățile fiscale din care să rezulte că persoana îndreptățită a realizat timp de 12 luni în ultimii 2 ani anterior nașterii copilului venituri din salarii și asimilate salariilor sau de autoritatea competentă, în caz de dizolvare, faliment ori lichidare judiciară a angajatorului;

b) dovada privind veniturile realizate în anii fiscali anteriori celui în care s-a născut copilul, corespunzător perioadei prevăzute la art. 2 alin. (1) din ordonanța de urgență, sau, după caz, dovada privind veniturile realizate, eliberată de angajator/plătitorul de venit sau de organele fiscale competente și/sau declarația fiscală, prevăzută de lege, pentru categoriile de venituri prevăzute la art. 3 din ordonanța de urgență, pentru care Codul fiscal nu prevede emiterea unei decizii de impunere din partea organului fiscal central;

b¹) registrul jurnal de încasări și plăți, în cazul veniturilor din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală și din activități agricole, silvicultură și piscicultură;

c) dovada eliberată de organele competente, în cazul persoanelor care realizează venituri profesionale neimpozabile;

d) dovada eliberată de organele competente, în cazul asociațiilor unice, privind veniturile realizate de aceștia;

e) adeverința eliberată de plătitorul indemnizației de maternitate, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, de angajator sau, după caz, de casa de asigurări de sănătate ori de agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă. Pentru persoanele care beneficiază de indemnizație de maternitate în baza unor statute speciale se solicită adeverința eliberată de casele autonome de asigurări;

f) dovada eliberată de autoritățile competente, de angajatori sau, după caz, declarația pe propria răspundere, din care să rezulte data de la care solicitantul se află în concediu pentru creșterea copilului;

g) copia contractului de muncă sau, după caz, dovada eliberată de angajatori ori de autoritățile competente străine sau române, tradusă de un traducător autorizat, care să ateste perioadele în care au fost realizate activități profesionale și care sunt totalizate conform prevederilor Regulamentului și ale Regulamentului de aplicare, precum și adeverință de venit, eliberată de angajator sau alte instituții competente, tradusă de traducător autorizat, care să ateste veniturile aferente acestor activități, inclusiv cele provenite din perioadele asimilate activității potrivit [art. 4 alin. \(7\)](#);

h) dovada eliberată de organul fiscal competent din statul care aplică Regulamentul și Regulamentul de aplicare, tradusă de un traducător autorizat, pentru persoanele care realizează activități independente în aceste state.

(6) Actele doveditoare privind atestarea situațiilor prevăzute la art. 2 alin. (5) din ordonanța de urgență și, după caz, nivelul venitului lunar aferent acestor perioade, certificate pentru conformitate de autoritățile competente, sunt următoarele:

a) dovada eliberată de instituția care a trimis persoana în misiune permanentă în străinătate, pentru situațiile prevăzute la lit. k) și x);

b) dovada eliberată de agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă, pentru situațiile prevăzute la lit. a), b), c), t);

c) dovada eliberată de casele teritoriale de pensii, pentru situația prevăzută la lit. d) și e);

d) dovada eliberată de angajator pentru situațiile prevăzute la lit. c), d), f), i), j), u), precum și în cazul indemnizației acordate în baza art. XI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, pentru situația prevăzută la lit. y);

- e) dovada eliberată de casa de asigurări de sănătate, pentru situația prevăzută la lit. c);
 - f) adeverința eliberată de instituția de învățământ, care să ateste frecventarea cursurilor fără întrerupere, până la data solicitării acesteia, pentru situațiile prevăzute la lit. m)-s);
 - g) diploma de absolvire, foaia matricolă sau adeverința eliberată de instituția de învățământ superior, pentru situațiile prevăzute la lit. t) și v);
 - h) livretul militar, certificatul sau orice altă dovadă eliberată, după caz, de centrul militar în a cărui rază teritorială domiciliază persoana îndreptățită sau de structurile militare ale instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, în care sunt precizate cu exactitate perioadele și natura situației respective, pentru situația prevăzută la lit. l).
 - i) dovada privind calitatea de elev, student sau masterand la o unitate de învățământ, recunoscută pe teritoriul statului respectiv, eliberată de Ministerul Educației, Cercetării și Inovării, prin Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor, ori de către instituțiile de învățământ abilitate pentru recunoașterea studiilor ori a perioadelor de studii efectuate în străinătate, în baza procedurilor legale în vigoare, pentru situația prevăzută la lit. m).
- (7)** În cazul prevăzut la art. 2 alin. (5) lit. j) din ordonanța de urgență, persoana îndreptățită prezintă dovada eliberată de angajator, din care să reiasă că aceasta s-a aflat în perioada de maximum 3 luni de la încetarea unui contract de muncă pe perioadă determinată și începerea unui alt contract de muncă pe durată determinată la același angajator, considerate contracte succesive, conform art. 82 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- (8)** Pentru atestarea situațiilor prevăzute la art. 2 alin. (5) lit. g), h), i¹) și y) din ordonanța de urgență, nu este necesară prezentarea de acte doveditoare privind atestarea acestor situații, drepturile respective fiind acordate de agențiile teritoriale.
- (9)** Alte acte doveditoare privind acordarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 31 alin. (2) și art. 32 alin. (1) lit. c) și d), alin. (2) și (5) din ordonanța de urgență sunt, după caz, următoarele:
- a) declarația pe propria răspundere din care să rezulte că celălalt părinte firesc sau, după caz, o altă persoană dintre cele prevăzute la art. 8 alin. (1) și (2) din ordonanța de urgență nu beneficiază de indemnizație sau de stimulent;
 - b) declarația pe propria răspundere a persoanei îndreptățite din care să reiasă că se ocupă de creșterea și îngrijirea copilului și că acesta nu este încredințat sau dat în plasament unei alte persoane ori unui organism privat autorizat sau serviciu public;
 - c) certificatul de încadrare a copilului într-un grad de handicap;
 - c¹) certificatul de încadrare în grad de handicap a persoanei îndreptățite;
 - d) adeverința eliberată de medicul specialist privind certificarea nașterii înainte de termen;
 - d¹) adeverință eliberată de angajator privind reducerea programului de lucru;
 - e) alte documente, după caz, din care să rezulte îndeplinirea condițiilor de acordare a concediului și indemnizației pentru creșterea copilului, la solicitarea agențiilor teritoriale.
- (10)** Pentru cetățenii străini sau apatrizi, componența familiei, filiația copiilor și situația lor juridică se dovedesc cu documentele eliberate de autoritățile din țara de origine și confirmate de autoritățile române sau, după caz, cu documentele eliberate de autoritățile române, precum și cu alte documente prevăzute la alin. (4).

Articolul 17

Drepturile prevăzute de ordonanța de urgență pot fi solicitate de către persoana îndreptățită sau, după caz, de reprezentantul legal ori de mandatarul acestora, împuternicit prin procură.

Articolul 18

- (1)** Cererea privind acordarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 7 alin. (1) și (2), art. 11, art. 31 alin. (1), (2) și (7) și la art. 32 alin. (1) lit. c) și d), alin. (2) și (5) din ordonanța de urgență se completează de către persoanele îndreptățite, reprezentanții legali sau mandatarii acestora, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 1. Modelul de cerere se publică și este disponibil pe site-urile autorităților administrației publice locale, ale agențiilor teritoriale, pe site-ul Ministerului Muncii și Protecției Sociale, precum și pe punctul de contact unic electronic în condițiile prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 922/2010 privind organizarea și funcționarea Punctului de contact unic electronic.
- (2)** Majorarea prevăzută la art. 9 alin. (4) din ordonanța de urgență se acordă potrivit prevederilor art. 8 alin. (1)-(3), pe bază de cerere însoțită de copia certificatului de naștere al copilului, depusă la primăria în a cărei rază teritorială domiciliază.
- (3)** Pentru situația prevăzută la art. 6 alin. (5) lit. a), adeverința se completează potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 2.

(4) În aplicarea prevederilor art. 8 alin. (4) din ordonanța de urgență, părintele supraviețuitor trebuie să depună cererea în termen de 60 de zile de la data decesului înregistrat în certificatul constatator de deces, cu respectarea prevederilor art. 14 alin. (1) din ordonanța de urgență.

(5) În situația prevăzută la [art. 8 alin. \(1\) lit. a](#)) solicitarea dreptului se face în baza cererii și a copiei după actele prevăzute la [art. 6 alin. \(2\)](#), respectiv [art. 6 alin. \(4\)](#), după caz.

(6) În situația prevăzută la [art. 8 alin. \(1\) lit. b](#)) solicitarea dreptului se face în baza cererii și a copiei după actele prevăzute la [art. 6 alin. \(2\)](#), precum și, după caz, a documentelor doveditoare prevăzute la [art. 6 alin. \(4\)-\(10\)](#).

(7) În cazul prelungirii concediului potrivit [art. 2 alin. \(4\)](#), persoana îndreptățită depune direct la agenția teritorială adevărata eliberată de angajator prin care se prelungeste concediul pentru creșterea /îngrijirea copilului sau dovada suspendării activității în cazul în care persoana îndreptățită realizează venituri de altă natură decât cele salariale și asimilate acestora, cu cel puțin 30 de zile înainte de finalizarea unuia dintre concedii.

Articolul 19

(1) Cererile prevăzute la [art. 18 alin. \(1\) și \(2\)](#), însoțite de documentele justificative depuse de persoanele îndreptățite la primăria unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale pe raza căreia solicitantul își are domiciliul sau reședința, se transmit de către primar agenției teritoriale pe bază de borderou, în termenul prevăzut la art. 14 alin. (2) din ordonanța de urgență. Modelul de borderou este prevăzut în [anexa nr. 3](#).

(2) Primăriile au obligația să verifice documentația depusă de solicitanți și să transmită agențiilor teritoriale dosarele complete, cu toate documentele justificative corespunzătoare dreptului solicitat, inclusiv în format electronic acolo unde aceasta este posibil.

(3) Cererile prevăzute la [art. 18 alin. \(1\) și \(2\)](#) sunt certificate, prin semnătură și ștampilă, de către primar sau, după caz, de către persoana împuternicită de acesta. Acolo unde este posibil certificarea se va efectua prin semnătură electronică.

Articolul 19^{A1}

(1) În situația în care autoritățile administrației publice locale sau, după caz, agențiile teritoriale dezvoltă sisteme informatice de primire și înregistrare a solicitărilor, cererea și documentele doveditoare pentru drepturile prevăzute de ordonanța de urgență pot fi depuse electronic.

(2) Depunerea prin poșta electronică a cererilor, declarațiilor și documentelor justificative este opțională și se realizează cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

(3) Prin excepție de la prevederile [art. 19](#), în situația prevăzută la [alin. \(1\)](#), dacă cererea și documentele justificative sunt depuse electronic la agenția teritorială, certificarea de către primar sau persoana împuternicită de acesta nu este necesară.

Articolul 20

(1) Solicitarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 7 alin. (1) și (2), art. 11, art. 31 alin. (1), (2) și (7) și la art. 32 alin. (1) lit. c) și d), alin. (2) și (5) din ordonanța de urgență se soluționează prin decizie scrisă emisă de directorul executiv al agenției teritoriale, în termenul prevăzut la art. 14 alin. (3) din ordonanța de urgență.

(2) Decizia prevăzută la [alin. \(1\)](#) se comunică solicitantului în termen de 15 zile lucrătoare de la data emiterii, direct sau prin poștă, inclusiv prin poșta electronică sau orice alt mijloc de comunicare, cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

(3) Datele cuprinse în cererea privind acordarea drepturilor prevăzute de ordonanța de urgență, însoțită de actele doveditoare, sunt supuse confidențialității. Acestea vor putea fi folosite numai în scopul stabilirii dreptului la concediu și indemnizație lunară, stimulent de inserție sau alocație de stat pentru copii și al întocmirii unor situații statistice.

(4) Deciziile prevăzute la [alin. \(1\)](#) se emit potrivit modelului ce va fi aprobat prin decizie a directorului general al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, denumită în continuare Agenție.

Articolul 21

(1) La stabilirea bazei de calcul al indemnizației pentru creșterea copilului se iau în considerare toate veniturile realizate de persoana îndreptățită, obținute în condițiile art. 3 din ordonanța de urgență,

precum și veniturile aferente perioadelor asimilate prevăzute la art. 2 alin. (5) și (6) din ordonanța de urgență.

(1[^]1) În cazul în care apare o nouă situație de natură a genera un nou drept, la stabilirea bazei de calcul al indemnizației pentru creșterea copilului se iau în considerare veniturile conform alin. (1), precum și cele realizate potrivit art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență.

(2) Quantumul indemnizației pentru creșterea copilului se calculează prin aplicarea cotei de 85% asupra bazei de calcul stabilite potrivit alin. (1) și nu poate fi mai mic decât cel prevăzut de art. 2 alin. (2) din ordonanța de urgență.

(3) Pentru luna în care s-a născut copilul se ia în calcul venitul cuvenit în luna respectivă, cu respectarea prevederilor art. 3 alin. (6) din ordonanța de urgență.

(4) Veniturile care se iau în calcul la stabilirea quantumului indemnizației pentru creșterea copilului sunt cele aferente perioadei stabilite potrivit art. 4 alin. (4)-(6), precum și cele prevăzute la art. 3 alin. (6) din ordonanța de urgență.

(5) Abrogat.

Articolul 22

(1) În situația persoanelor care realizează venituri din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală, din activități agricole, silvicultură și piscicultură, actele doveditoare prevăzute la art. 3 alin. (8) din ordonanța de urgență se transmit de către persoana beneficiară la agenția teritorială, în termen de 30 de zile de la comunicare.

(2) În vederea verificării veniturilor din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală, din activități agricole, silvicultură și piscicultură, agenția teritorială poate solicita organului fiscal central situația privind veniturile realizate efectiv de persoanele beneficiare ale indemnizației prevăzute la art. 2 din ordonanța de urgență.

(3) În situația în care persoana beneficiară nu transmite în termenul prevăzut la alin. (1) actele doveditoare prevăzute la art. 3 alin. (8) din ordonanța de urgență, pe baza situației transmise de direcția generală a finanțelor publice, agenția teritorială este îndreptățită să modifice quantumul indemnizației.

(4) În situația veniturilor din salarii și asimilate acestora, recalcularea quantumului indemnizației lunare pentru creșterea copilului se realizează în condițiile art. 3 alin. (7) din ordonanța de urgență, precum și în situațiile prevăzute la art. 16 alin. (4) din ordonanța de urgență. Recalcularea se face, după caz, la solicitarea persoanei îndreptățite, respectiv din oficiu, aplicându-se corespunzător prevederile art. 3 alin. (9) și (10) din ordonanța de urgență, precum și prevederile art. 18 alin. (5) din ordonanța de urgență.

(2) În situația prevăzută la alin. (1) lit. b), persoana care a solicitat inițial concediul și indemnizația pentru creșterea copilului poate opta pentru concediu fără plată sau, după caz, pentru realizarea de venituri supuse impozitului. Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

Articolul 34

(1) Persoanele care se află în concediu fără plată prevăzut la art. 11 alin. (2) din ordonanța de urgență au obligația să comunice în scris agenției teritoriale această opțiune, odată cu solicitarea celui alt părinte sau celeilalte persoane îndreptățite prevăzute la art. 8 alin. (1) și (2) din ordonanța de urgență a dreptului la indemnizație.

(2) Comunicarea va fi însoțită, în mod obligatoriu, de adevărînța eliberată de angajator conform căreia persoana se află în concediu fără plată sau, după caz, de declarația pe propria răspundere că nu realizează venituri supuse impozitului, în perioada în care celălalt părinte sau cealaltă persoană prevăzută la art. 8 alin. (1) și (2) din ordonanța de urgență beneficiază de dreptul propriu la indemnizație.

(3) În cazul în care persoana care a solicitat inițial concediul și indemnizația pentru creșterea copilului optează pentru concediu fără plată, acesta constituie perioadă asimilată în sensul art. 2 alin. (5) lit. i).

La data de 01-07-2016 Alin. (3) al art. 11 a fost introdus de pct. 11 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

La data de 01-01-2012 Art. 11 a fost modificat de pct. 12 al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

Articolul 12

(1) Drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se acordă în situația în care solicitantul îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) este cetățean român, cetățean străin sau apatrid;

- b)** are, conform legii, domiciliul sau reședința pe teritoriul României;
- c)** locuiește în România împreună cu copilul/copiii pentru care solicită drepturile și se ocupă de creșterea și îngrijirea acestuia/acestora.

(2) Abrogat.

La data de 01-07-2016 Alin. (2) al art. 12 a fost abrogat de pct. 12 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

(3) Abrogat.

La data de 01-07-2016 Alin. (3) al art. 12 a fost abrogat de pct. 12 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

(4) Abrogat.

La data de 01-07-2016 Alin. (4) al art. 12 a fost abrogat de pct. 12 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

(5) Prevederile alin. (1) se corelează în mod corespunzător în cazul persoanelor îndreptățite cărora li se aplică prevederile Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și ale Regulamentului (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

La data de 01-07-2016 Alin. (5) al art. 12 a fost introdus de pct. 13 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

(6) Condiția prevăzută la alin. (1) lit. c se consideră îndeplinită și în situația în care, după stabilirea dreptului, persoana îndreptățită, împreună cu copilul pentru care se stabilește dreptul, își stabilește temporar reședința în altă țară.

La data de 17-05-2021 Articolul 12 a fost completat de Punctul 4, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

Norme de aplicare
NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

(2²) În situațiile prevăzute la art. 12 alin. (6) și (7) din ordonanța de urgență, condițiile prevăzute la alin. (2) lit. c și d se consideră îndeplinite pe o perioadă de maximum 6 luni pe an, în cazul persoanelor îndreptățite care își stabilesc reședința temporar într-un stat în care nu sunt aplicabile prevederile Regulamentului și ale Regulamentului de aplicare.

(2³) După finalizarea perioadei prevăzute la art. 12 alin. (7) din ordonanța de urgență, în cazul persoanelor îndreptățite care își stabilesc reședința temporar într-un stat în care nu sunt aplicabile prevederile Regulamentului și ale Regulamentului de aplicare dreptul se suspendă în condițiile art. 16 alin. (2) lit. h) din ordonanța de urgență. Plata indemnizației se reia, cu excepția perioadei de suspendare, la revenirea în România, în baza unei noi cereri.

(7) În sensul prevederilor alin. (6), prin temporar se înțelege o perioadă de până la 6 luni pe an pentru toate situațiile, cu excepția celor prevăzute la art. 2 alin. (5) lit. k și x, pentru care condiția prevăzută la alin. (1) lit. c se consideră îndeplinită pe toată perioada de însoțire ori în care se află în misiune.

La data de 17-05-2021 Articolul 12 a fost completat de Punctul 4, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

Articolul 13

(1) Drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, reprezentând indemnizație sau stimulent de inserție, se acordă pe bază de cerere, însoțită în mod obligatoriu de:

Partea introductivă a alin. (1) al art. 13 a fost modificată de pct. 14 al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

a) copia actului de identitate al solicitantului și a certificatului de naștere al copilului pentru care se solicită dreptul ori, după caz, de livretul de familie, certificate pentru conformitate cu originalul de către persoana care primește documentele;

La data de 01-07-2011 Lit. a) a alin. (1) al art. 13 a fost modificată de pct. 3 al art. unic din LEGEA nr. 132 din 27 iunie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 452 din 28 iunie 2011.

b) actele doveditoare privind calitatea solicitantului și relația acestuia cu copilul/copiii pentru care solicită dreptul, pentru situațiile prevăzute la art. 8 alin. (2);

c) actele doveditoare care să ateste îndeplinirea perioadelor prevăzute de art. 2;

d) dovada privind veniturile realizate, eliberată de angajator/plătitorul de venit sau de organele fiscale competente, ori declarația fiscală, prevăzută de lege, pentru categoriile de venituri prevăzute la [art. 3](#), pentru care Legea nr. 227 /2015, cu modificările și completările ulterioare, nu prevede emiterea unei decizii de impunere din partea organului fiscal central;

La data de 17-09-2018 Litera d) din Alineatul (1) , Articolul 13 a fost modificată de Punctul 3, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 81 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 792 din 17 septembrie 2018

e) dovada privind suspendarea activității pentru perioada în care se solicită concediul pentru creșterea copilului;

f) orice alte documente care să ateste îndeplinirea condițiilor de eligibilitate.

(2) Cererea se completează potrivit modelului care se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență.

(3) La stabilirea bazei de calcul al indemnizației pentru creșterea copilului se iau în considerare toate veniturile supuse impozitului realizate de persoana îndreptățită, precum și veniturile aferente perioadelor asimilate prevăzute la [art. 2 alin. \(5\)](#) și [\(6\)](#).

(4) Baza de calcul al indemnizației pentru creșterea copilului stabilită potrivit [alin. \(3\)](#) se determină ca suma totală a veniturilor realizate în ultimele 12 luni anterioare nașterii copilului împărțită la 12.

(5) În cazul veniturilor din activități independente sau agricole, la stabilirea cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului se iau în calcul veniturile înscrise în actele doveditoare împărțite la numărul de luni în care s-au realizat acestea.

(6) În situația persoanelor prevăzute la [art. 2 alin. \(6\)](#), pentru conversia în moneda națională a veniturilor realizate de acestea, se ia în calcul cursul de schimb valutar stabilit de Banca Națională a României în ziua anterioară depunerii cererii.

Articolul 14

(1) Cererile pentru acordarea drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, reprezentând indemnizație sau stimulent de inserție, și documentele din care rezultă îndeplinirea condițiilor legale de acordare a acestora se depun la primăria comunei, orașului, municipiului, respectiv sectoarelor municipiului București pe raza căreia solicitantul își are domiciliul sau reședința.

La data de 01-01-2012 Alin. (1) al art. 14 a fost modificat de pct. 15 al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

Anexa nr. 1

la normele metodologice

[Stema]	MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,	AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU PLĂȚI
României	PROTECȚIEI SOCIALE ȘI	ȘI
	PERSOANELOR VÂRSTNICE	INSPECȚIE SOCIALĂ

CERTIFICARE PRIMAR
(L.S.)

CERERE
pentru

acordarea indemnizației de creștere a copilului/
stimulentului de inserție/indemnizației lunare/sprijinului
lunar și alocației de stat pentru copii

Doamnă/Domnule director al A.J.P.I.S.

Stimați cetățeni, Statul român, în conformitate cu prevederile constituționale, dorește să vă ajute să depășiți momentele speciale prin care treceți, dvs. și familia dvs. Pentru aceasta vă adresăm rugămintea să citiți cu foarte multă atenție formularul și să completați cu sinceritate toate datele solicitate, conform indicațiilor de mai jos.

În cazul în care se solicită și alocația de stat se va completa un singur formular.

A. Acest capitol al cererii se completează de către solicitant. Dacă solicitantul este persoana îndreptățită sau reprezentantul familiei, datele se vor completa la Cap. C.

Subsemnatul/a

A1. DATE PERSONALE ALE SOLICITANTULUI	
Nume	_____
Prenume	_____
Cetățenie	<input type="checkbox"/> Română sau <input type="checkbox"/> (țara)

CNP	Act de	Seria	Nr.
identitate*)			
eliberat de		la data de	
z z l l a a			
*) Pentru cetățenii români		*)Pentru cetățenii străini	
BI - buletin de identitate		sau apatrizi:	
CI - carte de identitate		PST - permis de ședere temporară	
CIP - carte de identitate provizorie		PSTL - permis de ședere pe termen lung	
P - pașaport		DI - document de identitate	
		CR - carte de rezidență	
		CRP - carte de rezidență permanentă	

A2. ADRESA DIN DOCUMENTUL DE IDENTITATE AL SOLICITANTULUI:

Strada

Nr. Bl. Sc. Apart. Sector

Localitatea Judet

A3. SOLICITANTUL ARE REȘEDINȚA (locul de ședere obișnuită) ÎN AFARA ROMÂNIEI:

NU DA, în localitatea țara

A4. ADRESA DE REȘEDINȚĂ SAU CORESPONDENȚĂ A SOLICITANTULUI:

Strada

Nr. Bl. Sc. Apart. Sector

Localitatea Judet

A5. DATE DE CONTACT

Telefon

Mobil Fax

E-mail

B. ÎN CONFORMITATE CU PREVEDERILE LEGALE, SOLICITANTUL POATE FI:

Persoană îndreptățită

Reprezentant legal al persoanei îndreptățite

Mandatar al persoanei îndreptățite

Pentru:

C. Date privind persoana îndreptățită

C1. DATE PERSONALE ALE PERSOANEI ÎNDREPTĂȚITE*)

Nume

Prenume

Cetățenie Română sau (țara)

CNP	Act de	Seria	Nr.
identitate*)			
eliberat de		la data de	
z z l l a a			

*) Pentru cetățenii români *)Pentru cetățenii străini

BI - buletin de identitate	sau apatrizi:
CI - carte de identitate	PST - permis de ședere temporară
CIP - carte de identitate provizorie	PSTL - permis de ședere pe termen lung
P - pașaport	DI - document de identitate
	CR - carte de rezidență
	CRP - carte de rezidență permanentă

C2. ADRESA DIN DOCUMENTUL DE IDENTITATE ALE PERSOANEI ÎNDREPTĂȚITE*):

Strada _____

Nr. _____ Bl. _____ Sc. _____ Apart. _____ Sector _____

Localitatea _____ Județ _____

C3. PERSOANA ÎNDREPTĂȚITĂ ARE REȘEDINȚA ÎN AFARA ROMÂNIEI:

NU DA, în localitatea _____ țara _____

C4. ADRESA DE REȘEDINȚĂ SAU CORESPONDENȚĂ ALE PERSOANEI ÎNDREPTĂȚITE*):

Strada _____

Nr. _____ Bl. _____ Sc. _____ Apart. _____ Sector _____

Localitatea _____ Județ _____

C5. DATE DE CONTACT

Telefon _____

Mobil _____ Fax _____

E-mail _____

C6. SITUAȚIA ȘCOLARĂ*):

Fără studii Generale Medii Superioare

C7. DACĂ ESTE PERSOANĂ CU DIZABILITATE*):

NU DA (se vor atașa actele doveditoare: mandat poștal/extras de cont/decizie/adeverință, etc.)

D1. SITUAȚIA PROFESIONALĂ A SOLICITANTULUI/PERSOANEI ÎNDREPTĂȚITE

Elev*) Student*) Lucrător agricol*) Independent*)

Salariat*) Șomer*) Lucrător ocazional Pensionar*)

Fără loc de muncă Casnic(ă) Altele

*) Se vor atașa adeverințe, după caz, de la unitatea școlară, angajator, organe competente

D2. DACĂ LUCREAZĂ ÎN AFARA ROMÂNIEI? NU DA

D3. DACĂ A LUCRAT 12 LUNI SUCCESIVE ÎN ULTIMELE 24 LUNI, ANTERIOR DATEI NAȘTERII COPILULUI*):

NU DA <

în România în perioada _____

în UE sau SEE, Elveția în perioada _____

*) se atașează adeverință de la angajator (cu specificarea CUI pentru România)

D4. ÎN CELE 12 LUNI SUCCESIVE LUCRATE A REALIZAT VENITURI DIN:

Venituri din salarii și asimilate salariilor Venituri din activități independente Venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură Venituri realizate în perioadele asimilate

D5. DACĂ A FOST 12 LUNI SUCCESIVE DIN ULTIMELE 24 LUNI ÎNTR-UNA DIN PERIOADELE ASIMILATE, ANTERIOR DATEI NAȘTERII COPILULUI*)?

NU DA - se va menționa _____ în perioada _____
CODUL perioadei _____ în perioada _____
asimilate conf.
Anexei 1

*) Se completează doar în situația în care solicitantul nu este persoana îndreptățită.

Vă rog să aprobați acordarea următoarelor drepturi:

Indemnizația de creștere a copilului până la vârsta de:

DOI ANI TREI ANI (copil cu dizabilitate)

Stimulent de inserție

Indemnizație lunară pentru îngrijirea copilului cu vârsta între 3-7 ani (copil cu dizabilitate)

Indemnizația lunară pentru program de lucru redus

Sprijin lunar pentru îngrijire copil 0-3(2) ANI

Sprijin lunar pentru îngrijire copil 3(2)-7 ANI

Alocația de stat pentru copii

E. COPII:

1. Nume și prenume _____

Cod numeric

personal _____

Act identitate*) Seria Nr.
_____ _____ _____

Pentru copilul sus menționat, persoana îndreptățită are calitatea de:

Părinte Persoană care are în încredințare copil

Tutore Persoană care are copilul în plasament

Părinte adoptiv Persoană care are copilul în plasament în regim de urgență

Copilul este persoană cu dizabilitate:

Nu Da (se va atașa copie după certificatul de încadrare în gradul de handicap)

2. Nume și prenume _____

Cod numeric

personal _____

Act identitate*) Seria Nr.
_____ _____ _____

Pentru copilul sus menționat, persoana îndreptățită are calitatea de:

Părinte Persoană care are în încredințare copil

Tutore Persoană care are copilul în plasament

Părinte adoptiv Persoană care are copilul în plasament în regim de urgență

Copilul este persoană cu dizabilitate:

Nu Da (se va atașa copie după certificatul de încadrare în gradul de handicap)

3. Nume și prenume _____

Cod numeric

personal _____

Act identitate*) Seria Nr.
_____ _____ _____

Pentru copilul sus menționat, persoana îndreptățită are calitatea de:

Părinte Persoană care are în încredințare copil

Tutore Persoană care are copilul în plasament

Părinte adoptiv Persoană care are copilul în plasament în regim de urgență
Copilul este persoană cu dizabilitate:
 Nu Da (se va atașa copie după certificatul de încadrare în gradul de handicap)

4. Nume și prenume _____

Cod numeric personal _____

Act identitate*) Seria Nr.
_____ _____ _____

Pentru copilul sus menționat, persoana îndreptățită are calitatea de:

Părinte Persoană care are în încredințare copil
 Tutore Persoană care are copilul în plasament
 Părinte adoptiv Persoană care are copilul în plasament în regim de urgență

Copilul este persoană cu dizabilitate:

Nu Da (se va atașa copie după certificatul de încadrare în gradul de handicap)

*) Pentru cetățenii români	*) Pentru cetățenii străini
BI - buletin de identitate	sau apatrizi:
CI - carte de identitate	PST - permis de ședere temporară
CIP - carte de identitate provizorie	PSTL - permis de ședere pe termen lung
P - pașaport	DI - document de identitate
	CR - carte de rezidență
	CRP - carte de rezidență permanentă

F. MODALITATEA DE PLATĂ

Mandat poștal

└ Nume titular _____
└ cont _____

În cont< Număr cont _____
bancar └ bancar _____

└ Deschis la _____
banca _____

Altele

G. PERSOANA ÎNDREPTĂȚITĂ

A beneficiat de indemnizația de maternitate în perioada

de la _____ până la _____
(zz) (ll) (aa) (zz) (ll) (aa)

A beneficiat de indemnizația de creștere a copilului în perioada

de la _____ până la _____
(zz) (ll) (aa) (zz) (ll) (aa)

A beneficiat de stimulent lunar/de inserție în perioada

de la _____ până la _____
(zz) (ll) (aa) (zz) (ll) (aa)

A beneficiat de indemnizația lunară în perioada

de la _____ până la _____
(zz) (ll) (aa) (zz) (ll) (aa)

A beneficiat de sprijin lunar în perioada

de la _____ până la _____
(zz) (ll) (aa) (zz) (ll) (aa)

Nu a beneficiat de indemnizația de maternitate/indemnizația de creștere a copilului/stimulent lunar/de inserție/indemnizație lunară/sprijin lunar

H. PERSOANA ÎNDREPTĂȚITĂ

Este asistent personal Nu este asistent personal

Beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 42 din Legea nr. 448/2006 Nu beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 42 din Legea nr. 448/2006

I. Persoana îndreptățită se ocupă de creșterea și îngrijirea copilului și locuiește împreună cu acesta, copilul nefiind încredințat sau dat în plasament unei alte persoane ori unui organism privat autorizat sau serviciu public.

J. Cunoscând prevederile Codului penal cu privire la falsul în declarații, respectiv declararea necorespunzătoare a adevărului făcută unui organ sau instituții de stat se pedepsește cu închisoare, declar pe proprie răspundere că datele și informațiile prezentate corespund realității.

Data _____ Semnătura solicitantului _____

DECLARAȚIE

A CELUIALT PĂRINTE (SOȚ/SOȚIE AL/A PERSOANEI ÎNDREPTĂȚITE)

Subsemnatul(a)

A1. DATE PERSONALE ALE SOLICITANTULUI

Nume _____

Prenume _____

Cetățenie Română sau (țara)

Act de identitate*) _____ Seria _____ Nr. _____

eliberat de _____ la data de _____
z z l l a a

*) Pentru cetățenii români	*) Pentru cetățenii străini
BI - buletin de identitate	sau apatrizi:
CI - carte de identitate	PST - permis de ședere temporară
CIP - carte de identitate provizorie	PSTL - permis de ședere pe termen lung
P - pașaport	DI - document de identitate
	CR - carte de rezidență
	CRP - carte de rezidență permanentă

A2. ADRESA DIN DOCUMENTUL DE IDENTITATE AL SOLICITANTULUI:

Strada _____

Nr. _____ Bl. _____ Sc. _____ Apart. _____ Sector _____

Localitatea _____ Județ _____

A3. ADRESA DE REȘEDINȚĂ SAU CORESPONDENȚĂ A SOLICITANTULUI:

Strada _____

Nr. _____ Bl. _____ Sc. _____ Apart. _____ Sector _____

Localitatea _____ Județ _____

A4. DATE DE CONTACT

Telefon _____

Mobil _____

Fax _____

E-mail _____

B. AM REȘEDINȚA (locul de ședere obișnuită) ÎN AFARA ROMÂNIEI: NU DA

C. LUCREZ ÎN AFARA ROMÂNIEI: NU DA

D. AM LUCRAT 12 LUNI SUCCESIVE ÎN ULTIMELE 24 LUNI, ANTERIOR DATEI NAȘTERII COPILULUI*)?

NU DA <

în România în perioada _____

în UE sau SEE, Elveția în perioada _____ (z z l l a a) (z z l l a a)

E. AM FOST 12 LUNI SUCCESIVE DIN ULTIMELE 24 LUNI ÎNTR-UNA DIN PERIOADELE ASIMILATE, ANTERIOR DATEI NAȘTERII COPILULUI

NU DA - se va menționa _____ în perioada _____

CODUL perioadei _____ în perioada _____

asimilate conf. _____ în perioada _____

Anexei 1

F. BENEFICIEZ DE INDEMNIZAȚIE PENTRU CREȘTEREA COPILULUI/STIMULENT (LUNAR/DE INSERTIE) NU DA

Cunoscând prevederile Codului penal cu privire la falsul în declarații, respectiv declararea necorespunzătoare a adevărului făcută unui organ sau instituții de stat se pedepsește cu închisoare, declar pe proprie răspundere că datele și informațiile prezentate corespund realității.

Data

Semnătura

ANEXĂ

PERIOADE ASIMILATE

Perioade asimilate:	Cod
a beneficiat de indemnizație de șomaj, stabilită conform legii, sau a realizat perioade de stagi de cotizare în sistemul public de pensii, în condițiile prevăzute de actele normative cu caracter special care reglementează concedierile colective	01
s-a aflat în evidența agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, în vederea acordării indemnizației de șomaj	02
a beneficiat de concedii și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare	03
a beneficiat de concedii medicale și de indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale în baza Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare	04
a beneficiat de pensie de invaliditate, în condițiile legii	05
se află în perioada de întrerupere temporară a activității, din inițiativa angajatorului, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, potrivit legii	06
a beneficiat de concediu și indemnizația lunară pentru creșterea copilului	07
a beneficiat de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea sau, după caz, pentru îngrijirea copilului cu handicap	08
a beneficiat de concediu fără plată pentru creșterea copilului	09
se află în perioada de 3 luni de la încetarea unui contract de muncă pe durată determinată și începerea unui alt contract de muncă pe durată determinată, așa cum este aceasta definită de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare	10
și-a însoțit soțul/soția trimis/trimisă în misiune permanentă în străinătate	11
a efectuat sau efectuează serviciul militar pe bază de voluntariat, a fost concentrat, mobilizat sau în prizonierat	12
frecventează, fără întrerupere, cursurile de zi ale învățământului preuniversitar, inclusiv în cadrul programului „A doua șansă”, sau, după caz, universitar la nivelul studiilor universitare de licență ori de master, precum și ale învățământului postuniversitar la nivel de masterat, organizate potrivit legii, în țară sau în străinătate, într-un domeniu recunoscut de Ministerul Educației, cu excepția situației de întrerupere a cursurilor din motive medicale	13
are calitatea de doctorand, în condițiile prevăzute de Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare	14
se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ preuniversitar și începerea în același an calendaristic a unei alte forme de învățământ preuniversitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere	15
se află în perioada cuprinsă între absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar, organizat potrivit legii, și începerea învățământului universitar, cursuri de zi, în același an calendaristic	16

se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ universitar, cursuri de zi, cu sau fără examen de licență sau de diplomă, și începerea în același an calendaristic a unei alte forme de învățământ universitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere	17
se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ universitar, la nivelul studiilor universitare de licență sau de master, precum și ale învățământului postuniversitar la nivel de masterat, cursuri de zi, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ universitar la nivelul studiilor universitare de licență sau de master, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere	18
se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ postuniversitar, cursuri de zi, și începerea în același an calendaristic a unei alte forme de învățământ postuniversitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere	19
se află în perioada de 60 de zile de la finalizarea cursurilor învățământului obligatoriu sau, după caz, de la absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar, universitar la nivelul studiilor universitare de licență sau de master și postuniversitar la nivel de masterat, organizate potrivit legii, cu sau fără examen de absolvire, în vederea angajării ori, după caz, trecerii în șomaj, calculate începând cu data de 1 a lunii următoare finalizării studiilor	20
a beneficiat de concediu fără plată pentru a participa la cursuri de formare și perfecționare profesională din inițiativa angajatorului sau la care acesta și-a dat acordul, organizate în condițiile legii	21
se află în perioada cuprinsă între absolvirea cursurilor de zi ale învățământului medical superior, organizat potrivit legii, cu examen de licență organizat în prima sesiune, și începerea primului rezidențiat după absolvire	22
a beneficiat de concediul de acomodare și indemnizația aferentă acestuia	23

Anexa nr. 2

Denumire angajator/instituție _____
Sediu angajator/instituție _____
Nr. O.R.C. _____
Cod CUI _____
Telefon /fax _____

ADEVERINȚĂ*

Nr./.....

Se adeverește prin prezenta că

<input type="checkbox"/>	DI.	<input type="checkbox"/>	Dna.			
Nume _____						
Numele înainte de căsătorie _____						
Prenume _____						
CNP _____						
Cetățenie Română		<input type="checkbox"/>	UE	<input type="checkbox"/>	Non UE	<input type="checkbox"/>

cu domiciliul în:

Strada	_____	Nr.	_____	Bl.	_____	Sc.	_____	Apart.	_____	Sector	_____
Localitatea	_____										
Județ	_____										

având în institutia noastră calitatea de**:

de la data de _____

(z zi 0 zi 0 zi)

I. Referitor la îndeplinirea condițiilor de acordare a concediului și indemnizației pentru creșterea copilului:

- a beneficiat de indemnizație de maternitate în perioada: _____ - _____
(z zi 0 zi 0 zi) (z zi 0 zi 0 zi)
 - cele 42 de zile din concediul de lăuzie se împlinesc în data de: _____
(z zi 0 zi 0 zi)
 - a beneficiat de indemnizație pentru creșterea copilului în perioada: _____ - _____
(z zi 0 zi 0 zi) (z zi 0 zi 0 zi)
- Se aprobă concediul pentru creșterea copilului începând cu data de: _____
(z zi 0 zi 0 zi)

* Se va completa de către fiecare angajator/ instituție care atestă una din situațiile în care persoana s-a aflat la un moment dat în interiorul celor 12 luni

** Se va trece calitatea persoanei. De ex. salariat cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată/determinată, șomer, pensionar de invaliditate, etc.

II. Referitor la veniturile realizate în ultimele 24 luni anterior datei nașterii copilului:

Nr. crt.	Perioada	Luna	Anul	Nr. zile lucrate	Nr. zile concediu medical/ concediu de odihnă	Nr. zile concediu, fără plată forțate și percepționale	Nr. zile șomaj tehnologic/indemnizație în baza art. XI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020	Venit, net realizat: (lei)		
1	luna nașterii copilului									
2	prima lună anterioară lunii nașterii copilului									
3	luna s. 2-a anterioară lunii nașterii copilului									
4	luna s. 3-a anterioară lunii nașterii copilului									
5	luna s. 4-a anterioară lunii nașterii copilului									
6	luna s. 5-a anterioară lunii nașterii copilului									
7	luna s. 6-a anterioară lunii nașterii copilului									
8	luna s. 7-a anterioară lunii nașterii copilului									
9	luna s. 8-a anterioară lunii nașterii copilului									
10	luna s. 9-a anterioară lunii nașterii copilului									
11	luna s. 10-a anterioară lunii nașterii copilului									
12	luna s. 11-a anterioară lunii nașterii copilului									
13	luna s. 12-a anterioară lunii nașterii copilului									
14	luna s. 13-a anterioară lunii nașterii copilului									
15	luna s. 14-a anterioară lunii nașterii copilului									
16	luna s. 15-a anterioară lunii nașterii copilului									
17	luna s. 16-a anterioară lunii nașterii copilului									
18	luna s. 17-a anterioară lunii nașterii copilului									
19	luna s. 18-a anterioară lunii nașterii copilului									
20	luna s. 19-a anterioară lunii nașterii copilului									
21	luna s. 20-a anterioară lunii nașterii copilului									
22	luna s. 21-a anterioară lunii nașterii copilului									
23	luna s. 22-a anterioară lunii nașterii copilului									
24	luna s. 23-a anterioară lunii nașterii copilului									

Cunoscând prevederile din *Codul penal* cu privire la falsul în declarații, respectiv declararea necorespunzătoare a adevărului făcută unui organ sau instituții de stat declar pe proprie răspundere că datele și informațiile prezentate corespund realității.

(Numele/prenumele, Semnătura și ștampila reprezentantului legal)

Anexa nr. 3

la normele metodologice

Primăria

Județul

BORDEROU

privind solicitările de acordare a indemnizației de creștere a copilului/stimulentului de inserție și alocației de stat pentru copii

Nr. crt.	Numele și prenumele	CNP	Adresa	Nr. de înregistrare la primărie

.....
(Numele/prenumele, semnătura și
ștampila reprezentantului legal)

(2) Până la data de 5 a fiecărei luni, primăriile au obligația de a transmite pe bază de borderou cererile înregistrate în luna anterioară, însoțite de documentele justificative, la agențiile pentru prestații sociale județene, respectiv a municipiului București, denumite în continuare agenții teritoriale.

La data de 01-01-2012 Alin. (2) al art. 14 a fost modificat de pct. 15 al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

(3) Cererile prevăzute la [alin. \(1\)](#) se soluționează în termen de 15 zile lucrătoare de la data înregistrării la agenția teritorială, prin decizie de admitere sau, după caz, de respingere, emisă de directorul executiv.

(4) Decizia prevăzută la [alin. \(3\)](#) se comunică solicitantului în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii, direct sau prin poștă, inclusiv poșta electronică sau orice alt mijloc de comunicare.

La data de 17-05-2021 Alineatul (4) din Articolul 14 a fost modificat de Punctul 5, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

(5) Contestațiile formulate împotriva deciziei prevăzute la [alin. \(3\)](#) se soluționează potrivit Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 15

(1) Drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență reprezentând indemnizații și stimulent de inserție se stabilesc după cum urmează:

a) începând cu ziua următoare celei în care încetează, conform legii, concediul de maternitate, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată;

b) începând cu data nașterii copilului, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată, în cazul persoanelor care nu îndeplinesc condițiile, conform legii, pentru acordarea concediului de maternitate și a indemnizației aferente;

c) începând cu data adopției, a instituirii tutelei, plasamentului sau încredințării, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la data la care s-au aprobat ori, după caz, s-au instituit măsurile de protecție a copilului;

c¹) începând cu ziua următoare celei în care persoana îndreptățită realizează venituri supuse impozitului pe venit de natura celor prevăzute la [art. 3 alin. \(1\)](#), dacă cererea este depusă în termen de 30 de zile lucrătoare de la această dată;

La data de 17-05-2021 Alineatul (1) din Articolul 15 a fost completat de Punctul 6, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

d) de la data depunerii cererii, pentru toate celelalte situații, inclusiv pentru cazul în care cererea a fost depusă peste termenele prevăzute la [lit. a\)-c¹\)](#).

La data de 17-05-2021 Litera d) din Alineatul (1), Articolul 15 a fost modificată de Punctul 7, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

(1¹) Abrogat.

La data de 17-05-2021 Alineatul (1¹) din Articolul 15 a fost abrogat de Punctul 8, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

(2) Abrogat.

La data de 01-01-2012 Alin. (2) al art. 15 a fost abrogat de pct. 16 al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

(3) Pentru fracțiunile de lună, cuantumul drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se stabilește proporțional, în funcție de numărul zilelor calendaristice din luna respectivă pentru care acestea se cuvin și se acordă.

(4) Pentru situațiile prevăzute la [alin. \(1\) lit. a\)](#), cererea și documentele doveditoare se pot depune cu 30 de zile înainte de încetarea concediului de maternitate.

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

Articolul 23

(1) Dreptul reprezentând indemnizația pentru creșterea copilului se cuvine după cum urmează:

- a)** începând cu ziua următoare celei în care încetează, conform legii, concediul de maternitate, dar nu mai devreme de a 43-a zi de la data nașterii copilului, indiferent de persoana îndreptățită care solicită dreptul, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată;
- b)** începând cu data nașterii copilului, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată, în cazul persoanelor care nu îndeplinesc condițiile, conform legii, pentru acordarea concediului de maternitate și a indemnizației aferente;
- c)** începând cu data adopției, a instituirii tutelei, plasamentului sau încredințării, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la data la care s-au aprobat ori, după caz, s-au instituit măsurile de protecție a copilului;
- d)** de la data depunerii cererii, pentru toate celelalte situații, inclusiv pentru cazul în care cererea a fost depusă peste termenele prevăzute la [lit. a\), b\) și c\)](#);
- e)** începând cu ziua următoare celei în care beneficiarul stimulentului de inserție nu mai realizează venituri supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor [Codului fiscal](#), și solicită revenirea în concediul pentru creșterea copilului, dacă cererea este depusă în termen de 30 de zile de la această dată.
- (2)** Indemnizația pentru creșterea copilului se acordă de la datele prevăzute la [alin. \(1\) lit. a\)-d\)](#), dar nu mai devreme de data la care s-a aprobat concediul pentru creșterea copilului ori a încetat realizarea de venituri supuse impozitului.
- (3)** Drepturile prevăzute la [art. 31 alin. \(1\) și \(2\)](#) și [art. 32 alin. \(1\) lit. c\) și d\)](#) și [alin. \(2\) din ordonanța de urgență](#) se acordă cu respectarea termenelor prevăzute la [art. 35 alin. \(1\) lit. a\)-d\)](#) și [e\)](#) și [alin. \(2\) din ordonanța de urgență](#).
- (4)** Drepturile prevăzute la [art. 32 alin. \(5\) din ordonanța de urgență](#) se acordă după cum urmează:
- a)** de la data la care s-a aprobat programul redus de lucru dacă cererea este depusă în termen de 30 de zile de la această dată;
- b)** de la data depunerii cererii dacă aceasta este depusă după termenul prevăzut la [lit. a\)](#).

Articolul 24

Dreptul reprezentând stimulentul de inserție se cuvine după cum urmează:

- a)** de la data nașterii copilului, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată, în cazul persoanelor care nu îndeplinesc condițiile, conform legii, pentru acordarea concediului de maternitate și a indemnizației aferente;
- b)** de la data adopției, a instituirii tutelei, plasamentului sau încredințării, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la data la care s-au aprobat ori, după caz, s-au instituit măsurile de protecție a copilului;
- c)** începând cu ziua următoare celei în care beneficiarul indemnizației prevăzute la [art. 2 alin. \(2\)](#) și [art. 31 alin. \(2\) din ordonanța de urgență](#) realizează venituri supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor [Codului fiscal](#), și plata acesteia se suspendă, dacă cererea este depusă în termen de 30 de zile de la această dată;
- d)** începând cu ziua următoare celei în care persoanele prevăzute la [art. 7 alin. \(2\) din ordonanța de urgență](#) realizează venituri supuse impozitului pe venit, dacă cererea este depusă în termen de 30 de zile de la această dată;
- e)** de la data depunerii cererii, pentru toate celelalte situații, inclusiv pentru cazul în care cererea a fost depusă peste termenele prevăzute la [lit. a\)-d\)](#).

Articolul 25

Pe perioada acordării indemnizației pentru creșterea copilului, plata pensiei de invaliditate și a venitului de completare, acordate potrivit legii, nu se suspendă.

Articolul 26

- (1)** Plata indemnizației lunare pentru creșterea copilului, a stimulentului de inserție și a drepturilor prevăzute la [art. 31 alin. \(2\)](#) și [art. 32 alin. \(1\) lit. c\) și d\)](#), [alin. \(2\)](#) și [alin. \(5\) din ordonanța de urgență](#) se efectuează începând cu luna următoare aprobării cererii prin decizie a directorului executiv al agenției teritoriale.
- (2)** Quantumul indemnizației lunare pentru creșterea copilului și al stimulentului aferent fracțiunilor de lună se stabilește proporțional, în funcție de numărul zilelor calendaristice din luna respectivă pentru care acestea se cuvin și se acordă.

Articolul 27

Plata drepturilor prevăzute de ordonanța de urgență se efectuează lunar, prin mandat poștal, la domiciliul persoanei îndreptățite, al reprezentantului legal sau al mandatarului acestora ori, la cererea acestora, în cont deschis la o unitate bancară.

Articolul 28

(1) Agențiile teritoriale solicită Agenției creditele bugetare corespunzătoare drepturilor prevăzute de ordonanța de urgență, până cel târziu la data de 15 a fiecărei luni.

(2) Agenția solicită Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale creditele bugetare prevăzute la [alin. \(1\)](#), centralizate la nivelul întregii țări, până cel târziu la data de 20 a fiecărei luni.

Articolul 16

(1) Dreptul la indemnizațiile prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#), respectiv la [art. 5](#) și [art. 9 alin. \(4\)](#) încetează începând cu ziua următoare celei în care:

- a) copilul a împlinit vârsta de 2 ani, respectiv de 3 ani, în cazul copilului cu handicap;
- b) a avut loc decesul copilului;
- c) au trecut 3 luni de la data expirării certificatului de încadrare în grad de handicap al copilului, iar un certificat nou nu a fost depus în această perioadă.

La data de 19-09-2023 Alineatul (1), Articolul 16 a fost modificat de Punctul 10., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

(2) Dreptul la indemnizațiile prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#), respectiv la [art. 5](#) și [art. 9 alin. \(4\)](#) se suspendă începând cu ziua următoare celei în care:

La data de 19-09-2023 Partea introductivă a alineatului (2), Articolul 16 a fost modificată de Punctul 10., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

- a) beneficiarul este decăzut din drepturile părintești;
 - b) beneficiarul este îndepărtat, conform legii, de la exercitarea tutelei;
 - c) beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea încredințării copilului spre adopție;
 - d) beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea menținerii măsurii de plasament;
 - e) beneficiarul execută o pedeapsă privativă de libertate sau se află în arest preventiv pe o perioadă mai mare de 30 de zile;
 - f) copilul este abandonat ori este internat într-o instituție de ocrotire publică sau privată;
 - g) beneficiarul a decedat;
 - h) în situația în care beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute la [art. 12](#);
 - i) beneficiarul realizează venituri supuse impozitului și copilul nu a împlinit vârsta de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap;
- La data de 01-07-2016 Lit. i) a alin. (2) al art. 16 a fost modificată de pct. 16 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.
- j) se constată că timp de 3 luni consecutive se înregistrează mandate poștale returnate.
 - k) abrogată;

La data de 01-07-2016 Lit. k) a alin. (2) al art. 16 a fost abrogată de pct. 17 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

(2[^]1) Prin excepție de la prevederile [alin. \(2\)](#), în situația în care se constată că certificatul de încadrare în grad de handicap al copilului este expirat, plata indemnizației prevăzută la [art. 2 alin. \(1\)](#), respectiv la [art. 5](#) și [art. 9 alin. \(4\)](#) se suspendă pentru o perioadă de 3 luni, începând cu luna următoare celei în care a expirat certificatul de încadrare în grad de handicap al copilului. Neprezentarea unui nou certificat de încadrare în grad de handicap în termenul de 3 luni conduce la încetarea dreptului.

La data de 19-09-2023 Articolul 16 a fost completat de Punctul 11., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

(2[^]2) În situația reîncadrării copilului în grad de handicap în perioada de suspendare prevăzută la [alin. \(2[^]1\)](#) plata indemnizației prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#), respectiv la [art. 5](#) și [art. 9 alin. \(4\)](#) se reia, începând cu ziua următoare reîncadrării în grad de handicap.

La data de 19-09-2023 Articolul 16 a fost completat de Punctul 11., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

(3) Prin excepție de la prevederile [alin. \(2\) lit. i\)](#), plata indemnizației pentru creșterea copilului nu se suspendă în cazul în care persoana îndreptățită se află în una sau mai multe dintre următoarele situații:

- a) primește diverse sume în baza legii, a contractului colectiv de muncă sau a contractului individual de muncă, acordate în perioada concediului pentru creșterea copilului, altele decât cele rezultate din desfășurarea efectivă a unei activități în perioada de concediu;
- b) primește indemnizații în calitate de consilier local sau județean, indiferent de nivelul acestora;
- c) realizează, în decursul unui an calendaristic, venituri supuse impozitului, prin desfășurarea efectivă a unei activități în perioada de concediu, al căror nivel net nu depășește de 8 ori cuantumul minim al indemnizației stabilit la [art. 2 alin. \(2\)](#).

La data de 19-09-2023 Litera c), Alineatul (3), Articolul 16 a fost modificată de Punctul 12., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

Articolul 9¹

(1) În perioada concediului prevăzut la art. 2 alin. (1) din ordonanța de urgență, persoana îndreptățită poate realiza venituri supuse impozitului până la nivelul prevăzut la art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență, prin desfășurarea efectivă a unei activități, cu condiția menținerii întreruperii/suspendării uneia dintre activitățile care au stat la baza stabilirii dreptului la indemnizație.

(2) Persoanele care beneficiază de indemnizația pentru creșterea copilului în baza prevederilor art. 2 alin. (5) din ordonanța de urgență și care nu pot prezenta dovada suspendării activității pot realiza venituri supuse impozitului cu respectarea prevederilor art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență.

(3) În situația în care persoanele îndreptățite solicită succesiv dreptul la concediu și indemnizație pentru creșterea copilului, limita de venituri prevăzută la art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență se aplică fiecăruia dintre aceștia.

Articolul 9²

(1) Pe perioada concediului și indemnizației pentru creșterea copilului prevăzute la art. 2 alin. (1) din ordonanța de urgență, fiecare dintre persoanele îndreptățite poate realiza venituri supuse impozitului în baza art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență.

(2) În aplicarea prevederilor art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență, veniturile pot fi realizate, după cum urmează:

a) în perioada cuprinsă între data stabilirii dreptului la concediu și indemnizație pentru creșterea copilului și 31 decembrie a aceluiași an calendaristic;

b) în perioada cuprinsă între 1 ianuarie a anului calendaristic și data încetării dreptului la concediu și indemnizație pentru creșterea copilului;

c) în perioada cuprinsă între 1 ianuarie și 31 decembrie a aceluiași an calendaristic;

d) în perioada cuprinsă între data stabilirii dreptului și data suspendării acestuia în vederea acordării stimulentului de inserție, cu respectarea perioadelor prevăzute la lit. a)-c).

(3) Agențiile teritoriale au obligația de a verifica respectarea de către persoana îndreptățită a limitei de venituri prevăzute la art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență, în termen de 6 luni de la încheierea fiecărui an calendaristic din perioada concediului pentru creșterea copilului, precum și de la încetarea dreptului la concediu și indemnizația pentru creșterea copilului, conform legii.

(4) Plata indemnizației pentru creșterea copilului se suspendă și în situația în care:

a) agenția teritorială constată că pe baza documentelor transmise s-a stabilit un cuantum eronat al dreptului;

b) în urma controlului efectuat de inspectorii sociali sau de reprezentanți ai Curții de Conturi a României s-au constatat date eronate cu privire la îndeplinirea condițiilor de acordare a drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.

La data de 17-05-2021 Articolul 16 a fost completat de Punctul 9, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

Articolul 17

(1) Dreptul la stimulentul de inserție prevăzut la art. 7 încetează începând cu ziua următoare celei în care:

a) copilul a împlinit vârsta de 3 ani, respectiv 4 ani în cazul copilului cu dizabilități;

b) a avut loc decesul copilului.

(2) Dreptul la stimulentul de inserție prevăzut la art. 7 se suspendă începând cu ziua următoare celei în care se constată:

a) una dintre situațiile prevăzute la art. 16 alin. (2), cu excepția lit. i);

b) beneficiarul nu mai realizează venituri de natura celor prevăzute la art. 3 și solicită concediul pentru creșterea copilului;

c) copilul a împlinit vârsta de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități și beneficiarul nu mai realizează venituri de natura celor prevăzute la art. 3.

(3) În situația persoanelor îndreptățite aflate în plata stimulentului de inserție care solicită concediile medicale prevăzute la art. 2 alin. (1), cu excepția celui prevăzut la lit. c), din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, plata stimulentului de inserție nu se suspendă.

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

Articolul 29

(1) În aplicarea prevederilor art. 16 și 17 din ordonanța de urgență, autoritățile competente au obligația de a transmite agențiilor teritoriale lunar, până la data de 5 a fiecărei luni, tabelul nominal cu persoanele aflate în situații de natură a genera încetarea sau suspendarea drepturilor prevăzute de ordonanța de urgență, precum și data la care acestea s-au produs, inclusiv pentru cele prevăzute la art. 36 și 37 din ordonanța de urgență.

(2) Autoritățile prevăzute la [alin. \(1\)](#) sunt următoarele:

a) primăria, pentru situațiile prevăzute la art. 16 alin. (1) lit. b) și alin. (2) lit. g), precum și la art. 17 alin. (1) lit. b) din ordonanța de urgență, precum și pentru orice modificări cunoscute de aceasta cu privire la realizarea de venituri supuse impozitului pe venit de către beneficiari, de natură a genera încetarea sau suspendarea drepturilor prevăzute de ordonanța de urgență;

b) direcția generală de asistență socială și protecția copilului, pentru situațiile prevăzute la art. 16 alin. (2) lit. a)-d) și f) din ordonanța de urgență;

c) inspectoratul județean de poliție, pentru situațiile prevăzute la art. 16 alin. (2) lit. e) din ordonanța de urgență.

Articolul 30

(1) În cazul în care 3 luni consecutiv se înregistrează mandate poștale returnate, plata drepturilor prevăzute în ordonanța de urgență se suspendă, urmând ca agenția teritorială să verifice cauzele care au condus la această situație.

(2) După verificarea prevăzută la [alin. \(1\)](#), plata drepturilor se reia, inclusiv cu plata drepturilor restante, din oficiu, în situația în care se constată că nu este culpa persoanei îndreptățite sau, după caz, la cererea persoanei îndreptățite, dacă sunt menținute condițiile de acordare.

Articolul 18

(1) În situațiile de suspendare a drepturilor prevăzute la [art. 16 alin. \(2\)](#) și [art. 17 alin. \(2\)](#) și (3), acestea pot fi solicitate și de către o altă persoană îndreptățită, dacă îndeplinește cerințele prevăzute în prezenta ordonanță de urgență.

Notă

Începând cu data de 19-10-2023, potrivit [pct. 13 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022, la [articolul 18, alineatul \(1\)](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) În situațiile de suspendare a drepturilor prevăzute la [art. 16 alin. \(2\)](#) și [art. 17 alin. \(2\)](#) acestea pot fi solicitate și de către o altă persoană îndreptățită, dacă îndeplinește cerințele prevăzute în prezenta ordonanță de urgență, mai puțin cele prevăzute la [art. 11 alin. \(1\)](#).

În MONITORUL OFICIAL nr. 844 din 19 septembrie 2023 a fost publicată [HOTĂRÂREA nr. 865 din 14 septembrie 2023](#) pentru modificarea și completarea [Normelor metodologice](#) de aplicare a prevederilor [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#) privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 52/2011](#). Acest act normativ se aplică începând cu data de 19 septembrie 2023, dată de la care se aplică și prevederile [articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022, cu excepția [punctului 13](#), care se aplică după 30 de zile de la această dată.

(2) Drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se cuvin și se acordă noului beneficiar de la data suspendării, dacă cererea a fost depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la data la care s-a produs suspendarea, respectiv de la data cererii, dacă cererea a fost depusă după acest termen.

(3) Reluarea plății drepturilor suspendate în situațiile prevăzute la [art. 16 alin. \(2\)](#) și [art. 17 alin. \(2\)](#) și (3) se face la cerere, după cum urmează:

a) începând cu ziua următoare pentru situațiile prevăzute la [art. 16 alin. \(2\) lit. i\)](#) și [art. 17 alin. \(2\) lit. b\)](#), dacă cererea a fost depusă în termen de 60 de zile de la acea dată;

La data de 17-05-2021 Litera a) din Alineatul (3), Articolul 18 a fost modificată de Punctul 11, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

b) cu data depunerii cererii pentru toate celelalte situații.

(4) În situația de suspendare prevăzută la [art. 17 alin. \(2\) lit. b\)](#), plata stimulentului de inserție se reia în cuantumul prevăzut de [art. 7 alin. \(1\)](#) și (2), în funcție de vârsta copilului.

La data de 17-05-2021 Articolul 18 a fost completat de Punctul 12, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

(5) În situația de suspendare prevăzută la [art. 16 alin. \(4\)](#), agenția teritorială verifică, în termen de maximum 30 de zile lucrătoare, cauzele care au condus la suspendarea plății. În situația în care în urma verificărilor nu se constată

una din cauzele care conduc la încetarea dreptului, atunci plata indemnizației pentru creșterea copilului se reia cu ziua următoare finalizării termenului, în cuantumul anterior sau, după caz, în cuantumul recalculat, inclusiv pentru perioada de suspendare.

La data de 17-05-2021 Articolul 18 a fost completat de Punctul 12, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

Articolul 19

(1) Beneficiarul drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență este obligat să comunice în scris primăriei orice modificare intervenită în situația sa, de natură să determine încetarea sau suspendarea plății drepturilor, în termen de 15 zile lucrătoare de la apariția acesteia.

(2) Comunicarea prevăzută la [alin. \(1\)](#) se transmite de către primărie agenției teritoriale în termen de 5 zile lucrătoare de la data înregistrării.

Articolul 19^{A1}

(1) În vederea solicitării concediului pentru creșterea copilului, persoanele prevăzute la [art. 8 alin. \(1\) și \(2\)](#) au obligația să anunțe angajatorul, cu cel puțin 10 zile înainte de finalizarea concediului de maternitate sau, după caz, înainte de data estimată de începere a concediului pentru creșterea copilului, de intenția de a-și exercita dreptul la concediul pentru creșterea copilului prin depunerea unei cereri în format letric sau electronic, în care să precizeze perioada preconizată a concediului pentru creșterea copilului.

(2) În cazul în care persoana îndreptățită nu precizează în cererea de acordare a concediului perioada preconizată, angajatorul aprobă cererea pentru perioada maximă a concediului pentru creșterea copilului, potrivit prevederilor [art. 2 alin. \(1\)](#).

La data de 19-09-2023 Actul a fost completat de Punctul 14., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

Articolul 20

(1) Indemnizația pentru creșterea copilului prevăzută la [art. 2 alin. \(1\)](#) poate fi urmărită și executată silit indiferent de natura creanțelor datorate de debitor, în limitele prevăzute de cadrul legal în materie. Celelalte drepturi, prevăzute la [art. 5, 7, 9, art. 31 alin. \(2\) și art. 32 alin. \(1\) lit. c\) și d\), alin. \(2\) și \(5\)](#), nu pot fi urmărite silit decât în vederea recuperării, conform legii, a sumelor încasate necuvenit cu acest titlu.

La data de 19-09-2023 Alineatul (1), Articolul 20 a fost modificat de Punctul 15., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

(2) Asupra drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență nu se datorează impozit și nici contribuțiile sociale obligatorii stabilite de lege.

(3) Abrogat.

La data de 01-01-2012 Alin. (3) al art. 20 a fost abrogat de pct. 25 al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

Articolul 21

(1) În perioada în care beneficiază de indemnizația prevăzută la [art. 2 alin. \(1\)](#), respectiv la [art. 5 și art. 9 alin. \(4\) și \(5\)](#), persoana îndreptățită are calitatea de asigurat în sistemul asigurărilor sociale de sănătate, fără plata contribuției de asigurări sociale de sănătate, în condițiile prevăzute de art. 154 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Perioada în care o persoană beneficiază de indemnizația prevăzută la [art. 2 alin. \(1\)](#), respectiv la [art. 5 și art. 9 alin. \(4\) și \(5\)](#) constituie perioadă asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(3) La stabilirea cuantumului indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se ia în calcul valoarea indemnizației pentru creșterea copilului.

La data de 13-03-2018 Articolul 21 a fost modificat de Punctul 1, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 15 din 7 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 225 din 13 martie 2018

Articolul 22

(1) Perioada în care o persoană beneficiază de drepturile prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#), respectiv la [art. 5 și art. 9 alin. \(4\) și \(5\)](#) constituie perioadă asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii drepturilor de pensie în sistemul public și a drepturilor stabilite de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Perioada concediului pentru creșterea copilului prevăzută la [art. 2 alin. \(1\)](#) constituie vechime în muncă și în serviciu, precum și în specialitate și se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu acestea, cu respectarea prevederilor Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.

La data de 01-07-2016 Art. 22 a fost modificat de pct. 21 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

Articolul 23

(1) Fondurile necesare plății drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, cheltuielile administrative, precum și cele de transmitere a drepturilor se asigură din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

(2) Calculul și plata drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se fac de către Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, prin agențiile teritoriale.

La data de 13-03-2018 Alineatul (2) din Articolul 23 a fost modificat de Punctul 2, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 15 din 7 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 225 din 13 martie 2018

(3) Drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se achită lunar beneficiarului, reprezentantului legal ori mandatarului acestora, împuternicit prin procură, pe bază de mandat poștal sau, după caz, în cont curent personal ori cont de card.

(4) În cazul achitării drepturilor prin mandat poștal, cheltuielile pentru transmiterea drepturilor se stabilesc în condițiile prevăzute de legea bugetară anuală pentru drepturile asigurate din bugetul de stat.

La data de 01-01-2012 Alin. (4) al art. 23 a fost modificat de pct. 28 al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

(5) În cazul achitării drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență în cont curent personal sau în cont de card, agențiile teritoriale efectuează plata prin unitățile bancare pe bază de borderou, cu plata unui comision bancar.

(6) Comisionul bancar prevăzut la [alin. \(5\)](#) nu poate fi mai mare de 0,1% din drepturile achitate și va fi stabilit, prin negociere, la nivel teritorial între agențiile teritoriale și unitățile bancare.

(7) Fondurile pentru achitarea sumelor necesare pentru transmiterea drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se suportă din bugetul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, din aceleași fonduri din care se suportă plata drepturilor.

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

Articolul 37

Persoanele care doresc să schimbe modalitatea de plată pentru care au optat inițial au obligația să comunice în scris această nouă opțiune de plată agenției teritoriale. Agenția teritorială va solicita beneficiarului documentele justificative necesare pentru noua opțiune.

Articolul 24

(1) Sumele reprezentând drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, încasate necuvenit, se recuperează de la beneficiarii acestora, în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2014 pentru reglementarea unor măsuri privind recuperarea debitelor pentru beneficiile de asistență socială, precum și pentru modificarea art. 101 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobată cu modificări prin Legea nr. 266/2015, cu modificările și completările ulterioare, pe baza deciziei emise de directorul executiv al agenției teritoriale.

La data de 17-05-2021 Alineatul (1) din Articolul 24 a fost modificat de Punctul 13, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

(1[^]1) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), sumele reprezentând drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, încasate necuvenit de către angajații sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională, se recuperează de la beneficiarii acestora, în condițiile prevăzute de Ordonanța Guvernului nr. 121/1998 privind răspunderea materială a militarilor, aprobată prin Legea nr. 25/1999.

La data de 17-05-2021 Articolul 24 a fost completat de Punctul 14, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

(2) În situația în care, pe perioada concediului pentru creșterea copilului, prevăzut la [art. 2 alin. \(1\)](#), au fost realizate venituri peste nivelul prevăzut la [art. 16 alin. \(3\) lit. c\)](#), recuperarea sumelor încasate necuvenit se realizează prin calculul diferenței dintre cuantumul lunar al indemnizației pentru creșterea copilului încasate, stabilit în condițiile [art. 2](#), și nivelul lunar al stimulentei de inserție la care ar fi avut dreptul. Debitul se constituie numai pentru lunile în care s-a desfășurat o activitate.

La data de 01-07-2016 Alin. (2) al art. 24 a fost modificat de pct. 22 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

(3) În situația în care sumele încasate necuvenit cu titlu de indemnizații pentru creșterea copilului prevăzute la [art. 2 alin. \(2\)](#) au drept cauză culpa persoanei care le-a încasat, materializată prin folosirea de către aceasta, cu intenție, a unor documente despre care cunoștea că au fost eliberate cu nerespectarea legii, declararea de către aceasta a unor date neconforme realității sau nedeclararea unor informații, prevederile [alin. \(2\)](#) nu se aplică.

La data de 01-07-2016 Alin. (3) al art. 24 a fost modificat de pct. 22 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

Notă CTCE

[Articolul III din LEGEA nr. 89 din 2 mai 2019](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 3 mai 2019 prevede:

Articolul III

(1) Debitele cu titlu de indemnizație pentru creșterea copilului, constituite până la data intrării în vigoare a prezentei legi, conform [art. 24 alin. \(3\)](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, se scutesc de la plată numai în cazul în care titularul acestora se află în situația prevăzută la [art. 24 alin. \(3¹\)](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege.

(2) Scutirea de la plată se face astfel:

a) prin decizia directorului executiv al agenției pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București, până la împlinirea termenului de 180 de zile prevăzut la [art. I alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2014](#) pentru reglementarea unor măsuri privind recuperarea debitelor pentru beneficiile de asistență socială, precum și pentru modificarea [art. 101 din Legea nr. 448/2006](#) privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 266/2015](#), cu modificările și completările ulterioare;

b) de către organele fiscale centrale, pentru debitele transmise potrivit [art. I alin. \(4³\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2014](#), aprobată cu modificări prin [Legea nr. 266/2015](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3) Decizia de scutire prevăzută la [alin. \(2\) lit. a\)](#) se comunică debitorului în termen de 15 zile de la emiterea acesteia.

(4) În vederea identificării debitorilor pentru scutirea de la plată a debitelor în conformitate cu prevederile [alin. \(2\) lit. b\)](#), agenția pentru plăți și inspecție socială județeană, respectiv a municipiului București transmite organului fiscal central lista debitorilor pentru care s-a efectuat transmiterea potrivit [art. I alin. \(4³\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2014](#), aprobată cu modificări prin [Legea nr. 266/2015](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3¹) Nu se consideră culpă a persoanei, în sensul prevederilor [alin. \(3\)](#), nedeclararea veniturilor pentru care persoana îndreptățită și-a îndeplinit obligațiile fiscale prevăzute de lege, situație în care se aplică dispozițiile [alin. \(2\)](#). La data de 06-05-2019 Articolul 24 a fost completat de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 89 din 2 mai 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 03 mai 2019

(4) Pentru drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, sumele încasate necuvenit ca urmare a unei infracțiuni săvârșite de beneficiar se recuperează de la acesta, în condițiile legii.

(5) Decizia prevăzută la [alin. \(1\)](#) poate fi contestată conform prevederilor Legii nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

La data de 17-05-2021 Alineatul (5) din Articolul 24 a fost modificat de Punctul 15, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

(6) Sumele rămase nerecuperate de pe urma beneficiarilor decedați nu se mai urmăresc.

La data de 27-09-2014 Art. 24 a fost modificat de [pct. 2 al art. I din LEGEA nr. 126 din 23 septembrie 2014](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 700 din 24 septembrie 2014.

Notă CTCE

[Art. II-IV din LEGEA nr. 126 din 23 septembrie 2014](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 700 din 24 septembrie 2014 prevăd:

Articolul II

(1) Debitele constituite sau care urmează a fi constituite în sarcina persoanelor cu drepturi de indemnizație pentru creșterea copilului/stimulent/stimulent de inserție, în baza [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 148/2005](#) privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 7/2007](#), cu modificările și completările ulterioare, sau a [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#), aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, se scutesc de la plată.

(2) Sumele provenite din debitele recuperate începând cu data de 1 ianuarie 2011 și până la data intrării în vigoare a prezentei legi se restituie eşalonat pe o perioadă de 5 ani calendaristici, începând de la data de 1 ianuarie 2015, prin plăți anuale egale.

(3) Sumele ce urmează a fi restituite în condițiile [alin. \(2\)](#) nu se actualizează cu indicele de inflație și nu sunt purtătoare de dobânzi, penalități sau majorări de întârziere, după caz.

(4) Procedura de efectuare a plății restituirilor prevăzute la [alin. \(2\)](#) va fi stabilită prin ordin comun al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al ministrului finanțelor publice.

(5) Contribuția de asigurări sociale de sănătate aferentă debitelor scutite de la plată/restituite potrivit prevederilor [alin. \(1\)](#) nu se recalculează și nu se recuperează.

(6) Debitele constituite în sarcina persoanelor ale căror drepturi se stabilesc după data intrării în vigoare a prezentei legi se recuperează potrivit prevederilor [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#), aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările aduse prin prezenta lege.

Articolul III

(1) Debitelile cu titlu de indemnizație pentru creșterea copilului/stimulent/stimulent de inserție acordate în baza [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 148/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 7/2007](#), cu modificările și completările ulterioare, sau a [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#), aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, constituite din culpa debitorului, materializată în folosirea cu intenție de către acesta a unor documente despre care cunoștea că au fost eliberate cu nerespectarea legii, declararea de către acesta a unor date neconforme realității sau nedeclararea unor informații nu fac obiectul scutirii la plată, conform prevederilor [art. II](#).

(2) Debitelile prevăzute la [alin. \(1\)](#) se recuperează integral de la persoanele care au încasat necuvenit drepturile, inclusiv sumele reprezentând contribuții de asigurări sociale de sănătate.

Articolul IV

(1) În vederea scutirii la plată și/sau restituirii sumelor recuperate potrivit prevederilor [art. II](#), persoanele în sarcina cărora s-au stabilit debite se vor adresa cu cerere scrisă agențiilor județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv a municipiului București, însoțită de declarația pe propria răspundere că toate documentele prezentate în vederea stabilirii dreptului de indemnizație pentru creșterea copilului/ stimulent/stimulent de inserție acordate în baza [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 148/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 7/2007](#), cu modificările și completările ulterioare, sau a [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#), aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, au fost solicitate organelor competente.

(2) În situația în care cererea prevăzută la [alin. \(1\)](#) nu a fost înregistrată la agențiile județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv a municipiului București, recuperarea debitelor se va efectua potrivit prevederilor [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#), aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările aduse prin prezenta lege, iar sumele recuperate nu se restituie.

(3) Scutirea la plată și, după caz, restituirea sumelor recuperate se fac în baza deciziei directorului executiv al agenției județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv a municipiului București, care se emite în termen de 30 de zile lucrătoare de la data înregistrării cererii. Decizia se comunică debitorului în termen de 15 zile de la emiterea acesteia.

Articolul 25

(1) Angajatorul are obligația de a aproba concediul pentru creșterea copilului prevăzut la [art. 2 alin. \(1\)](#) și [art. 11 alin. \(1\) lit. a\)](#).

La data de 19-09-2023 Alineatul (1), Articolul 25 a fost modificat de Punctul 16., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

(2) Este interzis angajatorului să dispună încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu în cazul:

a) salariaței/salariatului care se află, după caz, în concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap;

b) salariaței/salariatului care se află în plata stimulentului de inserție prevăzut la [art. 7 alin. \(1\) și \(2\)](#);

c) salariaței/salariatului care se află în concediul pentru creșterea copilului prevăzut la [art. 11 alin. \(1\) lit. a\)](#).

(3) Prevederile [alin. \(2\)](#) nu se aplică în cazul concedierii pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare sau a falimentului angajatorului, în condițiile legii, și nici în situațiile prevăzute la art. 90 alin. 2 din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare.

(4) În cazul persoanei îndreptățite care are calitatea de salariat și care se întoarce la activitatea profesională, aceasta are obligația de a anunța, în scris, angajatorul cu cel puțin 30 de zile înainte intenția de reluare a raportului de muncă sau de serviciu.

La data de 19-09-2023 Alineatul (4), Articolul 25 a fost modificat de Punctul 16., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

(4¹) În situația prevăzută la [alin. \(4\)](#), precum și la încetarea concediului pentru creșterea copilului, persoanei îndreptățite i se aplică prevederile art. 10 alin. (8) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiind de condiții care nu îi sunt mai puțin favorabile, precum și de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul dacă nu ar fi efectuat concediul.

La data de 19-09-2023 Articolul 25 a fost completat de Punctul 17., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

(4²) Drepturile în legătură cu locul de muncă dobândite de persoana îndreptățită la data aprobării concediului pentru creșterea copilului sau care sunt în curs de a fi dobândite la data la care începe concediul se mențin pe toată durata concediului și se aplică și după încetarea acestuia, în condițiile prevăzute de legislația în baza căreia aceste drepturi au fost acordate, de contractul colectiv de muncă sau contractul individual de muncă.

La data de 19-09-2023 Articolul 25 a fost completat de Punctul 17., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

(5) Este interzis angajatorului să restricționeze accesul salariaței/salariatului la acordarea stimulentului de inserție, dacă aceasta/acesta și-a îndeplinit obligația prevăzută la [alin. \(4\)](#).

La data de 17-05-2021 Articolul 25 a fost modificat de Punctul 16, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

Articolul 26

(1) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1.000 lei la 5.000 lei nerespectarea de către primar a prevederilor [art. 14 alin. \(2\)](#) și [art. 19 alin. \(2\)](#).

(2) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei nerespectarea de către angajator a prevederilor [art. 25](#).

(3) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 500 lei la 2.000 lei nerespectarea de către beneficiari a prevederilor [art. 19 alin. \(1\)](#).

(4) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la [alin. \(1\)-\(3\)](#) se fac de către inspectorii sociali.

(5) Constatarea contravențiilor se poate efectua și de către celelalte organe de control ale Ministerului Muncii și Justiției Sociale, în cadrul controalelor de fond sau tematice proprii dispuse de ministrul muncii și justiției sociale, conform atribuțiilor prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. e) din Hotărârea Guvernului nr. 344/2014 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, precum și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

(6) În situația prevăzută la [alin. \(5\)](#), organul de control al Ministerului Muncii și Justiției Sociale are obligația de a transmite de îndată procesul-verbal de constatare organului de control competent potrivit [alin. \(4\)](#) în vederea aplicării sancțiunilor prevăzute de lege.

(7) Contravenientul poate achita, pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal de contravenție ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din minimumul amenzii prevăzute la [alin. \(1\)-\(3\)](#), agentul constator făcând mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal.

(8) Dispozițiile referitoare la contravențiile prevăzute la [alin. \(1\)-\(3\)](#) se completează cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(9) În situația contravențiilor prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#), procesele-verbale întocmite de către personalul prevăzut la [alin. \(4\)](#) și [\(5\)](#) vor fi depuse în fotocopie la entitatea controlată.

La data de 01-01-2017 Articolul 26 a fost modificat de Articolul 20, Capitolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 82 din 16 noiembrie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 965 din 29 noiembrie 2016

Articolul 27

În termen de 30 de zile de la data publicării prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Muncii și Justiției Sociale va elabora norme metodologice de aplicare a acesteia, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

La data de 01-07-2011 Art. 27 a fost modificat de pct. 6 al art. unic din LEGEA nr. 132 din 27 iunie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 452 din 28 iunie 2011.

Articolul 28

Prezenta ordonanță de urgență intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2011.

Articolul 29

(1) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență sunt aplicabile și tuturor categoriilor de personal care își desfășoară activitatea în ministerele și instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională.

(2) În situația persoanelor prevăzute la [alin. \(1\)](#), fondurile necesare plății drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență și cheltuielile administrative se asigură din bugetul de stat, prin bugetele ministerelor și instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională.

(3) Pentru perioada cât o persoană dintre cele prevăzute la [alin. \(1\)](#) beneficiază de concediu pentru creșterea copilului, stabilirea drepturilor de pensie și a altor drepturi de asigurări sociale, acordate potrivit legii, se face potrivit prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

La data de 01-07-2011 Alin. (3) al art. 29 a fost modificat de pct. 7 al articolului unic din LEGEA nr. 132 din 27 iunie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 452 din 28 iunie 2011.

(4) Modalitățile de depunere și de soluționare a cererilor de acordare a drepturilor, în situația persoanelor prevăzute la [alin. \(1\)](#), se stabilesc prin norme interne, aprobate de conducătorii autorităților și instituțiilor publice prevăzute la [alin. \(1\)](#).

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

Articolul 38

(1) Persoanele care își desfășoară activitatea în ministerele și instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională beneficiază de concediu și de indemnizație pentru creșterea copilului sau stimulent de inserție acordate prin aceste instituții.

(2) Prevederile [alin. \(1\)](#) sunt aplicabile tuturor categoriilor de personal.

(3) În situația în care în perioada concediului pentru creșterea copilului și a indemnizației aferente sau pe perioada acordării stimulentului de inserție raportul de muncă sau de serviciu al persoanelor prevăzute la [alin. \(1\)](#) încetează, plata drepturilor se asigură prin agențiile teritoriale.

(4) Plata stimulentului de inserție se asigură prin agențiile teritoriale și în cazul suspendării raportului de muncă sau de serviciu al persoanelor prevăzute la [alin. \(1\)](#), dacă acestea realizează venituri supuse impozitului pe venit prevăzute la [art. 3 alin. \(1\) din ordonanța de urgență](#) în alte sectoare de activitate decât cele prevăzute la [alin. \(1\)](#) și se află în situațiile prevăzute la [art. 7 alin. \(1\) și \(2\) din ordonanța de urgență](#).

(5) În situația prevăzută la [alin. \(3\)](#), instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională au obligația să transmită agențiilor teritoriale în a căror rază teritorială domiciliază persoana beneficiară cererea și documentele doveditoare ale acesteia care au stat la baza stabilirii dreptului.

(6) Pentru situația prevăzută la [alin. \(4\)](#), persoana îndreptățită depune o nouă cerere însoțită obligatoriu de documentele doveditoare prevăzute la [art. 6](#), după caz, precum și o adeverință de la angajatorul din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională prin care să se ateste atât faptul că îndeplinește condiția prevăzută la [art. 2 alin. \(1\) din ordonanța de urgență](#), cât și faptul că nu beneficiază de stimulent de inserție acordat de acesta.

(7) În situația în care în perioada concediului pentru creșterea copilului și a indemnizației aferente sau pe perioada acordării stimulentului de inserție persoana îndreptățită se angajează în una dintre instituțiile prevăzute la [alin. \(1\)](#), agenția teritorială în a cărei rază domiciliază sau își are reședința persoana beneficiară transmite acestor instituții cererea și documentele doveditoare ale acesteia care au stat la baza stabilirii dreptului, la solicitarea scrisă a persoanei sau, după caz, a instituției.

(8) Instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională au obligația să transmită trimestrial Ministerului Muncii și Solidarității Sociale situația privind numărul de beneficiari și sumele plătite cu acest titlu.

(9) Situația prevăzută la [alin. \(8\)](#) se va trimite până la data de 15 a lunii următoare celei în care s-a încheiat trimestrul.

Articolul 30

Abrogat.

La data de 01-07-2016 Art. 30 a fost abrogat de [pct. 25 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016](#).

Notă CTCE

A se vedea și prevederile [art. II, IV și V din LEGEA nr. 166 din 9 octombrie 2012](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 11 octombrie 2012:

Articolul II

Modificările aduse prin prezenta lege la [art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2005](#) privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 7/2007](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(2\) și \(3\), art. 7, 9 și art. 30 alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#) privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, se aplică începând cu drepturile lunii octombrie 2012, inclusiv pentru persoanele ale căror drepturi au fost stabilite până la această dată.

Articolul IV

(1) În situația în care drepturile reglementate de [Legea nr. 416/2001](#) privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#) privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, și de [Legea nr. 277/2010](#) privind alocația pentru susținerea familiei, cu modificările și completările ulterioare, au încetat ca urmare a neachitării impozitelor și taxelor locale, acestea pot fi solicitate din nou, prin depunerea unei noi cereri și, respectiv, acte doveditoare la primarul localității de domiciliu ori reședință sau, în cazul drepturilor reglementate de [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#), aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, la agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București.

(2) În situația drepturilor reglementate de [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#), aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, dreptul se acordă de la data la care a fost depusă cererea și pot fi luate în considerare documentele existente.

Articolul V

(1) Persoanele care la data intrării în vigoare a prezentei legi se află în cele 4 luni de concediu fără plată pentru creșterea copilului, astfel cum au fost acordate în baza [art. 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#) privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu

modificările și completările ulterioare, anterior modificărilor aduse prin prezenta lege, sau care au finalizat acest concediu, dar copilul nu a împlinit vârsta de un an, 2 ani sau 3 ani în cazul copilului cu handicap, au dreptul la concediu pentru creșterea copilului și indemnizația aferentă, de la data depunerii cererii.

(2) Angajatorii au obligația de a aproba concediul pentru creșterea copilului, în condițiile [art. 25 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#), aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, în caz contrar fiindu-le aplicabile sancțiunile prevăzute la [art. 26 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010](#), aprobată cu modificări prin [Legea nr. 132/2011](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 31

(1) Pentru copilul cu dizabilitate care a împlinit vârsta de 3 ani, oricare dintre părinții firești sau persoanele prevăzute la [art. 8 alin. \(2\)](#) beneficiază de un concediu pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 7 ani, după cum urmează:

a) în continuarea concediului prevăzut la [art. 2 alin. \(1\)](#);

La data de 01-07-2016 Lit. a) a alin. (1) al art. 31 a fost modificată de pct. 26 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

b) oricând până la împlinirea de către copil a vârstei de 7 ani, pentru persoanele care au beneficiat de concediul pentru creșterea copilului în baza actelor normative care au reglementat acest drept la data nașterii copilului;

c) oricând, începând cu împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, pentru persoanele care nu se încadrează în condițiile prevăzute la [lit. a\)](#) și [b\)](#), dar care în ultimele 12 luni înainte de solicitarea acestui concediu au realizat venituri supuse impozitului sau au realizat perioade asimilate definite la [art. 2 alin. \(1\)](#), [\(5\)](#) și [\(6\)](#).

(2) Pe perioada concediului prevăzut la [alin. \(1\)](#) se acordă o indemnizație lunară egală cu cuantumul minim al indemnizației stabilit la [art. 2 alin. \(2\)](#).

La data de 01-07-2016 Alin. (2) al art. 31 a fost modificat de pct. 26 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

Articolul 2

(1) Drepturile prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#), [art. 5](#), [art. 7 alin. \(1\) și \(2\)](#) și [art. 8 alin. \(4\)](#) din ordonanța de urgență se cuvin pentru fiecare naștere sau, după caz, pentru fiecare situație prevăzută la [art. 8 alin. \(1\) și \(2\)](#) din ordonanța de urgență.

(2) În aplicarea prevederilor [art. 33 alin. \(3\)](#) din ordonanța de urgență, drepturile prevăzute la [art. 31 alin. \(2\)](#) și [art. 32 alin. \(1\) lit. c\) și d\)](#) și [alin. \(2\)](#) din ordonanța de urgență se acordă persoanelor îndreptățite pentru fiecare copil aflat în această situație și se cumulează cu indemnizația sau, după caz, cu stimulentele de inserție prevăzute la [art. 2](#), respectiv [art. 7](#) din ordonanța de urgență, după caz, fie pentru aceeași persoană îndreptățită, fie pentru fiecare persoană îndreptățită prevăzută la [art. 1 alin. \(1\) lit. a\) și b\)](#).

(3) În situația în care se cumulează drepturile prevăzute la [art. 2](#) și [art. 31 alin. \(2\)](#) din ordonanța de urgență, pentru o singură persoană îndreptățită, noul drept de indemnizație se acordă pe baza cererii și a documentelor privind veniturile realizate, fără a fi necesară o nouă suspendare a activității.

(4) În situația prevăzută la [alin. \(3\)](#), după finalizarea perioadei de acordare a unuia dintre drepturile prevăzute la [art. 2](#) și [art. 31 alin. \(2\)](#) din ordonanța de urgență, pentru perioada rămasă până la finalizarea perioadei de acordare a celui alt drept, persoana îndreptățită solicită doar prelungirea concediului pe baza suspendării activității, în vederea continuării dreptului la concediu și indemnizație.

(3) Concediul pentru creșterea copilului, prevăzut la [alin. \(1\)](#), se acordă pe bază de cerere de către angajatorul la care își desfășoară activitatea persoana îndreptățită.

(4) În situația persoanelor îndreptățite care realizează venituri profesionale din activități independente sau agricole și care nu lucrează în baza unui contract individual de muncă, concediul reprezintă întreruperea activității în perioada de până la împlinirea de către copilul cu handicap a vârstei de 7 ani.

(5) Pe perioada în care o persoană beneficiază de drepturile prevăzute la [alin. \(1\) și \(2\)](#) se aplică corespunzător prevederile [art. 21 și 22](#).

(6) În situația prevăzută la [alin. \(1\) lit. a\) și b\)](#), condițiile de acordare a concediului pentru îngrijirea copilului se consideră îndeplinite indiferent care dintre părinții firești sau persoanele prevăzute la [art. 8 alin. \(2\)](#) a beneficiat de concediul pentru creșterea copilului.

La data de 01-01-2012 Art. 31 a fost introdus de pct. 31 al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

(7) Persoanele care, în perioada în care sunt îndreptățite să beneficieze de concediul prevăzut la [alin. \(1\)](#), obțin venituri supuse impozitului potrivit [art. 3](#), altele decât cele prevăzute de [art. 16 alin. \(3\)](#), au dreptul la un stimulent de inserție, în cuantum egal cu cel prevăzut la [art. 7 alin. \(2\)](#).

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

Articolul 6

(1) Drepturile reprezentând indemnizațiile prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#), [art. 11](#), [art. 31 alin. \(1\)](#) și [art. 32 alin. \(1\) lit. c și d](#), [alin. \(2\)](#) și [alin. \(5\)](#) din ordonanța de urgență se acordă pe bază de cerere, însoțită în mod obligatoriu de copia actului de identitate al solicitantului și a certificatului/ certificatelor de naștere al /ale copilului/copiilor pentru care se solicită dreptul ori livretul de familie și, după caz, de actele doveditoare prevăzute la [alin. \(4\)-\(7\)](#), care să ateste îndeplinirea condițiilor prevăzute de ordonanța de urgență. Actele se depun în copie ce va fi confruntată cu originalul la depunerea acestora.

(2) În cazul în care nu a fost întocmit actul/actele de naștere al copilului/copiilor pentru care se solicită dreptul, cererea prevăzută la [alin. \(1\)](#) va fi însoțită de copia/copiile actului/actelor constatator /constatatoare al/ale nașterii. Pentru copiii cetățeni străini sau români născuți în străinătate, cererea va fi însoțită de certificatul/certIFICATELE sau extrasul/extrasele de naștere tradus/traduse în limba română de un traducător autorizat.

(3) Pentru situația prevăzută la [alin. \(2\)](#), beneficiarii dreptului au obligația să depună la agenția pentru plăți și inspecție socială județeană, respectiv a municipiului București, denumită în continuare agenția teritorială, copia certificatului de naștere al copilului, în termen de 30 de zile de la eliberarea acestuia, dar nu mai târziu de 6 luni de la nașterea copilului sau 12 luni de la înregistrarea nașterii la autoritățile române competente, în condițiile [Legii nr. 119/1996](#) cu privire la actele de stare civilă, republicată, cu modificările ulterioare, în cazul copiilor cetățeni români născuți în străinătate.

(4) Actele doveditoare privind calitatea solicitantului și relația acestuia cu copilul/copiii pentru care solicită dreptul se depun în copie ce va fi confruntată cu originalul la depunerea acestora și sunt, după caz, următoarele:

a) abrogată;

b) hotărârea judecătorească de încredințare în vederea adopției, potrivit legii;

c) hotărârea judecătorească de încuviințare a adopției, potrivit legii;

d) hotărârea judecătorească sau, după caz, hotărârea comisiei pentru protecția copilului pentru măsura plasamentului, potrivit legii;

e) decizia directorului general al direcției generale de asistență socială și protecția copilului sau, după caz, hotărârea judecătorească pentru măsura plasamentului în regim de urgență, potrivit legii;

f) hotărârea judecătorească de instituire a tutelei sau, după caz, dispoziția autorității tutelare, potrivit legii;

g) actul doveditor care atestă calitatea de reprezentant legal al persoanei minore lipsite de capacitate deplină de exercițiu al drepturilor civile, îndreptățită să beneficieze de indemnizație pentru creșterea copilului, respectiv părinte, tutore, curator, altă persoană desemnată reprezentant legal prin decizia directorului general al direcției generale de asistență socială și protecția copilului sau, după caz, prin hotărâre judecătorească.

(5) Actele doveditoare privind realizarea de venituri, precum și nivelul lunar, trimestrial sau anual al acestora, eliberate de angajator sau de organele competente, sunt, după caz, următoarele:

a) dovada eliberată de angajator sau de entitățile asimilate angajatorului, care au calitatea de plătitori de venituri supuse impozitului, ori, după caz de autoritățile fiscale din care să rezulte că persoana îndreptățită a realizat timp de 12 luni în ultimii 2 ani anterior nașterii copilului venituri din salarii și asimilate salariilor sau de autoritatea competentă, în caz de dizolvare, faliment ori lichidare judiciară a angajatorului;

b) dovada privind veniturile realizate în anii fiscali anteriori celui în care s-a născut copilul, corespunzătoare perioadei prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#) din ordonanța de urgență, sau, după caz, dovada privind veniturile realizate, eliberată de angajator/plătitorul de venit sau de organele fiscale competente și/sau declarația fiscală, prevăzută de lege, pentru categoriile de venituri prevăzute la art. 3 din ordonanța de urgență, pentru care Codul fiscal nu prevede emiterea unei decizii de impunere din partea organului fiscal central;

b[^]1) registrul jurnal de încasări și plăți, în cazul veniturilor din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală și din activități agricole, silvicultură și piscicultură;

c) dovada eliberată de organele competente, în cazul persoanelor care realizează venituri profesionale neimpozabile;

d) dovada eliberată de organele competente, în cazul asociațiilor unice, privind veniturile realizate de aceștia;

e) adeverința eliberată de plătitorul indemnizației de maternitate, potrivit [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005](#) privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, de angajator sau, după caz, de casa de asigurări de sănătate ori de agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă. Pentru persoanele care beneficiază de indemnizație de maternitate în baza unor statute speciale se solicită adeverința eliberată de casele autonome de asigurări;

f) dovada eliberată de autoritățile competente, de angajatori sau, după caz, declarația pe propria răspundere, din care să rezulte data de la care solicitantul se află în concediu pentru creșterea copilului;

g) copia contractului de muncă sau, după caz, dovada eliberată de angajatori ori de autoritățile competente străine sau române, tradusă de un traducător autorizat, care să ateste perioadele în care au fost realizate activități profesionale și care sunt totalizate conform prevederilor Regulamentului și ale Regulamentului de aplicare, precum și adeverință de venit, eliberată de angajator sau alte instituții competente, tradusă de traducător autorizat, care să ateste veniturile aferente acestor activități, inclusiv cele provenite din perioadele asimilate activității potrivit [art. 4 alin. \(7\)](#);

h) dovada eliberată de organul fiscal competent din statul care aplică Regulamentul și Regulamentul de aplicare, tradusă de un traducător autorizat, pentru persoanele care realizează activități independente în aceste state.

(6) Actele doveditoare privind atestarea situațiilor prevăzute la [art. 2 alin. \(5\) din ordonanța de urgență](#) și, după caz, nivelul venitului lunar aferent acestor perioade, certificate pentru conformitate de autoritățile competente, sunt următoarele:

a) dovada eliberată de instituția care a trimis persoana în misiune permanentă în străinătate, pentru situațiile prevăzute la [lit. k\) și x\)](#);

b) dovada eliberată de agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă, pentru situațiile prevăzute la [lit. a\), b\), c\), t\)](#);

c) dovada eliberată de casele teritoriale de pensii, pentru situația prevăzută la [lit. d\) și e\)](#);

d) dovada eliberată de angajator pentru situațiile prevăzute la [lit. c\), d\), f\), i\), j\), u\)](#), precum și în cazul indemnizației acordate în baza [art. XI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020](#) pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 59/2020](#), pentru situația prevăzută la [lit. y\)](#);

e) dovada eliberată de casa de asigurări de sănătate, pentru situația prevăzută la [lit. c\)](#);

f) adeverința eliberată de instituția de învățământ, care să ateste frecventarea cursurilor fără întrerupere, până la data solicitării acesteia, pentru situațiile prevăzute la [lit. m\)-s\)](#);

g) diploma de absolvire, foaia matricolă sau adeverința eliberată de instituția de învățământ superior, pentru situațiile prevăzute la [lit. t\) și v\)](#);

h) livretul militar, certificatul sau orice altă dovadă eliberată, după caz, de centrul militar în a cărui rază teritorială domiciliază persoana îndreptățită sau de structurile militare ale instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, în care sunt precizate cu exactitate perioadele și natura situației respective, pentru situația prevăzută la [lit. l\)](#).

i) dovada privind calitatea de elev, student sau masterand la o unitate de învățământ, recunoscută pe teritoriul statului respectiv, eliberată de Ministerul Educației, Cercetării și Inovării, prin Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor, ori de către instituțiile de învățământ abilitate pentru recunoașterea studiilor ori a perioadelor de studii efectuate în străinătate, în baza procedurilor legale în vigoare, pentru situația prevăzută la [lit. m\)](#).

(7) În cazul prevăzut la [art. 2 alin. \(5\) lit. j\) din ordonanța de urgență](#), persoana îndreptățită prezintă dovada eliberată de angajator, din care să reiasă că aceasta s-a aflat în perioada de maximum 3 luni de la încetarea unui contract de muncă pe perioadă determinată și începerea unui alt contract de muncă pe durată determinată la același angajator, considerate contracte succesive, conform [art. 82 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare.

(8) Pentru atestarea situațiilor prevăzute la [art. 2 alin. \(5\) lit. g\), h\), i¹\) și y\) din ordonanța de urgență](#), nu este necesară prezentarea de acte doveditoare privind atestarea acestor situații, drepturile respective fiind acordate de agențiile teritoriale.

(9) Alte acte doveditoare privind acordarea drepturilor prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#), [art. 31 alin. \(2\)](#) și [art. 32 alin. \(1\) lit. c\) și d\)](#), [alin. \(2\) și \(5\) din ordonanța de urgență](#) sunt, după caz, următoarele:

- a) declarația pe propria răspundere din care să rezulte că celălalt părinte firesc sau, după caz, o altă persoană dintre cele prevăzute la [art. 8 alin. \(1\) și \(2\) din ordonanța de urgență](#) nu beneficiază de indemnizație sau de stimulent;
- b) declarația pe propria răspundere a persoanei îndreptățite din care să reiasă că se ocupă de creșterea și îngrijirea copilului și că acesta nu este încredințat sau dat în plasament unei alte persoane ori unui organism privat autorizat sau serviciu public;
- c) certificatul de încadrare a copilului într-un grad de handicap;
- c¹) certificatul de încadrare în grad de handicap a persoanei îndreptățite;
- d) adeverința eliberată de medicul specialist privind certificarea nașterii înainte de termen;
- d¹) adeverință eliberată de angajator privind reducerea programului de lucru;
- e) alte documente, după caz, din care să rezulte îndeplinirea condițiilor de acordare a concediului și indemnizației pentru creșterea copilului, la solicitarea agențiilor teritoriale.

(10) Pentru cetățenii străini sau apatrizi, componența familiei, filiația copiilor și situația lor juridică se dovedesc cu documentele eliberate de autoritățile din țara de origine și confirmate de autoritățile române sau, după caz, cu documentele eliberate de autoritățile române, precum și cu alte documente prevăzute la [alin. \(4\)](#).

Articolul 7

(1) Concediul prevăzut la [art. 2 alin. \(1\)](#), [art. 11 alin. \(1\) și \(2\)](#) și [art. 31 din ordonanța de urgență](#) se acordă pe bază de cerere aprobată de către angajatorul la care își desfășoară activitatea persoana îndreptățită.

(2) Pe perioada concediilor prevăzute la [alin. \(1\)](#) raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanei îndreptățite se suspendă.

(3) În situația persoanelor îndreptățite care realizează venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură și care nu lucrează în baza unui contract individual de muncă, concediul reprezintă întreruperea/suspendarea activității pe perioada de până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, în situația solicitării drepturilor prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#), [art. 11](#), respectiv [art. 31 alin. \(1\) din ordonanța de urgență](#).

(4) În situația persoanelor care realizează concomitent venituri supuse impozitului din mai multe surse, concediul și indemnizația pentru creșterea copilului se acordă pe baza documentelor doveditoare privind suspendarea a cel puțin uneia dintre activități, cu respectarea prevederilor [art. 16 alin. \(3\) lit. c\) din ordonanța de urgență](#).

(5) Persoanele care frecventează cursurile preuniversitare, universitare, postuniversitare de masterat și de doctorat beneficiază de indemnizație pentru creșterea copilului sau de drepturile prevăzute la [art. 31 alin. \(1\)](#) și [art. 32 alin. \(1\) lit. c\) și d\)](#) și [alin. \(2\) din ordonanța de urgență](#) indiferent dacă întrerup sau nu frecventarea cursurilor pe perioada de până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 sau 7 ani, în cazul copilului cu handicap.

Articolul 17

Drepturile prevăzute de ordonanța de urgență pot fi solicitate de către persoana îndreptățită sau, după caz, de reprezentantul legal ori de mandatarul acestora, împuternicit prin procură.

Articolul 18

(1) Cererea privind acordarea drepturilor prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#), [art. 7 alin. \(1\) și \(2\)](#), [art. 11](#), [art. 31 alin. \(1\)](#), [\(2\) și \(7\)](#) și la [art. 32 alin. \(1\) lit. c\) și d\)](#), [alin. \(2\)](#) și [\(5\) din ordonanța de urgență](#) se completează de către persoanele îndreptățite, reprezentanții legali sau mandatarii acestora, potrivit modelului prevăzut în [anexa nr. 1](#). Modelul de cerere se publică și este disponibil pe site-urile autorităților administrației publice locale, ale agențiilor teritoriale, pe site-ul Ministerului Muncii și Protecției Sociale, precum și pe punctul de contact unic electronic în condițiile prevăzute de [Hotărârea Guvernului nr. 922 /2010](#) privind organizarea și funcționarea Punctului de contact unic electronic.

(2) Majorarea prevăzută la [art. 9 alin. \(4\) din ordonanța de urgență](#) se acordă potrivit prevederilor [art. 8 alin. \(1\)-\(3\)](#), pe bază de cerere însoțită de copia certificatului de naștere al copilului, depusă la primăria în a cărei rază teritorială domiciliază.

(3) Pentru situația prevăzută la [art. 6 alin. \(5\) lit. a\)](#), adeverința se completează potrivit modelului prevăzut în [anexa nr. 2](#).

(4) În aplicarea prevederilor [art. 8 alin. \(4\) din ordonanța de urgență](#), părintele supraviețuitor trebuie să depună cererea în termen de 60 de zile de la data decesului înregistrat în certificatul constatator de deces, cu respectarea prevederilor [art. 14 alin. \(1\) din ordonanța de urgență](#).

(5) În situația prevăzută la [art. 8 alin. \(1\) lit. a](#)) solicitarea dreptului se face în baza cererii și a copiei după actele prevăzute la [art. 6 alin. \(2\)](#)), respectiv [art. 6 alin. \(4\)](#)), după caz.

(6) În situația prevăzută la [art. 8 alin. \(1\) lit. b](#)) solicitarea dreptului se face în baza cererii și a copiei după actele prevăzute la [art. 6 alin. \(2\)](#)), precum și, după caz, a documentelor doveditoare prevăzute la [art. 6 alin. \(4\)-\(10\)](#).

(7) În cazul prelungirii concediului potrivit [art. 2 alin. \(4\)](#)), persoana îndreptățită depune direct la agenția teritorială adeverința eliberată de angajator prin care se prelungeste concediul pentru creșterea/îngrijirea copilului sau dovada suspendării activității în cazul în care persoana îndreptățită realizează venituri de altă natură decât cele salariale și asimilate acestora, cu cel puțin 30 de zile înainte de finalizarea unuia dintre concedii.

Articolul 19

(1) Cererile prevăzute la [art. 18 alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#)), însoțite de documentele justificative depuse de persoanele îndreptățite la primăria unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale pe raza căreia solicitantul își are domiciliul sau reședința, se transmit de către primar agenției teritoriale pe bază de borderou, în termenul prevăzut la [art. 14 alin. \(2\) din ordonanța de urgență](#). Modelul de borderou este prevăzut în [anexa nr. 3](#).

(2) Primăriile au obligația să verifice documentația depusă de solicitanți și să transmită agențiilor teritoriale dosarele complete, cu toate documentele justificative corespunzătoare dreptului solicitat, inclusiv în format electronic acolo unde aceasta este posibil.

(3) Cererile prevăzute la [art. 18 alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) sunt certificate, prin semnătură și ștampilă, de către primar sau, după caz, de către persoana împuternicită de acesta. Acolo unde este posibil certificarea se va efectua prin semnătură electronică.

Articolul 19¹

(1) În situația în care autoritățile administrației publice locale sau, după caz, agențiile teritoriale dezvoltă sisteme informatice de primire și înregistrare a solicitărilor, cererea și documentele doveditoare pentru drepturile prevăzute de ordonanța de urgență pot fi depuse electronic.

(2) Depunerea prin poșta electronică a cererilor, declarațiilor și documentelor justificative este opțională și se realizează cu respectarea prevederilor [Regulamentului \(UE\) 2016/679](#) al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a [Directivei 95/46/CE \(Regulamentul general privind protecția datelor\)](#).

(3) Prin excepție de la prevederile [art. 19](#), în situația prevăzută la [alin. \(1\)](#), dacă cererea și documentele justificative sunt depuse electronic la agenția teritorială, certificarea de către primar sau persoana împuternicită de acesta nu este necesară.

Articolul 20

(1) Solicitarea drepturilor prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#), [art. 7 alin. \(1\) și \(2\)](#), [art. 11](#), [art. 31 alin. \(1\), \(2\) și \(7\)](#) și la [art. 32 alin. \(1\) lit. c\) și d\)](#), [alin. \(2\)](#) și [\(5\) din ordonanța de urgență](#) se soluționează prin decizie scrisă emisă de directorul executiv al agenției teritoriale, în termenul prevăzut la [art. 14 alin. \(3\) din ordonanța de urgență](#).

(2) Decizia prevăzută la [alin. \(1\)](#) se comunică solicitantului în termen de 15 zile lucrătoare de la data emiterii, direct sau prin poștă, inclusiv prin poșta electronică sau orice alt mijloc de comunicare, cu respectarea prevederilor [Regulamentului \(UE\) 2016/679](#) al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a [Directivei 95/46/CE \(Regulamentul general privind protecția datelor\)](#).

(3) Datele cuprinse în cererea privind acordarea drepturilor prevăzute de ordonanța de urgență, însoțită de actele doveditoare, sunt supuse confidențialității. Acestea vor putea fi folosite numai în scopul stabilirii dreptului la concediu și indemnizație lunară, stimulent de inserție sau alocație de stat pentru copii și al întocmirii unor situații statistice.

(4) Deciziile prevăzute la [alin. \(1\)](#) se emit potrivit modelului ce va fi aprobat prin decizie a directorului general al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, denumită în continuare Agenție.

Articolul 21

(1) La stabilirea bazei de calcul al indemnizației pentru creșterea copilului se iau în considerare toate veniturile realizate de persoana îndreptățită, obținute în condițiile [art. 3 din ordonanța de urgență](#), precum și veniturile aferente perioadelor asimilate prevăzute la [art. 2 alin. \(5\) și \(6\) din ordonanța de urgență](#).

(1[^]1) În cazul în care apare o nouă situație de natură a genera un nou drept, la stabilirea bazei de calcul al indemnizației pentru creșterea copilului se iau în considerare veniturile conform [alin. \(1\)](#), precum și cele realizate potrivit [art. 16 alin. \(3\) lit. c\) din ordonanța de urgență](#).

(2) Cuantumul indemnizației pentru creșterea copilului se calculează prin aplicarea cotei de 85% asupra bazei de calcul stabilite potrivit [alin. \(1\)](#) și nu poate fi mai mic decât cel prevăzut de [art. 2 alin. \(2\) din ordonanța de urgență](#).

(3) Pentru luna în care s-a născut copilul se ia în calcul venitul convenit în luna respectivă, cu respectarea prevederilor [art. 3 alin. \(6\) din ordonanța de urgență](#).

(4) Veniturile care se iau în calcul la stabilirea cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului sunt cele aferente perioadei stabilite potrivit [art. 4 alin. \(4\)-\(6\)](#), precum și cele prevăzute [la art. 3 alin. \(6\) din ordonanța de urgență](#).

(5) Abrogat.

Articolul 22

(1) În situația persoanelor care realizează venituri din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală, din activități agricole, silvicultură și piscicultură, actele doveditoare prevăzute la [art. 3 alin. \(8\) din ordonanța de urgență](#) se transmit de către persoana beneficiară la agenția teritorială, în termen de 30 de zile de la comunicare.

(2) În vederea verificării veniturilor din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală, din activități agricole, silvicultură și piscicultură, agenția teritorială poate solicita organului fiscal central situația privind veniturile realizate efectiv de persoanele beneficiare ale indemnizației prevăzute la [art. 2 din ordonanța de urgență](#).

(3) În situația în care persoana beneficiară nu transmite în termenul prevăzut la [alin. \(1\)](#) actele doveditoare prevăzute la [art. 3 alin. \(8\) din ordonanța de urgență](#), pe baza situației transmise de direcția generală a finanțelor publice, agenția teritorială este îndreptățită să modifice cuantumul indemnizației.

(4) În situația veniturilor din salarii și asimilate acestora, recalcularea cuantumului indemnizației lunare pentru creșterea copilului se realizează în condițiile [art. 3 alin. \(7\) din ordonanța de urgență](#), precum și în situațiile prevăzute la [art. 16 alin. \(4\) din ordonanța de urgență](#). Recalcularea se face, după caz, la solicitarea persoanei îndreptățite, respectiv din oficiu, aplicându-se corespunzător prevederile [art. 3 alin. \(9\) și \(10\) din ordonanța de urgență](#), precum și prevederile [art. 18 alin. \(5\) din ordonanța de urgență](#).

Articolul 31

În cazul în care persoana beneficiară de drepturile prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#), [art. 7](#), [art. 31](#) și [art. 32 alin. \(1\) lit. c\) și d\)](#), [alin. \(2\)](#) și [\(5\) din ordonanța de urgență](#) își schimbă domiciliul ori, după caz, reședința în altă unitate/subdiviziune administrativ-teritorială decât cea de domiciliu sau de reședință, agenția teritorială plătitoare a acestor drepturi, la solicitarea acesteia, are obligația de a transfera cererea și actele doveditoare care au stat la baza deschiderii dreptului, însoțite de situația privind data până la care s-a efectuat plata drepturilor și sumele restante, agenției teritoriale în a cărei rază beneficiarul și-a stabilit noul domiciliu ori, după caz, reședința.

Articolul 32

(1) Suspendarea plății/Încetarea drepturilor/ Reluarea plății drepturilor/Modificarea cuantumului drepturilor prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#), [art. 7](#), [31](#) și [art. 32 alin. \(1\) lit. c\) și d\)](#), [alin. \(2\)](#) și [\(5\) din ordonanța de urgență](#) se face prin decizie scrisă a directorului executiv al agenției teritoriale, care se comunică beneficiarului în termen de 15 zile lucrătoare de la data emiterii direct sau prin poștă, inclusiv poșta electronică sau orice alt mijloc de comunicare, cu respectarea prevederilor [Regulamentului \(UE\) 2016 /679](#) al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a [Directivei 95/46/CE \(Regulamentul general privind protecția datelor\)](#). Modelele deciziilor se aprobă prin decizie a directorului general al Agenției.

(2) În situația în care persoana îndreptățită realizează venituri supuse impozitului pe venit, are obligația de a comunica aceasta în condițiile [art. 19 din ordonanța de urgență](#). Pentru respectarea prevederilor [art. 19 din ordonanța de urgență](#), angajatorul are obligația de a comunica agenției teritoriale faptul că persoana îndreptățită și-a reluat activitatea în termen de 5 zile de la această dată.

(3) În situația în care persoana îndreptățită nu respectă obligația prevăzută la [art. 19 din ordonanța de urgență](#) și după verificarea prevăzută la [art. 9[^]2 alin. \(3\)](#), agenția teritorială stabilește că au fost realizate venituri peste limita prevăzută la [art. 16 alin. \(3\) lit. c\) din ordonanța de urgență](#), indemnizația pentru creșterea copilului se consideră a fi acordată necuvenit și se recuperează în condițiile [art. 24 din ordonanța de urgență](#).

Articolul 36

(1) Perioada în care o persoană beneficiază de drepturile prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#), [art. 5](#), [art. 9 alin. \(4\)](#) și [art. 31 din ordonanța de urgență](#) constituie perioadă asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii drepturilor de pensie în sistemul public de pensii.

(2) Pentru perioadele asimilate prevăzute la [alin. \(1\)](#), în care persoana beneficiază de drepturile prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#), [art. 5](#), [art. 9 alin. \(4\)](#) din [ordonanța de urgență](#), punctajul lunar al asiguratului se determină conform [art. 97 alin. \(1\) lit. b\)](#) din [Legea nr. 263/2010](#) privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Perioada în care o persoană beneficiază de drepturile prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#), [art. 5](#), [art. 9 alin. \(4\)](#) și [art. 31 din ordonanța de urgență](#) constituie perioadă asimilată stagiului de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj și se are în vedere la stabilirea perioadei de acordare a indemnizației de șomaj și a cotelor procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare realizat în sistemul asigurărilor pentru șomaj conform [art. 39 alin. \(1\) și \(3\)](#) din [Legea nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea stagiului minim de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj prevăzut la [art. 34 alin. \(1\) lit. a\)](#) din [Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

(4) În vederea înregistrării în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor pentru șomaj a perioadelor asimilate prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(3\)](#), agențiile teritoriale au obligația de a depune conform [Legii nr. 227/2015](#) privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate.

(5) În situația prevăzută la [art. 17](#), reprezentantul legal al persoanei îndreptățite lipsite de capacitate deplină de exercițiu al drepturilor civile este doar primitorul drepturilor, acestuia nefiindu-i aplicabile prevederile [alin. \(1\)-\(4\)](#), respectiv ale [art. 21 și 22 din ordonanța de urgență](#).

Articolul 38¹

Pe măsură ce se dezvoltă protocoale de transfer de date și capacitatea tehnică de comunicare a datelor între instituții în format electronic, va fi publicată pe website-ul Agenției lista documentelor, dintre cele prevăzute la [art. 6](#), care pot fi preluate direct de la autoritatea sau instituția publică competentă, responsabilă de colectarea și gestionarea lor, dacă acestea poartă o semnătură electronică extinsă, la solicitarea expresă a beneficiarului drepturilor prevăzute de ordonanța de urgență.

Articolul 32

(1) Oricare dintre părinții firești sau persoanele prevăzute la [art. 8 alin. \(2\)](#) care au în întreținere un copil cu dizabilitate beneficiază, după caz, de următoarele drepturi:

a) program de lucru redus la 4 ore pentru unul dintre părinți sau pentru persoana aflată în una dintre situațiile prevăzute la [art. 8 alin. \(2\)](#) care se ocupă efectiv de îngrijirea copilului cu dizabilitate (gravă sau accentuată), până la împlinirea de către acesta a vârstei de 18 ani, la solicitarea părintelui, în condițiile prevăzute de [Legea nr. 53/2003 - Codul muncii](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare;

La data de 14-10-2012 Lit. a) a alin. (1) al art. 32 a fost modificată de pct. 25 al art. I din [LEGEA nr. 166 din 9 octombrie 2012](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 11 octombrie 2012](#), care modifică pct. 31 al art. IV din [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011](#).

b) concedii medicale, acordate în condițiile legii, pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate care necesită internare, tratament ambulatoriu sau la domiciliu pentru afecțiuni intercurrente, precum și pentru recuperare/reabilitare, până la împlinirea de către copil a vârstei de 18 ani;

c) sprijin lunar în cuantum de 45% din cuantumul minim al indemnizației stabilit la [art. 2 alin. \(2\)](#), acordat persoanei cu dizabilitate gravă sau accentuată care nu realizează alte venituri în afara beneficiilor de asistență socială destinate persoanelor cu dizabilități, până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv de 35% din cuantumul minim al indemnizației stabilit la [art. 2 alin. \(2\)](#) pentru copilul cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani;

La data de 01-07-2016 Lit. c) a alin. (1) al art. 32 a fost modificată de pct. 27 al art. I din [LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016](#) publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016](#).

d) sprijin lunar în cuantum de 35% din cuantumul minim al indemnizației stabilit la [art. 2 alin. \(2\)](#), acordat persoanei care nu îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru acordarea concediului pentru creșterea copilului și indemnizației lunare aferente, până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv de 15% din cuantumul minim al indemnizației stabilit la [art. 2 alin. \(2\)](#) pentru copilul cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani.

La data de 01-07-2016 Lit. d) a alin. (1) al art. 32 a fost modificată de pct. 27 al art. I din [LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016](#) publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016](#).

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

Articolul 2

(1) Drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 5, art. 7 alin. (1) și (2) și art. 8 alin. (4) din ordonanța de urgență se cuvin pentru fiecare naștere sau, după caz, pentru fiecare situație prevăzută la art. 8 alin. (1) și (2) din ordonanța de urgență.

(2) În aplicarea prevederilor art. 33 alin. (3) din ordonanța de urgență, drepturile prevăzute la art. 31 alin. (2) și art. 32 alin. (1) lit. c) și d) și alin. (2) din ordonanța de urgență se acordă persoanelor îndreptățite pentru fiecare copil aflat în această situație și se cumulează cu indemnizația sau, după caz, cu stimulentele de inserție prevăzute la art. 2, respectiv art. 7 din ordonanța de urgență, după caz, fie pentru aceeași persoană îndreptățită, fie pentru fiecare persoană îndreptățită prevăzută la art. 1 alin. (1) lit. a) și b).

(3) În situația în care se cumulează drepturile prevăzute la art. 2 și art. 31 alin. (2) din ordonanța de urgență, pentru o singură persoană îndreptățită, noul drept de indemnizație se acordă pe baza cererii și a documentelor privind veniturile realizate, fără a fi necesară o nouă suspendare a activității.

(4) În situația prevăzută la alin. (3), după finalizarea perioadei de acordare a unuia dintre drepturile prevăzute la art. 2 și art. 31 alin. (2) din ordonanța de urgență, pentru perioada rămasă până la finalizarea perioadei de acordare a celuilalt drept, persoana îndreptățită solicită doar prelungirea concediului pe baza suspendării activității, în vederea continuării dreptului la concediu și indemnizație.

(2) Persoana cu dizabilitate gravă sau accentuată, care are în întreținere un copil și care nu îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru acordarea concediului pentru creșterea copilului și indemnizației lunare aferente, beneficiază de sprijin lunar în cuantum de 45% din cuantumul minim al indemnizației stabilit la art. 2 alin. (2) până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv de 15% din cuantumul minim al indemnizației stabilit la art. 2 alin. (2) pentru copilul cu vârsta cuprinsă între 2 și 7 ani.

La data de 01-07-2016 Alin. (2) al art. 32 a fost modificat de pct. 27 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

Articolul 23

(1) Dreptul reprezentând indemnizația pentru creșterea copilului se cuvine după cum urmează:

a) Începând cu ziua următoare celei în care încetează, conform legii, concediul de maternitate, dar nu mai devreme de a 43-a zi de la data nașterii copilului, indiferent de persoana îndreptățită care solicită dreptul, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată;

b) Începând cu data nașterii copilului, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată, în cazul persoanelor care nu îndeplinesc condițiile, conform legii, pentru acordarea concediului de maternitate și a indemnizației aferente;

c) Începând cu data adopției, a instituirii tutelei, plasamentului sau încredințării, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la data la care s-au aprobat ori, după caz, s-au instituit măsurile de protecție a copilului;

d) de la data depunerii cererii, pentru toate celelalte situații, inclusiv pentru cazul în care cererea a fost depusă peste termenele prevăzute la lit. a), b) și c);

e) Începând cu ziua următoare celei în care beneficiarul stimulentei de inserție nu mai realizează venituri supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor Codului fiscal, și solicită revenirea în concediul pentru creșterea copilului, dacă cererea este depusă în termen de 30 de zile de la această dată.

(2) Indemnizația pentru creșterea copilului se acordă de la datele prevăzute la alin. (1) lit. a)-d), dar nu mai devreme de data la care s-a aprobat concediul pentru creșterea copilului ori a încetat realizarea de venituri supuse impozitului.

(3) Drepturile prevăzute la art. 31 alin. (1) și (2) și art. 32 alin. (1) lit. c) și d) și alin. (2) din ordonanța de urgență se acordă cu respectarea termenelor prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. a)-d) și e) și alin. (2) din ordonanța de urgență.

(4) Drepturile prevăzute la art. 32 alin. (5) din ordonanța de urgență se acordă după cum urmează:

a) de la data la care s-a aprobat programul redus de lucru dacă cererea este depusă în termen de 30 de zile de la această dată;

b) de la data depunerii cererii dacă aceasta este depusă după termenul prevăzut la lit. a).

Articolul 31

În cazul în care persoana beneficiară de drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 7, art. 31 și art. 32 alin. (1) lit. c) și d), alin. (2) și (5) din ordonanța de urgență își schimbă domiciliul ori, după caz, reședința în altă unitate/subdiviziune administrativ-teritorială decât cea de domiciliu sau de reședință, agenția teritorială plătitoare a acestor drepturi, la solicitarea acesteia, are obligația de a transfera cererea și actele doveditoare care au stat la baza deschiderii dreptului, însoțite de situația privind data până la care

s-a efectuat plata drepturilor și sumele restante, agenției teritoriale în a cărei rază beneficiarul și-a stabilit noul domiciliu ori, după caz, reședința.

Articolul 32

(1) Suspendarea plății/Încetarea drepturilor/ Reluarea plății drepturilor/Modificarea cuantumului drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 7, 31 și art. 32 alin. (1) lit. c) și d), alin. (2) și(5) din ordonanța de urgență se face prin decizie scrisă a directorului executiv al agenției teritoriale, care se comunică beneficiarului în termen de 15 zile lucrătoare de la data emiterii direct sau prin poștă, inclusiv poșta electronică sau orice alt mijloc de comunicare, cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016 /679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor). Modelele deciziilor se aprobă prin decizie a directorului general al Agenției.

(2) În situația în care persoana îndreptățită realizează venituri supuse impozitului pe venit, are obligația de a comunica aceasta în condițiile art. 19 din ordonanța de urgență. Pentru respectarea prevederilor art. 19 din ordonanța de urgență, angajatorul are obligația de a comunica agenției teritoriale faptul că persoana îndreptățită și-a reluat activitatea în termen de 5 zile de la această dată.

(3) În situația în care persoana îndreptățită nu respectă obligația prevăzută la art. 19 din ordonanța de urgență și după verificarea prevăzută la [art. 9² alin. \(3\)](#), agenția teritorială stabilește că au fost realizate venituri peste limita prevăzută la art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență, indemnizația pentru creșterea copilului se consideră a fi acordată necuvenit și se recuperează în condițiile art. 24 din ordonanța de urgență.

Articolul 38

(1) Persoanele care își desfășoară activitatea în ministerele și instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională beneficiază de concediu și de indemnizație pentru creșterea copilului sau stimulent de inserție acordate prin aceste instituții.

(2) Prevederile [alin. \(1\)](#) sunt aplicabile tuturor categoriilor de personal.

(3) În situația în care în perioada concediului pentru creșterea copilului și a indemnizației aferente sau pe perioada acordării stimulentului de inserție raportul de muncă sau de serviciu al persoanelor prevăzute la [alin. \(1\)](#) încetează, plata drepturilor se asigură prin agențiile teritoriale.

(4) Plata stimulentului de inserție se asigură prin agențiile teritoriale și în cazul suspendării raportului de muncă sau de serviciu al persoanelor prevăzute la [alin. \(1\)](#), dacă acestea realizează venituri supuse impozitului pe venit prevăzute la art. 3 alin. (1) din ordonanța de urgență în alte sectoare de activitate decât cele prevăzute la [alin. \(1\)](#) și se află în situațiile prevăzute la art. 7 alin. (1) și (2) din ordonanța de urgență.

(5) În situația prevăzută la [alin. \(3\)](#), instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională au obligația să transmită agențiilor teritoriale în a căror rază teritorială domiciliază persoana beneficiară cererea și documentele doveditoare ale acesteia care au stat la baza stabilirii dreptului.

(6) Pentru situația prevăzută la [alin. \(4\)](#), persoana îndreptățită depune o nouă cerere însoțită obligatoriu de documentele doveditoare prevăzute la [art. 6](#), după caz, precum și o adeverință de la angajatorul din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională prin care să se ateste atât faptul că îndeplinește condiția prevăzută la art. 2 alin. (1) din ordonanța de urgență, cât și faptul că nu beneficiază de stimulent de inserție acordat de acesta.

(7) În situația în care în perioada concediului pentru creșterea copilului și a indemnizației aferente sau pe perioada acordării stimulentului de inserție persoana îndreptățită se angajează în una dintre instituțiile prevăzute la [alin. \(1\)](#), agenția teritorială în a cărei rază domiciliază sau își are reședința persoana beneficiară transmite acestor instituții cererea și documentele doveditoare ale acesteia care au stat la baza stabilirii dreptului, la solicitarea scrisă a persoanei sau, după caz, a instituției.

(8) Instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională au obligația să transmită trimestrial Ministerului Muncii și Solidarității Sociale situația privind numărul de beneficiari și sumele plătite cu acest titlu.

(9) Situația prevăzută la [alin. \(8\)](#) se va trimite până la data de 15 a lunii următoare celei în care s-a încheiat trimestrul.

(3) Persoanele prevăzute la [alin. \(1\) lit. c\)](#) care realizează venituri după acordarea sprijinului lunar au obligația de a comunica acest fapt agenției teritoriale și beneficiază, din oficiu, de drepturile prevăzute la [alin. \(1\) lit. d\)](#).

(4) Persoanele care au în plasament sau tutelă un copil cu dizabilitate, inclusiv asistentul maternal, au dreptul la o alocație lunară de plasament, acordată în condițiile Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările ulterioare, în cuantum majorat cu 50%.

La data de 01-01-2012 Art. 32 a fost introdus de pct. 31 al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

(5) Persoanele care se află în situația prevăzută la [alin. \(1\) lit. a](#)) beneficiază de o indemnizație egală cu 50% din cuantumul minim al indemnizației stabilit la [art. 2 alin. \(2\)](#).

La data de 01-07-2016 Alin. (5) al art. 32 a fost introdus de pct. 28 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

(6) Persoanele care se află în situația prevăzută la [alin. \(1\) lit. a](#)) pot opta între acordarea indemnizației prevăzute la [alin. \(5\)](#) și acordarea stimulentei prevăzute la [art. 31 alin. \(7\)](#).

La data de 17-05-2021 Articolul 32 a fost completat de Punctul 18, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

Articolul 33

(1) De drepturile prevăzute la [art. 31](#) și 32 nu poate beneficia părintele sau persoana aflată în una dintre situațiile prevăzute la [art. 8 alin. \(2\)](#) care, pentru același copil, are în același timp și calitatea de asistent personal ori care primește indemnizația acordată în condițiile art. 42 alin. (4) și (5) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

La data de 14-10-2012 Alin. (1) al art. 33 a fost modificat de pct. 26 al art. I din LEGEA nr. 166 din 9 octombrie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 11 octombrie 2012, care modifică pct. 31 al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

(1^A) Fac excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#) persoanele singure care au în întreținere un copil cu dizabilitate gravă și care pot beneficia cumulativ și de indemnizația acordată în condițiile art. 42 alin. (4) și (5) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

La data de 14-10-2012 Alin. (1^A) al art. 33 a fost introdus de pct. 27 al art. I din LEGEA nr. 166 din 9 octombrie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 11 octombrie 2012, care modifică pct. 31 al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

(2) Drepturile prevăzute la [art. 31 alin. \(2\)](#), [art. 32 alin. \(1\) lit. c](#)) și [d](#)), [alin. \(2\)](#) și (3) se acordă pentru fiecare dintre copiii aflați în întreținerea persoanelor.

La data de 14-10-2012 Alin. (2) al art. 33 a fost modificat de pct. 26 al art. I din LEGEA nr. 166 din 9 octombrie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 699 din 11 octombrie 2012, care modifică pct. 31 al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

(3) Indemnizația prevăzută la [art. 31 alin. \(2\)](#), precum și cea prevăzută la [art. 32 alin. \(1\) lit. d](#)) și [alin. \(2\)](#) se cumulează cu drepturile de concediu și indemnizație, respectiv de stimulent, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 7/2007, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, de prezenta ordonanță de urgență.

La data de 01-01-2012 Art. 33 a fost introdus de pct. 31 al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 19 ianuarie 2011

Articolul 2

(1) Drepturile prevăzute la [art. 2 alin. \(1\)](#), [art. 5](#), [art. 7 alin. \(1\) și \(2\)](#) și [art. 8 alin. \(4\)](#) din ordonanța de urgență se cuvin pentru fiecare naștere sau, după caz, pentru fiecare situație prevăzută la [art. 8 alin. \(1\) și \(2\)](#) din ordonanța de urgență.

(2) În aplicarea prevederilor [art. 33 alin. \(3\)](#) din ordonanța de urgență, drepturile prevăzute la [art. 31 alin. \(2\)](#) și [art. 32 alin. \(1\) lit. c](#)) și [d](#)) și [alin. \(2\)](#) din ordonanța de urgență se acordă persoanelor îndreptățite pentru fiecare copil aflat în această situație și se cumulează cu indemnizația sau, după caz, cu stimulentele de inserție prevăzute la [art. 2](#), respectiv [art. 7 din ordonanța de urgență](#), după caz, fie pentru aceeași persoană îndreptățită, fie pentru fiecare persoană îndreptățită prevăzută la [art. 1 alin. \(1\) lit. a\) și b\)](#).

(3) În situația în care se cumulează drepturile prevăzute la [art. 2](#) și [art. 31 alin. \(2\)](#) din ordonanța de urgență, pentru o singură persoană îndreptățită, noul drept de indemnizație se acordă pe baza cererii și a documentelor privind veniturile realizate, fără a fi necesară o nouă suspendare a activității.

(4) În situația prevăzută la [alin. \(3\)](#), după finalizarea perioadei de acordare a unuia dintre drepturile prevăzute la [art. 2](#) și [art. 31 alin. \(2\)](#) din ordonanța de urgență, pentru perioada rămasă până la finalizarea perioadei de acordare a celuilalt drept, persoana îndreptățită solicită doar prelungirea concediului pe baza suspendării activității, în vederea continuării dreptului la concediu și indemnizație.

Articolul 34

(1) Drepturile prevăzute la [art. 31](#) și [32](#) se acordă cu respectarea condițiilor prevăzute la [art. 12](#).

(2) Drepturile prevăzute la [art. 31](#) și [32](#), cu excepția prevăzută la [art. 32 alin. \(3\)](#), se acordă pe bază de cerere și documente doveditoare, prevederile [art. 13 alin. \(1\)](#) și [art. 14](#) aplicându-se corespunzător.

(3) Stabilirea și plata drepturilor prevăzute la [art. 31](#) și [32](#) se fac cu respectarea prevederilor [art. 19](#), [20](#), [art. 23 alin. \(3\)-\(7\)](#) și [art. 24](#).

La data de 01-01-2012 Art. 34 a fost introdus de pct. 31 al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

Articolul 35

(1) Drepturile prevăzute la [art. 31](#) și [art. 32 alin. \(1\) lit. c](#) și [d](#) și [alin. \(2\)](#) se acordă după cum urmează:

a) pentru situația prevăzută la [art. 31 alin. \(1\) lit. a](#)), începând cu ziua următoare celei în care încetează, conform legii, concediul și indemnizația pentru creșterea copilului acordate anterior, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile de la acea dată;

b) pentru situația prevăzută la [art. 31 alin. \(1\) lit. b](#)) și [c](#)), de la data depunerii cererii;

c) pentru situația prevăzută la [art. 32 alin. \(1\) lit. c](#)) și [d](#)), începând cu luna următoare celei în care a fost eliberat certificatul de încadrare a copilului în grad de dizabilitate, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile de la această dată;

d) pentru situația prevăzută la [art. 32 alin. \(2\)](#), începând cu luna următoare celei în care s-a născut copilul, dacă încadrarea în grad de dizabilitate a persoanei îndreptățite a fost efectuată înaintea acestei date, respectiv începând cu luna următoare celei în care a fost eliberat certificatul de încadrare a persoanei îndreptățite în grad de dizabilitate, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile de la datele menționate;

d¹) de la data realizării veniturilor supuse impozitului, dacă cererea este depusă în termen de 30 de zile de la acea dată;

La data de 17-05-2021 Alineatul (1) din Articolul 35 a fost completat de Punctul 19, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

e) pentru celelalte situații, inclusiv pentru cazul în care cererea a fost depusă peste termenele prevăzute la [lit. a\)-d\)](#), de la data depunerii cererii sau, după caz, începând cu luna următoare depunerii cererii.

(2) Pentru situațiile prevăzute la [art. 8 alin. \(2\)](#), termenele stabilite la [alin. \(1\)](#) se aplică ținând cont de data adopției, a instituirii tutelei, plasamentului sau încredințării.

La data de 01-01-2012 Art. 35 a fost introdus de pct. 31 al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

Articolul 36

(1) Drepturile prevăzute la [art. 31](#) și [art. 32 alin. \(1\) lit. c](#)) și [d](#)) și [alin. \(2\)](#) încetează în următoarele situații:

a) nu mai sunt îndeplinite condițiile prevăzute la [art. 12](#);

b) copilul a împlinit vârsta de 7 ani;

c) copilul sau, după caz, persoana îndreptățită nu mai este încadrat/încadrată într-un grad de dizabilitate;

d) persoanele realizează alte venituri în afara beneficiilor de asistență socială destinate persoanelor cu dizabilități, caz în care se aplică prevederile [art. 32 alin. \(3\)](#);

e) a avut loc decesul copilului;

f) abrogată.

La data de 01-07-2016 Lit. f) a alin. (1) al art. 36 a fost abrogată de pct. 29 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

(2) Drepturile prevăzute la [art. 31](#) și [art. 32 alin. \(1\) lit. c](#)) și [d](#)) și [alin. \(2\)](#) încetează începând cu ziua sau, după caz, cu luna următoare celei în care se înregistrează una dintre situațiile prevăzute la [alin. \(1\)](#).

La data de 01-01-2012 Art. 36 a fost introdus de pct. 31 al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

Articolul 37

(1) Drepturile prevăzute la [art. 31](#) și [art. 32 alin. \(1\) lit. c](#)) și [d](#)) și [alin. \(2\)](#) se suspendă începând cu ziua sau, după caz, cu luna următoare celei în care se produce una din următoarele situații:

a) persoana îndreptățită este decăzută din drepturile părintești;

b) persoana îndreptățită este îndepărtată, conform legii, de la exercitarea tutelei;

c) persoana îndreptățită nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea încredințării copilului spre adopție;

d) persoana îndreptățită nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea menținerii măsurii de plasament;

e) persoana îndreptățită execută o pedeapsă privativă de libertate sau se află în arest preventiv o perioadă mai mare de 30 de zile;

- f) copilul este abandonat ori este internat într-o instituție de ocrotire publică sau privată;
- g) persoana îndreptățită a decedat;
- h) copilul nu mai este încadrat într-un grad de dizabilitate sau, după caz, persoana îndreptățită este încadrată în alt grad de dizabilitate;
- i) timp de 3 luni consecutive se înregistrează mandate poștale returnate;
- j) abrogată.

La data de 01-07-2016 Lit. j) a alin. (1) al art. 37 a fost abrogată de pct. 30 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

k) persoana îndreptățită nu mai realizează venituri supuse impozitului și solicită acordarea concediului pentru îngrijirea copilului.

La data de 17-05-2021 Alineatul (1) din Articolul 37 a fost completat de Punctul 20, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

(2) Drepturile prevăzute la [art. 31](#) se suspendă începând cu ziua următoare celei în care persoana îndreptățită realizează venituri supuse impozitului.

(3) Drepturile prevăzute la [art. 31](#) nu se suspendă în situațiile prevăzute la [art. 16 alin. \(3\)](#).

(4) Reluarea acordării drepturilor prevăzute la [art. 31](#), suspendate în situațiile prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#), se face la cerere, prevederile [art. 18 alin. \(1\)-\(3\)](#) aplicându-se corespunzător.

La data de 17-05-2021 Alineatul (4) din Articolul 37 a fost modificat de Punctul 21, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 26 din 7 aprilie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 363 din 08 aprilie 2021

(5) Reluarea acordării drepturilor prevăzute la [art. 32](#), suspendate în situațiile prevăzute la [alin. \(1\)](#), se face la cerere, începând cu ziua sau, după caz, cu luna următoare celei în care se depune cererea.

(6) Reluarea plății drepturilor suspendate în condițiile [alin. \(1\) lit. i\)](#) se face începând cu luna următoare efectuării verificării cauzelor, inclusiv pentru perioada de suspendare, dacă situația constatată nu conduce la încetarea sau la modificarea dreptului.

(7) În situațiile de suspendare a drepturilor prevăzute la [art. 31](#) și [32](#), acestea pot fi solicitate și de către o altă persoană îndreptățită, dacă îndeplinește cerințele prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.

(8) Drepturile prevăzute la [art. 31](#), [art. 32 alin. \(1\) lit. c\)](#) și [d\)](#) și [alin. \(2\)](#) se cuvin și se acordă noului beneficiar cu respectarea prevederilor [art. 35](#).

La data de 01-01-2012 Art. 37 a fost introdus de pct. 31 al art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 124 din 27 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 30 decembrie 2011.

Articolul 37¹

Pentru drepturile prevăzute la [art. 2 alin. \(2\)](#), [art. 7 alin. \(1\)](#), [art. 9 alin. \(4\)](#), [art. 31 alin. \(2\)](#) și [art. 32 alin. \(1\) lit. c\) și d\)](#), [alin. \(2\)](#), [\(4\)](#) și [\(5\)](#), dacă din calcul rezultă fracțiuni în bani, cuantumul se rotunjește la leu în favoarea beneficiarului.

La data de 07-08-2017 Actul a fost completat de Punctul 5, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 55 din 4 august 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 644 din 07 august 2017

Articolul 37²

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale asigură informarea corespunzătoare atât a salariaților, cât și a angajatorilor cu privire la aplicarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, prin publicarea informațiilor relevante pe website-ul instituției, dar și prin alte mijloace de comunicare accesibile salariaților și angajatorilor.

La data de 19-09-2023 Actul a fost completat de Punctul 18., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

Articolul 38

Abrogat.

La data de 01-07-2016 Art. 38 a fost abrogat de pct. 31 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

Articolul 39

Abrogat.

La data de 01-07-2016 Art. 39 a fost abrogat de pct. 31 al art. I din LEGEA nr. 66 din 19 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 304 din 20 aprilie 2016.

Prezenta ordonanță de urgență asigură transpunerea integrală a art. 1 lit. a), art. 2, art. 3 alin. (1) lit. b), art. 5, art. 8 alin. (1) și (3), art. 10, art. 12 alin. (1), art. 13, art. 17, art. 19 și art. 20 și parțială a art. 11 din cuprinsul Directivei (UE) 2019/1.158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 188 din 12 iulie 2019, cu referire la concediul pentru creșterea copilului.

La data de 19-09-2023 Actul a fost completat de Punctul 18., Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 164 din 29 noiembrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1173 din 7 decembrie 2022

PRIM-MINISTRU

EMIL BOC

Contrasemnează:

Ministrul muncii,

familiei și protecției sociale,

Ioan Nelu Botiș

Ministrul sănătății,

Cseke Attila

Ministrul finanțelor publice,

Gheorghe Ialomițianu

Șeful Departamentului pentru Afaceri Europene,

Bogdan Mănoiu

București, 8 decembrie 2010.

Nr. 111.
